



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

memoria
anual 09

índice

01.	Mensaje del Presidente del Patronato	05.	04.	Areas de Actividad	11.
02.	Presentación Origen y Misión, Visión y Valores Patronato y Organigrama	06. 07.	05.	Relaciones Area educativa Area de discapacidad Profesionales Medio Ambiente	13. 14. 16. 17.
03.	Creemos en Calidad Usuarios de Centros de Discapacidad Familias de usuarios Mapa de procesos	08. 08. 10.	06.	Balance Económico Informe de Auditoria de Cuentas Anuales	19. 20.



Mensaje del Presidente del Patronato

01.

La Fundación Obra San Martín es una entidad sin ánimo de lucro que lleva 63 años trabajando en Cantabria a favor de las personas, atendiendo un amplio abanico de colectivos sociales y con un único fin, “ser útiles a las personas que precisan de apoyos, ofreciendo unos servicios de calidad que les aporten soluciones para integrarse en la sociedad”. La persona es el eje y la protagonista de todo el proyecto.

El compromiso de la Fundación Obra San Martín con la sociedad y la adopción de la Responsabilidad Social como eje de trabajo, hace que en 2009 se haya comenzado la implantación de un sistema integrado de gestión, que además de la calidad, esté orientado también a la gestión del medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo, todo ello con el objetivo, a corto plazo, de obtener la certificación OHSAS 18001 y la ISO 14001. Hemos asignado los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la implantación del sistema con el objetivo final de la mejora continua de toda la organización.

“Nuestro compromiso con la sociedad se consolida, apoyándonos en el establecimiento de relaciones transparentes y equilibradas con los principales grupos interesados en la actividad y gestión de la organización.”

José M^a de Prada Díez
Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín

El desarrollo de nuestras actividades, tanto en los centros educativos como en los servicios de discapacidad, se centra en las personas. La evolución de la Fundación a lo largo de su historia va unida directamente a las necesidades y a los cambios que en cada momento se detectan, y en una época de “crisis” como la actual, la Fundación ha decidido apostar por ofrecer a las personas más apoyos. Es ahí donde surge uno de los hechos relevantes del año, la creación de un proyecto de vida independiente para personas con discapacidad intelectual.

Como organización social, la Fundación se adapta al papel de las organizaciones sociales del siglo XXI, lejos del asistencialismo y realizando programas inclusivos y comunitarios.



Presentación

02.

Origen y Misión

La Fundación Obra San Martín es una entidad social sin ánimo de lucro, que presta servicios sociales desde 1946 en la Comunidad Autónoma de Cantabria.

“La Fundación Obra San Martín con C.I.F. G 39697750 se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el código H.A. 65. Fue declarada de Utilidad Pública el 4 de enero de 1966”.

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad:

1. El Área Educativa: Aporta servicios educativos ordinarios y específicos a niños y jóvenes, compensando y apoyando las necesidades de diversa naturaleza cuando las situaciones lo requieren.

2. El Área de Discapacidad: Presta un apoyo global a las personas con discapacidad intelectual desde su autonomía personal, capacidades y promoción de oportunidades.

La persona, su atención, desarrollo integral y promoción es nuestro eje de trabajo, proporcionando soluciones individualizadas a las demandas sociales de cada momento.

Visión

La Fundación Obra San Martín quiere ser una entidad con un proyecto común, flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja.

Para ello, hemos de asegurar los derechos de niños y jóvenes a tener acceso a una educación sin barreras, independientemente de sus condiciones individuales y sociales, prestando los apoyos extraescolares necesarios.

Además, hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad, disponiendo, para ello, de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.

Valores

■ Orientación a la satisfacción de las personas, centrando los esfuerzos en aportar apoyos a las necesidades individuales.

■ Participación de las personas, a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promocionen su condición de ciudadanos. Consideramos la participación de todos los que formamos la entidad como un eje fundamental de desarrollo de nuestra misión.

■ Sentido de pertenencia, básico para conseguir un proyecto cohesionado del que todos somos miembros y partícipes.

■ Independencia, no adoptando dependencias políticas de manera ocasional o continuada.

■ Cualificación e innovación, logrando ser una organización social cualificada, que aporta innovación, capaz de estimular nuevos comportamientos sociales y propiciar un mejor y más justo desarrollo social.

■ Liderazgo compartido, todos los que forman la Fundación tienen algo que aportar.

■ Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.

