

MEMORIA ANUAL 2022



Fundación
Obra San Martín

© Mayo 2023 – Fundación Obra San Martín
Todos los derechos reservados.

Fotografía: Fundación Obra San Martín
Realización: Fundación Obra San Martín y Creando Estudio Gráfico S.L.
www.obrasanmartin.com

Deposito Legal: SA602-2019

Fundación Obra San Martín

Domicilio social: C/ Valdenoja, 48 – 39012 Santander (Cantabria)

Entidad social sin ánimo de lucro.

Inscripción en Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria: Código H.A. 65

Tel. 942 390 900 – direccion@obrasanmartin.com

Únete a nuestra comunidad de amigos y amigas.
¡Síguenos en Redes Sociales!



Fundación Obra San Martín



ObraSanMartín



@ObraSanMartín



fundacionobrasanmartin

365

Días acompañando a
personas y sus familias

365

Días apoyando sus
proyectos de vida

365

Días avanzando en nuestra
transformación

365

Días gestionando
con responsabilidad

Índice

- O1 **Fundación Obra San Martín en 2022**
- O2 **Carta del Presidente**
- O3 **Conoce la Obra San Martín**
- O4 **Una mirada al 2022**
- O5 **Educación**
 - Colegio San Martín
 - Colegio Padre Apolinar
- O6 **Centros de servicios sociales**
 - Centros Residenciales
 - Centros de Atención Diurna
 - Alojamientos Supervisados para la Vida Independiente
- O7 **Gestión de Personas**
- O8 **Cuentas anuales consolidadas 2022**



Fundación Obra San Martín

1. Centro Residencial 24 h. La Albarca
Centro Residencial Atención Básica La Cabaña
Centro Residencial Atención Básica Jado