■ Eficiencia en los procesos y actividades así como en la gestión de los recursos, con el fin de cumplir la misión.

■ Orientación a la calidad, la mejora continua como herramienta presente en el desarrollo de todas las actividades.

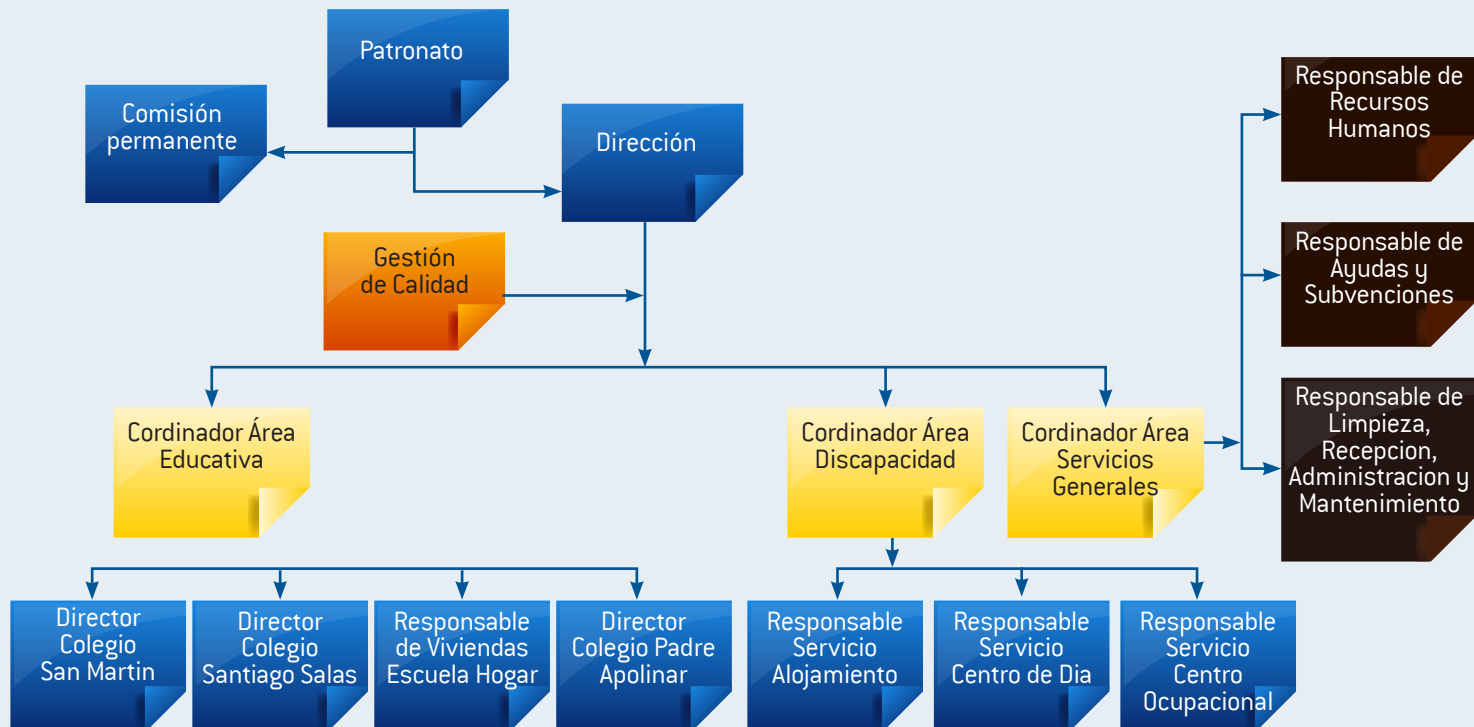
■ Compromiso social de la organización, asumiendo la responsabilidad de mejorar la vida de las personas.

■ Interacción con el entorno, siendo conscientes de que nuestro compromiso social va más allá de nuestro trabajo y requiere de una visión de globalidad, en donde participan otros colectivos y entidades, ya que, de la cooperación de todos, se pueden obtener objetivos más ambiciosos para las personas.

Patronato y Organigrama

El Patronato es el máximo órgano de gobierno de la Fundación. Está compuesto por doce profesionales de distintos ámbitos, que se han reunido en nueve ocasiones en el año 2009. Se ha renovado, cesaron en su cargo D. Miguel Arroyo Gutiérrez y D. Jesús Nistal Bedia y se incorporaron D. Álvaro Asensio y Dña Beatriz Arroyo. Adopta la siguiente configuración:

Presidente	D. José M ^a de Prada Díez	
Vicepresidente	D. Javier Sedano Merino	
Secretario	D. José Antonio Crespo Angulo	
Vocales	D. Miguel Arroyo Gutiérrez (cesa en octubre)	D. Juan Manuel Villoria Urtiaga
	D. Modesto Piñeiro García Lago	D. Santiago Gaminde Zallo
	D. Alfonso Carlos Rodríguez Fernández	D. Carlos Soto Mirones
	Dña. María Isabel Pérez González	D. Jesús Nistal Bedia (cesa en octubre)
	D. José María Carceller Malo	Dña. Beatriz Arroyo Tijero (nombrado en octubre)
	D. Álvaro Asensio Sagastizabal (nombrado en octubre)	



Creemos en calidad

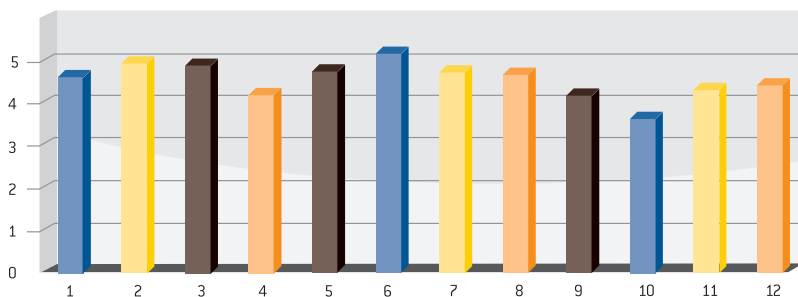
03.

Usuarios de Centros de Discapacidad

A lo largo de 2009 se ha procedido a la administración del Cuestionario de Satisfacción de los Usuarios/as el cual tiene por objeto evaluar diferentes variables relacionadas con el Servicio que les ha sido prestado por la Fundación Obra San Martín.

Se ha seleccionado una muestra representativa de usuarios, la muestra seleccionada incluye sujetos de ambos sexos, sujetos de diferentes edades (adolescencia, juventud, adultos, tercera edad) y sujetos usuarios de los diferentes servicios proporcionados por la Fundación de atención a personas que presentan discapacidad intelectual.

Resultados Cuantitativos Satisfacción Usuarios/as



Los resultados cuantitativos permiten extraer las siguientes conclusiones:

1. Los usuarios/as emiten una valoración positiva de todos los ítems evaluados (media superior a 3 en todos los ítems).
2. Los usuarios/as valoran muy positivamente la profesionalidad de las personas que desempeñan la atención directa en los diferentes servicios en los que participan los usuarios/as.
3. Las variables evaluadas que menor puntuación de satisfacción reciben son las siguientes: Amplitud Horaria, Rapidez en la Resolución de Problemas y Recursos existentes en los Servicios.

4. Los usuarios valoran positivamente la calidad del servicio recibido manifestando un índice promedio global de satisfacción con el servicio recibido próximo a 4.

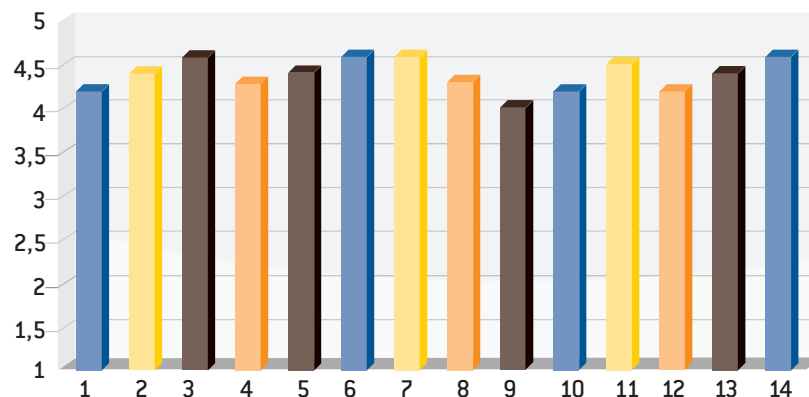
5. En el apartado destinado a la aportación de sugerencias de mejora para la calidad del Servicio, los usuarios/as aportan sugerencias de mejora referidas a cuestiones que mejoren su autonomía.