Centro de Día Mataleñas
Centro Ocupacional La Semilla
C/ Valdenoja, 48

2. Centro de Educación Especial Padre Apolinar
C/ Autonomía, 4

3. Centro Educativo San Martín
Paseo Canalejas, 20

4. Centro de Día La Montaña
C/ Francisco Tomás y Valiente, 19

5. Centro de Día Miguel Manso
C/ Luciano Malumbres, 3C

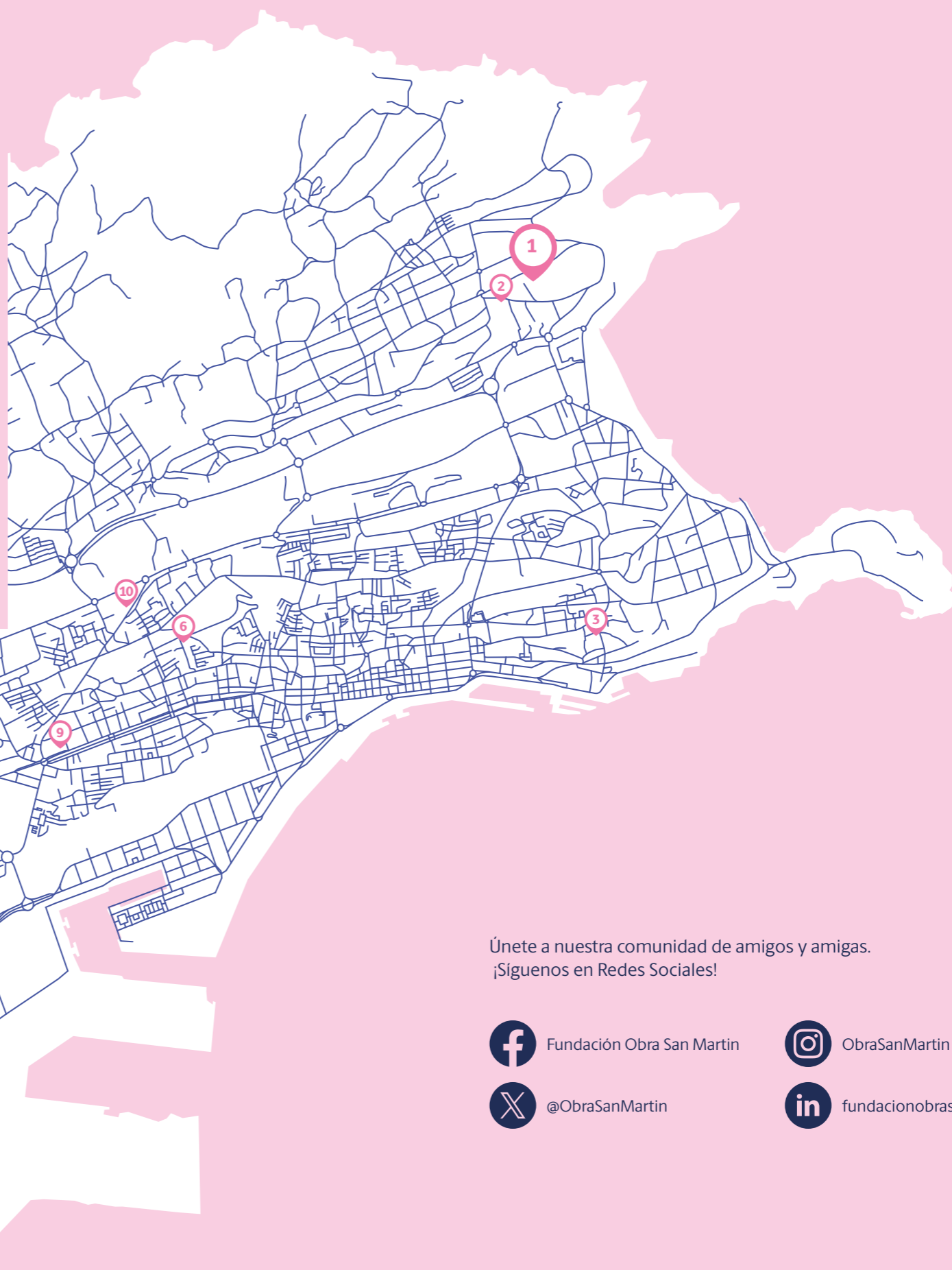
6. Alojamiento supervisado
C/ del Monte

7. Alojamiento supervisado
C/ Francisco Iturrino

8. Alojamiento supervisado
C/ Carmen Bravo Villasante

9. Alojamiento supervisado
C/ Floranes

10. Alojamiento supervisado
C/ General Dávila



Únete a nuestra comunidad de amigos y amigas.
¡Síguenos en Redes Sociales!



Fundación Obra San Martín



ObraSanMartin

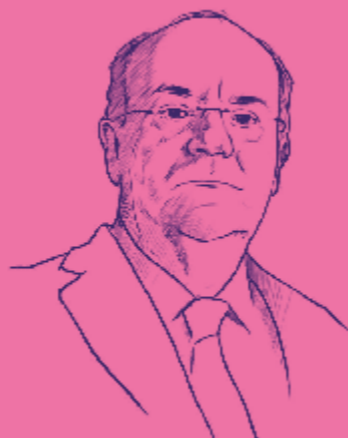


@ObraSanMartin



fundacionobrasanmartin

02



Carta del presidente

Estimados amigos y colaboradores:

El ejercicio 2022 nos ha permitido evolucionar desde complejas incertidumbres y condiciones impuestas por la pandemia por Covid-19 a partir de marzo de 2020 hacia la continuidad del proceso de desarrollo estratégico en el que la Fundación Obra San Martín se encuentra inmersa desde 2014, a través de su Plan Director. Una evolución favorable que contiene los valores de esfuerzo, gestión responsable, optimización de nuestros recursos y solidez en las decisiones estratégicas. Sólo desde esta visión estratégica, ha sido posible el resultado de impacto positivo de nuestra actividad en la vida de las personas que forman y dan sentido a la Fundación.