Familias de usuarios de Centros de Discapacidad

A lo largo de 2009 se ha procedido a la administración del Cuestionario de Satisfacción de Familiares de Usuarios el cual tiene por objeto evaluar diferentes variables relacionadas con el Servicio que les ha sido prestado por la Fundación Obra San Martín.

Se ha seleccionado una muestra representativa de familiares de usuarios, la muestra seleccionada incluye sujetos familiares de ambos sexos, sujetos familiares de diferentes edades (adultos y tercera edad) y sujetos cuyos familiares son usuarios/as de los diferentes servicios proporcionados por la Fundación de atención a personas que presentan discapacidad intelectual.

Resultados Cuantitativos Satisfacción Usuarios/as



Los resultados cuantitativos permiten extraer las siguientes conclusiones:

1. Los familiares emiten una valoración sumamente positiva de todos los ítems evaluados (media superior a 3'9 en todos los ítems).
2. Los familiares valoran muy positivamente las variables de Profesionalidad, el Buen desarrollo de las Práctica Profesional y Amabilidad de las personas que desempeñan la atención directa a los usuarios/as en los diferentes servicios en los que participan los mismos/as.
3. Las variables evaluadas que menor puntuación de satisfacción reciben son las siguientes: Amplitud Horaria, Rapidez en la Resolución de Problemas y la Información proporcionada sobre el proceso en el que se encuentran sus respectivos familiares.
4. Los familiares valoran muy positivamente la calidad del servicio recibido manifestando un índice promedio global de satisfacción con el servicio recibido de 4,6.

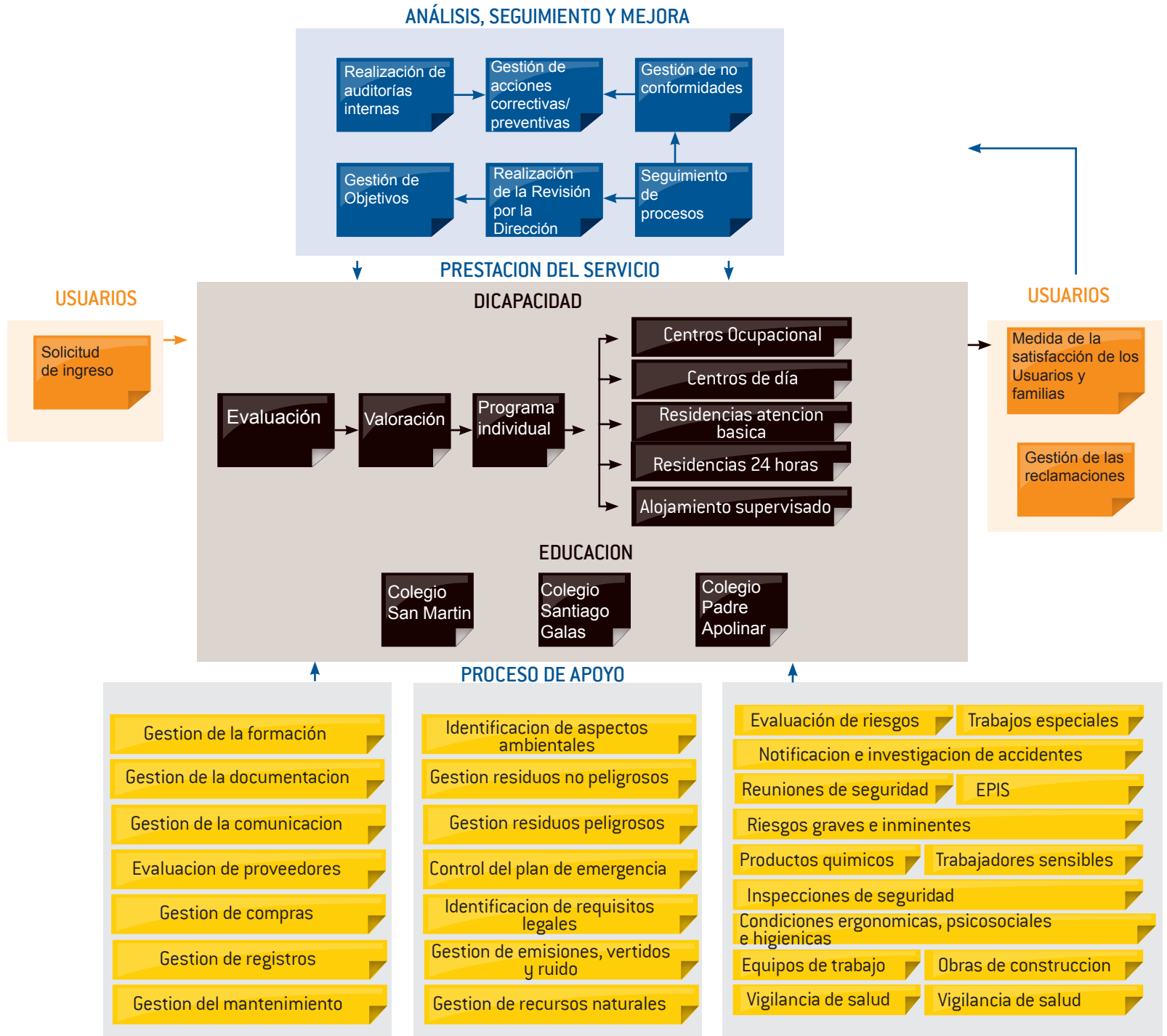
La calidad entendida como la máxima satisfacción de nuestros clientes (personas con discapacidad, alumnos de colegios y sus familias), además de la propia organización.