En la Fundación Obra San Martín operamos desde un modelo centrado en las Personas, orientando todo nuestro capital económico, estructural y humano a cada una de las Personas que acuden cada día y/o viven en nuestros centros y a sus Familias. Y nos referimos a las Personas y sus Familias empleando letra mayúscula porque, al igual que las oraciones siempre comienzan con dicha letra, las Personas y sus Familias son el inicio de todas nuestras acciones y procesos. Cada decisión, actuación, proceso e inversión las considera como punto de inicio y también como elemento central de nuestra Misión. Este posicionamiento forma la base e identidad de la Fundación Obra San Martín como entidad social sin ánimo de lucro, desde su nacimiento en 1946 de la mano del sacerdote Don Daniel García González hasta nuestros días.

Me siento afortunado por presentaros un año más la Memoria Anual de la Obra San Martín. Es un honor siempre y una oportunidad excelente de encontrarnos para compartir la evolución que nuestra entidad ha presentado a lo largo de estos 365 días. 2022 ha sido un año de contrastes, flexibilidad, equilibrios y superación en el que hemos afrontado los desafíos y avanzado en nuestra estrategia gracias al esfuerzo y visión de cuantas personas formamos la Obra San Martín. Todo cuanto vais a leer a continuación sirve para constatar nuestra seguridad y estabilidad, solidez en la gestión y sostenibilidad ofertando centros y servicios que poseen una elevada demanda social, con una ocupación máxima de manera estable y con un modelo eficiente de atención y apoyo especializados, orientado a la calidad de vida de las Personas y sus Familias. Nuestra rendición de cuentas evidencia impacto positivo, evolución, oportunidades y transformación.

En calidad de presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín y en representación del conjunto de nuestra entidad, quiero transmitir mi agradecimiento a todas las Personas y sus Familias que acuden y/o viven en nuestros centros por la confianza depositada en nosotros y su estima; a nuestros profesionales por su talento, esfuerzo y dedicación; a los organismos públicos y privados por el apoyo que nos proporcionan el cual resulta fundamental para seguir generando impacto y valor social; a los colaboradores que ayudan al desarrollo de nuestra Misión con altruismo y cariño; a todas las personas que quieren a la Obra San Martín.

José Mª Carceller Malo
Presidente del Patronato



03

Conoce la
Obra San Martín

La Obra San Martín

Nuestra misión

- Entidad social privada sin ánimo de lucro.
- Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria (Código H.A.65.)
- 1946, nace en Cantabria. Entidad declarada de Utilidad Pública.
- 76 años respondiendo a las demandas de las personas y de la sociedad con flexibilidad, adaptación, innovación y calidad.

Nuestra visión

Visión para desarrollar un proyecto común y sólido:

- Siendo flexibles ante los cambios y demandas sociales.
- Desarrollando procesos eficaces y eficientes con alto impacto positivo en las personas para las que trabajamos.

Un proyecto que construya apoyos personales centrados en la calidad de vida de nuestros/as alumnos/as, personas con discapacidad y sus familias.

Un proyecto que promueva el desarrollo integral, el empoderamiento, el bienestar y la inclusión social de todas las personas.

Nuestros valores

- Participación de las personas a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promuevan su condición de ciudadanos/as.
- Orientación a la satisfacción de las personas.
- Sentido de pertenencia.
- Independencia.
- Liderazgo compartido.
- Cualificación e innovación.
- Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- Interacción con el entorno.
- Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- Compromiso social de la organización.

Nuestra estrategia

Generar valor social mediante impacto positivo e innovación para todos: alumnos/as de centros educativos, personas con discapacidad de centros de servicios sociales, familias, profesionales, socios-colaboradores, voluntarios/as, proveedores, organismos y administraciones públicas. Desarrollar respuestas de calidad ante los retos personales y sociales estableciendo una relación de compromiso y responsabilidad.