Dentro de las actuaciones iniciadas para conseguir un incremento constante de la calidad de nuestros servicios, tiene especial relevancia la implantación de un sistema integrado de gestión, que además, de la calidad esté orientado también a la gestión del medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo. Culminará en 2010 con la obtención de la Certificación bajo la norma ISO 14001 y OHSAS 18001.



Mapa de procesos

El mapa de procesos de la Fundación en el año 2009 ha respondido al siguiente esquema:



Áreas de actividad

04.

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad. Partimos de la consideración de que todas las personas somos diferentes y presentamos necesidades distintas lo que requiere apoyos distintos y adaptados a cada una. Todas las personas somos únicas, tenemos nuestro particular modo de pensar, sentir y actuar. La diversidad constituye una realidad social que no podemos negar sino valorar de manera muy positiva; la diversidad es una fuente de enriquecimiento social e individual y, por ello, la Fundación Obra San Martín oferta los siguientes servicios.

Área Educativa

CENTRO EDUCATIVO	N° PLAZAS	LOCALIDAD
Colegio San Martín	252	Santander
Colegio Santiago Galas	51	Santander
Colegio Educación Especial Padre Apolinar	41	Santander
Viviendas Escuela Hogar	40	Santander

Área de Discapacidad

CENTRO EDUCATIVO	N° PLAZAS	LOCALIDAD
Alojamiento	125	Santander
Centro de día	33	Santander
Centro Ocupacional	30	Santander



Relaciones 05.

La Fundación Obra San Martín ha adoptado el compromiso de mantener relaciones transparentes y equilibradas con los principales grupos interesados en la actividad y gestión de la organización

Clientes

Profesionales

Medio Ambiente

La Fundación presta servicios a la sociedad y serán mejores en tanto en cuanto nuestra trasferencia y conocimiento sean mayores, lo cual se traduce en los resultados de nuestra gestión que son visibles en esta memoria y en la satisfacción de nuestros clientes.

AREA EDUCATIVA

Colegio San Martín

Centro educativo de escolarización ordinaria dotado de los recursos educativos suficientes para proporcionar los apoyos necesarios al alumnado y a sus familias, así como para favorecer la completa integración y la deseada igualdad de oportunidades.

Por segundo año consecutivo, el Colegio San Martín de Santander ha conseguido uno de los segundos premios en el “IX Concurso Nacional de Proyectos de Educación Vial” en el ámbito escolar, convocados por la DGT.

Colegio Santiago Galas

Centro ordinario especializado en la atención a alumnos que presentan necesidades específicas de apoyo educativo, utilizando una metodología pedagógica basada en los principios de atención individualizada (grupos reducidos y flexibles) y atención individual

Colegio Padre Apolinar

El centro ofrece atención educativa a niños y jóvenes con necesidades educativas especiales asociadas a sobredotación o condiciones permanentes de discapacidad que hacen necesaria la utilización de servicios, recursos y medidas no generalizables en el sistema educativo ordinario, encaminadas a compensar dichas necesidades. Imparte las etapas educativas de Básica y Transición a la Vida Adulta, desarrollándolas con alumnos y alumnas hasta los 21 años. En 2009, el centro gana uno de los premios, dentro de su categoría, del concurso “CreArte” convocado por el Ministerio de Cultura y el Ministerio de Educación, Política Social y Deporte para el año 2009. Además, recibe la acreditación de “Centro Educativo Creativo”.

Viviendas Escuela Hogar

Ha finalizado en 2009 el convenio con la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria para éste proyecto. Hasta su finalización en junio 2009, cuarenta niños y adolescentes se han beneficiado de esta iniciativa que tiene por objeto favorecer su madurez personal, educativa y social a través del desarrollo de aquellas competencias que les preparan para una vida autónoma plena en la edad adulta

AREA DE DISCAPACIDAD

Partimos de la consideración de que todas las personas somos diferentes y presentamos necesidades distintas, lo que requiere apoyos diferentes y adaptados a cada una. Las personas con discapacidad intelectual tienen derechos y deberes y hemos de velar por el cumplimiento de los mismos.

Servicio de Alojamiento.

Está formado por ocho viviendas destinadas a facilitar la convivencia y fomentar la autonomía de personas con discapacidad intelectual, desde la infancia hasta la vejez.

El modelo de intervención en el Servicio de Alojamiento parte de la necesidad de crear espacios de convivencia que se conviertan en su casa, creando un hogar. En las Viviendas de Alojamiento se trabajan los siguientes programas: Programa de Autocuidado, Programa de Habilidades Sociales y Personales, Programa de Tareas Domésticas y Programa de Vida Comunitaria, Social y Cívica.

El Servicio de Alojamiento se encuentra abierto en régimen de 24 horas durante los 365 días del año. Las personas que conviven en las Viviendas de Alojamiento acuden, además, al Centro de Educación Especial Padre Apolinar, Centro de Día, Centro Ocupacional u otras actividades laborales dependientes de otras entidades.

Servicio de Centro Ocupacional.

Es un servicio que promueve la inclusión socio-laboral de personas adultas con discapacidad, que no pueden acceder, temporal o definitivamente, a un puesto de trabajo normal o protegido, a través de formación específica, actividades de formación básica y autonomía personal e implantación de hábitos y habilidades sociolaborales.

El objetivo fundamental del centro ocupacional es el desarrollo integral de la persona, potenciando las capacidades individuales de cada uno, con el fin de conseguir una mayor autonomía personal y social, además de una mejora de su autoestima que facilite una mayor y más efectiva participación social y laboral como sujetos activos, con sus derechos y deberes.

Servicio de Centro de Día.

Es un servicio para personas adultas con discapacidad intelectual una vez que han finalizado la etapa escolar. En el mismo, se trabajan y potencian aspectos vitales para el desarrollo y la autonomía de la persona, mediante programas de intervención centrados en la realización de actividades de la vida diaria, el desarrollo de vida comunitaria, el mantenimiento y rehabilitación física, la realización de actividades ocupacionales, destrezas de autocuidado y las habilidades sociales y personales.





VIDA INDEPENDIENTE

La Fundación inicia en 2009 un proyecto de vida independiente. Las personas con discapacidad desean, como cualquier otra, ejercer el control sobre la manera en que viven. Esto significa reconocer que puede acceder a una vida autónoma fuera de su familia o de un centro residencial. Durante mucho tiempo ha sido impensable tal afirmación, ahora consideramos a una persona, no por sus limitaciones, sino por sus capacidades, y eso se traduce en cuáles son los apoyos que debe recibir para lograr sus metas.

El objetivo general es la plena integración social de las personas con discapacidad intelectual, con una vida autónoma e independiente, apoyando su participación comunitaria. El proyecto está destinado a 5 personas que vivirán en una vivienda que, aunque es un centro de la Fundación, es una vivienda comunitaria, en un entorno comunitario, que no sigue los esquemas tradicionales basados en que haya siempre un profesional cuando estoy en casa.

Hay profesionales que apoyan a la persona cuando ésta lo requiere, elije qué hacer con su vida y quién le apoya.