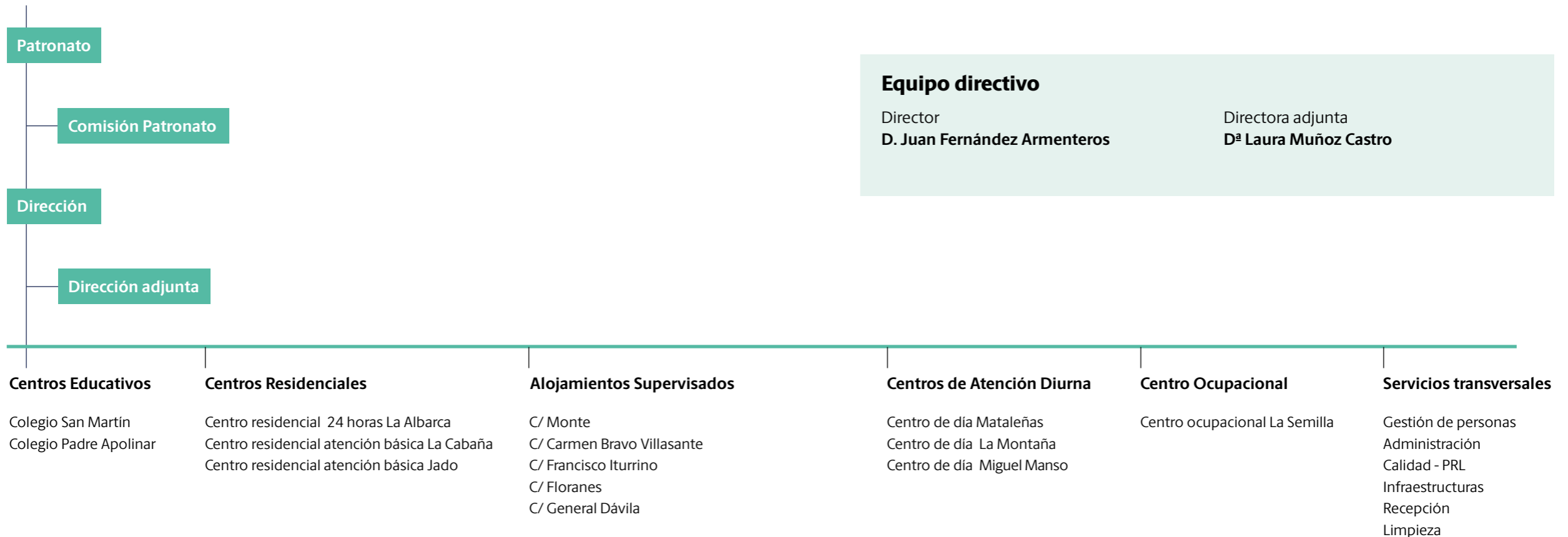
La innovación como principio transversal en cualquier actuación fomentando una cultura organizativa que potencie la eficacia, la especialización, el talento y la evolución. De las ideas y visiones a las realidades y resultados.

Alumnos/as en Centros Educativos	Personas usuarias de Centros Servicios Sociales	Profesionales	Socios/as colaboradores
360	285	243	1.216

Nuestros órganos de gobierno y dirección

Los órganos de gobierno y dirección de la Fundación Obra San Martín garantizan la toma y adopción de decisiones estratégicas, solventes, eficaces, eficientes, independientes y éticas para favorecer el óptimo desarrollo de la Misión de nuestra entidad, la calidad de nuestros centros y servicios, así como la sostenibilidad global, de acuerdo a los principios y valores que conforman nuestra identidad.

Nuestro organigrama



Patronato

Presidente

D. José María Carceller Malo

Vicepresidente

D. Javier Sedano Merino

Secretario

D. José María de Prada Díez

Vocales

D. Modesto Piñeiro García Lago

D. Carlos Soto Mirones

D^a. María Isabel Pérez González

D. Alfonso Carlos Rodríguez Fernández

D^a. Beatriz Arroyo Tijero

D. Álvaro Asensio Sagastizábal

D^a. Esperanza González Domínguez

D. Antonio Gómez Gutiérrez

D. Sergio Llata Peña

Equipo directivo

Director

D. Juan Fernández Armenteros

Directora adjunta

D^a Laura Muñoz Castro

04



Una mirada al 2022

Un año más estas páginas recogen los resultados de nuestra actividad con carácter anual. Gestionar los años 2020 y 2021 ha sido un ejercicio de máximo esfuerzo, optimización y capacidad de adaptación inmediata a cuantas circunstancias impuso la crisis sanitaria por Covid-19. El año 2022 arrancó aún con la pandemia interfiriendo en la vida diaria de todos (test antígenos, rastreos, uso de mascarillas, medidas de protección, etc.) cuando, en el mes de febrero, acontece una nueva situación crítica de carácter internacional como es la Guerra de Ucrania que, además de ser un drama humano insoportable, ha generado un contexto internacional de gran incertidumbre e inestabilidad a nivel económico y social. Las claves que afectan al mundo impactan también en nosotros como entidad, no permanecemos ajenos a repercusiones tales como el incremento del coste de la vida y de los recursos energéticos, dificultad en la cadena de suministros, aumento en los costes de servicios, etc.

2022 ha resultado un año que ha puesto a prueba nuestras fortalezas. Y solamente desde nuestras fortalezas y capital material, económico y humano ha sido posible seguir desarrollando la prestación de servicio a las Personas que acuden y/o viven en nuestros centros y a sus Familias en los niveles de eficiencia y calidad que la Fundación posee como referencia obligada y que las Personas y sus Familias exigen de nosotros. La gestión responsable es un principio constante de los órganos directivos de la Fundación. Un principio que nos ha conducido a resultados eficaces, un adecuado desempeño y a la garantía de sostenibilidad de nuestros proyectos estratégicos.

En el primer trimestre del año 2022, todos nuestros centros de servicios sociales de atención a personas en situación de dependencia lograron la Acreditación de la Consejería de Empleo y Políticas Sociales (Gobierno de Cantabria) que certifica que cada uno de nuestros centros cumple satisfactoriamente los estándares de calidad e idoneidad para la atención a personas en situación de dependencia establecidos por la normativa. Una acreditación que reconoce nuestro buen trabajo y el cumplimiento escrupuloso de todos los requerimientos legales; una acreditación que refuerza la confianza de cuantas Personas disfrutaban una plaza en alguno de nuestros centros y de sus Familias. Un proceso del que podemos estar muy orgullosos.

2022 también ha sido un año en el que hemos estado diseñando nuevos proyectos desde la base del Plan Director de la Fundación Obra San Martín. Proyectos estratégicos que se materializarán en el año 2023 referidos a formación y empleo para personas con discapacidad intelectual; a nueva oferta de plazas en Centro de Día para jóvenes que finalizan escolarización en Educación Especial; nuevas oportunidades en vida independiente, etc.

2023 se presenta apasionante porque 2022 ha sido un año muy relevante en el horizonte de proyectos estratégicos para la calidad de vida de personas con discapacidad y para el conjunto de la Obra San Martín. Por ello, quiero agradecer al conjunto de personas que forman nuestra entidad su esfuerzo, dedicación y contribución a lo que es hoy la Fundación Obra San Martín.

Un abrazo,

Juan Fernández Armenteros
Director Fundación Obra San Martín



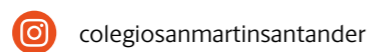
05

Educación

Educación Ordinaria
Educación Especial

Colegio San Martín

Educación infantil | Educación primaria | Educación secundaria



El Colegio San Martín desarrolla su proyecto educativo centrado en cada alumno/a y su familia. Nuestro colegio posee una línea educativa e imparte Educación Infantil, Primaria y ESO.

Nuestro día a día se caracteriza por educar desde la proximidad a cada alumno/a y desde la consideración de sus características personales, ritmos de aprendizaje y condiciones que influyen en su proceso de crecer, madurar y aprender. Una comunidad educativa al servicio de más de 250 alumnos/as y sus familias, unidos por la responsabilidad de desarrollar sus potencialidades y favorecer el acceso a oportunidades.

En 2022, nuestro centro educativo ha puesto al servicio de nuestro alumnado los siguientes recursos educativos:

Programas educativos destacados en 2022

Programa PROA +

- Actividad Palanca AP1 - "La transición entre las etapas educativas: una carrera de relevos en donde no debemos dejar caer el testigo" para favorecer en nuestro alumnado una mayor competencia en las materias instrumentales (lectura y escritura) y competencia digital.
- Actividad Palanca AP2 - "Actividades de refuerzo para la mejora y éxito educativo para alumnado y familias" para reforzar aulas de tareas tras jornada escolar.