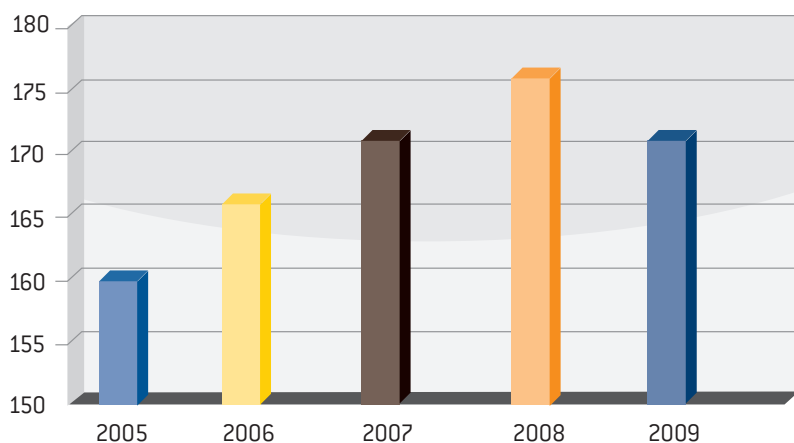
PROFESIONALES

En el entorno en el que la Fundación desarrolla sus actividades, el factor humano adquiere un notable protagonismo, esencial para la consecución de los objetivos.

Las actividades realizadas han sido el resultado de un trabajo conjunto de todos los profesionales cuyo empeño y compromiso fueron fundamentales para vencer ese desafío. En todos los niveles de la Organización, se realizó un esfuerzo para una mayor eficacia de los procesos. La Fundación promueve el compromiso a través de la relación que mantiene con sus profesionales, basada en el respeto, la integridad y la búsqueda de un cumplimiento total de su misión y valores desde hace ya 63 años.

En el año 2009, la Fundación Obra San Martín ha contado con una plantilla de 168 personas, reduciéndose en 5 empleados respecto del año 2008

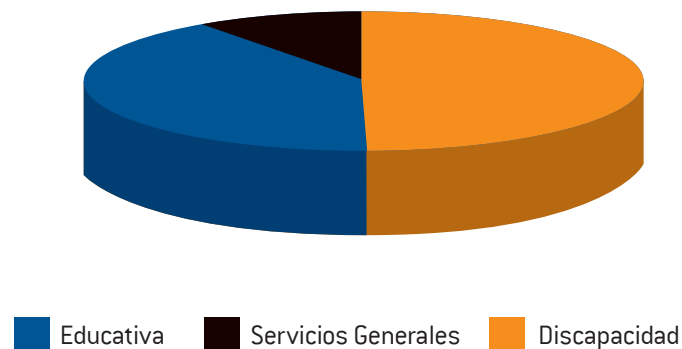
Gráfico 1: Evolución de la plantilla de Fundación Obra San



Capacitación

El sistema de formación de la Fundación tiene como objetivo agregar valor a nuestras actividades. En el año 2009, Fundación Obra San Martín ha culminado la realización de 12 acciones formativas, todos los profesionales han recibido formación en este año y, 77 de ellos, han recibido formación específica vinculada directamente con su trabajo. Estos datos reflejan un cumplimiento del Plan de Formación del 91%.

Gráfico 2: Distribución de la plantilla por áreas de actividad en el año 2009



Comunicación interna

La Fundación mantiene diálogo abierto con sus profesionales, priorizando la transparencia y la claridad. Para eso, posee un sistema de comunicación interna y externa que representa una importante herramienta de trabajo y difusión de las actividades.

Seguridad y salud laboral

Se ha comenzado a implantar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que culminará en 2010 con la certificación OHSAS 18001. Constituye un enfoque de identificación, control y reducción de los riesgos y es un compromiso visible de la Fundación con la seguridad y la salud. El sistema permitirá realizar planes concretos de acción para minimizar riesgos.

MEDIO AMBIENTE

La Fundación desarrolla, desde hace varios años, actividades de carácter medioambiental desde sus centros y colegios. En 2009 se da un paso adelante con el comienzo del proceso de implantación de la certificación ISO 14001, es una demostración de la responsabilidad social y ambiental y supone la mejora continua en la gestión de los aspectos e impactos ambientales.

La Fundación trabaja por aumentar sus niveles de desempeño ambiental con sus clientes, proveedores y sociedad en general.

Desarrollo sostenible con:

- Clientes: usuarios de centros de personas con discapacidad, alumnos de nuestros centros educativos y familias.
- Proveedores: relación con aquellos que respetan a la persona y al medio ambiente y que cumplen exhaustivamente con legislación.
- Sociedad en general: adoptando en nuestros procesos prácticas de responsabilidad social.

TIENE UN LIMITE...
¡¡¡ NO LA TIRES !!!