Plan de actuaciones TIC/plan de digitalización

Plan de sostenibilidad

Pertenencia a Red Cántabra de Escuelas Solidarias

Pertenencia a Red Cántabra de Escuelas Promotoras de Salud

Programa LaborESO

Programa de Educación Responsable - Fundación Botín

Plan de mejora de la competencia en comunicación lingüística



Servicios escolares complementarios ofertados en 2022

Comedor escolar

Servicios para la conciliación familiar

- **Ampliación horaria (de 8:00 a 18:30 h. en días lectivos).**
- **Campus de verano**
 - 5 años Infantil a 5º Primaria. Durante 4 semanas en julio, nuestro campus ha desarrollado una amplia oferta de actividades lúdicas, deportivas, culturales y educativas para los más pequeños.
 - 6º Primaria a 3º Secundaria. Durante 2 semanas en julio, se han desarrollado actividades lúdicas, deportivas, culturales y educativas geniales para adolescentes.

Actividades extraescolares desarrolladas en 2022

Curso de natación

Curso de pádel

Kárate

Parkour

Gimnasia rítmica

Informática

Taller de multiactividad

Inglés conversacional

Programa de tareas, refuerzo y técnicas de estudio

Proyecto de literatura «Jóvenes Escritores».

Un proyecto creativo y ganador

Un proyecto literario apasionante que hemos desarrollado con alumnos/as de ESO y en el que hemos fomentado la poesía como forma de expresión artística y vehículo de comunicación y nexos intergeneracionales, alentando el interés por la lectura poética y fomentando la creatividad de nuestros/as alumnos/as dentro de la enseñanza reglada.

Un proyecto literario que nos ha permitido poner en marcha el Taller de Poesía en nuestro colegio y en el que los/as alumnos/as han leído obras propias y de autores, han recitado e intercambiado ideas y han visitado exposiciones en la búsqueda de nuevas fuentes de inspiración y conocimiento de otros creadores.

Un proyecto literario que hemos dado a conocer a escritores cántabros de referencia como Vicente Gutiérrez Escudero, Mariano Calvo Haya, Regino Mateo Pardo, Marcos Díez Manrique, Maribel Fernández Garrido, Alberto Muñoz, Dorí Campos Macías Berenguer, Néstor Revuelta Zarzosa y Juanjo Galíndez.

Un proyecto literario que nos ha permitido publicar las creaciones poéticas de nuestros/as alumnos/as en el Poemario “Avance grandioso con catástrofe” (El Desvelo Ediciones) y presentarlo en Librería Gil (Plaza de Pombo – Santander) con presencia de varios poetas santanderinos que lo han valorado muy positivamente.

Un proyecto literario presentado a XLI Premios José Hierro de Poesía y Relato para Jóvenes y en el que... ¡hemos conseguido un gran reconocimiento!



1º Premio Certamen de Poesía José Hierro – Nuestra alumna Corina Gratii, que con 13 años es la ganadora más joven de la historia de este Certamen.



Galardonados – Nuestros alumnos Kathia Magali Zorrilla y Joaquín Gutiérrez.

Colegio Padre Apolinar

Educación especial

Nuestro Colegio Padre Apolinar es un cole de educación especial para alumnos/as con necesidades educativas especiales, que acuden tanto en modalidad de escolarización específica como combinada con centros ordinarios. Alumnos/as fantásticos que tienen a su disposición un equipo multiprofesional formado por: maestros/as tutores, profesores técnicos de taller, maestros/as de apoyo, maestra de apoyo Proa+, maestro de psicomotricidad y educación física, logopedas, fisioterapeutas, orientadora educativa, trabajadora social, auxiliares técnico-educativos y, a partir del curso escolar 2021-2022, hemos incorporado la figura de enfermera escolar y psicóloga.

Alumnado en el Colegio Padre Apolinar

Escolarización específica: 115 alumnos/as | Escolarización combinada: 14 alumnos/as



Servicios especiales

Servicios de madrugadores: 8:30 a 9:30 h. y guardería tarde: 16:30 a 17:30 h.