Financiadores

La Fundación Obra San Martín ha sido financiada, desde su constitución en 1946, por la colaboración desinteresada de personas que han creído y apoyado la labor, que a lo largo de todos estos años, hemos venido realizando. La lealtad mostrada por tantas y tantas personas a lo largo de estos años ha hecho posible desarrollar cada uno de los proyectos llevados a cabo y, con ello, trabajar para que la integración social de las personas objeto de nuestro trabajo sea máxima.

Financiación pública

En el año 2009 hemos continuado colaborando con varias administraciones en el desarrollo de los programas por áreas de actividad. Con la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria se han renovado los tres conciertos educativos de nuestros colegios, San Martín, Padre Apolinar y Santiago Galas. A través de la Consejería de Empleo y Bienestar Social, Consejería de Medio Ambiente y Consejería de Cultura, Turismo

y Deporte, todas del Gobierno de Cantabria, se han suscrito convenios que han permitido desarrollar programas para personas con discapacidad intelectual de acceso a empleo, ocio y apoyo familiar. Colaboraron con la Fundación, además, el Ayuntamiento de Santander, la Diputación Foral de Vizcaya, la Junta de Castilla León, el Gobierno de la Rioja y Servicios Sociales del Principado de Asturias. En la diversificación de nuestra financiación se encuentra una fortaleza de la Fundación.

Financiación privada

Desde sus inicios la Fundación se ha visto apoyada de manera muy generosa por multitud de colaboradores de Cantabria y de otros lugares que, en este año 2009, han continuado confiando sus aportaciones en la gestión de nuestras actividades y en nuestra transparencia económica, lo que ha hecho posible continuar desarrollando acciones que, de otra forma, serían muy complejas de ejecutar. Además de los colaboradores, hemos contado con la ayuda de organizaciones en la puesta en funcionamiento de nuevos proyectos. Han sido varias las entidades colaboradoras, Obra Social de Caja Cantabria, Fundación Marcelino Botín y Obra Social de Caja Madrid.

CUENTA DE RESULTADOS*

INGRESOS	2009
Ingresos por prestaciones de servicios	3.883.267
Otros Ingresos de explotación	167.924
Suavenciones y donaciones de capital	196.343
Ingresos extraordinarios	10.210
Recursos generados por el patrimonio	343.666
TOTAL INGRESOS	4.601.409

GASTOS	2009
Aprovisionamientos	663.465
Servicios exteriores	427.201
Gastos de personal	2.622.743
Amortizaciones	253.353
Otros gastos	27.653
TOTAL GASTOS	3.994.415

*Se ha extractado de las cuentas anuales 2009

Balance Económico
 06.

EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



BALANCE DE SITUACIÓN*

ACTIVO	
Activo no corriente	15.636.078
Activo corriente	1.849.859
TOTAL ACTIVO	17.485.937

PASIVO	
2009	
Patrimonio neto	17.149.588
Pasivo corriente	37.828
Pasivo no corriente	298.521
TOTAL PASIVO	17.485.937

* Se ha extractado de las cuentas anuales 2009



INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

Al Patronato de "Fundación Obra San Martín" :

Hemos auditado las cuentas anuales de "Fundación Obra San Martín" que comprenden el balance de situación al 31 de Diciembre de 2009, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad de los patronos de la entidad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.

De acuerdo con la legislación mercantil, los patronos presentan, a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance de situación, de la cuenta de pérdidas y ganancias y de la memoria de las cuentas anuales, además de las cifras del ejercicio 2009, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales del ejercicio 2009. Con fecha 30 de abril de 2009, emitimos nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales del ejercicio 2008, en el que expresábamos una opinión favorable.

C/Jesús de Monasterio, 2-1ª planta
Teléfono: 942235656
Fax: 942030172
39010 SANTANDER
e-mail: info@mengconsultores.com



Informe de Auditoría de Cuentas Anuales



En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2009 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera de "Fundación Obra San Martín" al 31 de Diciembre de 2009, de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, además de contener la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española que resultan de aplicación, y que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

DESPACHO DE AUDITORES, S.L.P.



LUIS MENG-BERENGUER
Socio-Auditor

En Santander, a 28 de abril de 2010

C/Jesús de Monasterio, 2-1ª planta
Teléfono: 942235656
Fax: 942030172
39010-SANTANDER
e-mail: info@mengconsultores.com



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

Fundación Obra San Martín
Cueto - Valdenoja, 48 - 39012
Santander

Tfno.: 942 390 900 - Fax: 942 390 885

www.fundacionobrasanmartin.org
informacion@fundacionobrasanmartin.org