Comedor Escolar: Comedor especializado en la atención a nuestro alumnado.

Transporte Escolar: Servicio de transporte escolar con Anfersa (empresa de transporte adaptado). Tres rutas escolares que cubren el itinerario de la ciudad y zonas limítrofes.

Campus en periodo no lectivo:
Semana no lectiva de noviembre (9:30 a 15:00 h.) | Semana no lectiva de febrero (9:30 a 15:00 h.)
Mes de julio (9:30 a 15:00 h.)



Programas, planes y actividades destacadas en 2022

Espacios con familias

- Reforma de Derecho Civil.
- Nueva Ley de Tutelas. Ley para el apoyo de personas con discapacidad.
- Psicología, conducta adaptativa y bienestar.
- Afectividad y sexualidad.
- Manejo seguro de internet y redes sociales.
- Sistemas aumentativos y alternativos de la comunicación.

Talleres especializados

- Talleres de habilidades sociales; artes plásticas; estructuración y estimulación del lenguaje; autonomía y habilidades de la vida diaria; literatura y audiovisuales; cuentacuentos y música; juego funcional; estimulación sensorial y relajación.
- Taller de Agro-jardinería, que complementa a los Talleres de Carpintería y Artes Plásticas en la etapa de Transición a la Vida Adulta.

Programa PROA +

Hemos realizado las Actividades Palanca “Modelo de Respuesta a la Intervención en Lectura” y “Evaluación inclusiva en Educación Especial”.

Programa de Educación Responsable Fundación Botín

En 2022, hemos creado el Proyecto Thomas Demand: mundo de papel.

Programa LaborESO

Plan de actuación de la competencia en comunicación lingüística

Plan AGENDA 21

En 2022, hemos logrado el Premio escolar Open Garden Weleda.

Plan de convivencia e igualdad

Hemos participado en la actividad “Naturalistas por un día” (organizada por CRIE de Viérnoles) y Talleres de Habilidades Sociales en el cole.

Actividad acuática-rehabilitadora

Gracias a la piscina terapéutica de nuestro colegio y, tras las restricciones pandémicas, el Servicio de Fisioterapia ha desarrollado actividad acuática-rehabilitadora.

Escuelas promotora de salud

Hemos desarrollado actividades de surf; senderismo; actividades deportivas organizadas por IMD Santander; tiro con arco; bautismo de mar y taller de merienda saludable.





06

Centros
de Servicios
Sociales

Centros residenciales

Lo que administrativamente se llaman centros residenciales, en nuestro día a día los denominamos las casas donde viven 130 personas y reciben los apoyos y cuidados que necesitan para llevar a cabo y disfrutar su proyecto de vida.

En el número cuarenta y ocho de la calle Valdenoja existen tres centros residenciales donde viven:

130

personas con discapacidad intelectual

130

personas con necesidades de apoyo muy diferentes

130

personas con edades muy diferentes, desde la infancia hasta la vejez

130

personas con proyectos de vida muy diferentes





Centro Residencial La Albarca

Es el centro residencial que proporciona una atención y cuidados especializados 24 horas al día de forma ininterrumpida. En 2022, hemos apoyado a 20 personas que precisan apoyos extensos y generalizados en el desarrollo de su vida diaria.

Un equipo multidisciplinar integrado por cuidadores/as, terapeuta ocupacional, fisioterapeuta, logopeda, médico y enfermera al servicio de personas con importantes necesidades de apoyo a la salud y bienestar. En 2022, nuestro objetivo principal ha sido lograr un digno desempeño diario de nuestras personas usuarias, velando por sus derechos y bienestar en todas las esferas de desarrollo.

Hemos trabajado diariamente con el objeto de promover la participación y autonomía de las personas en las Actividades Básicas de la Vida Diaria (ABVD). Para ello, hemos reforzado programas con actividades que generan beneficios a nivel físico y mental:

- Sesiones individuales de fisioterapia.
- Sesiones grupales de psicomotricidad.
- Paseos en entornos comunitarios.
- Estimulación cognitiva, sensorial y emocional.
- Actividades personalizadas en la comunidad.



Centro Residencial La Cabaña

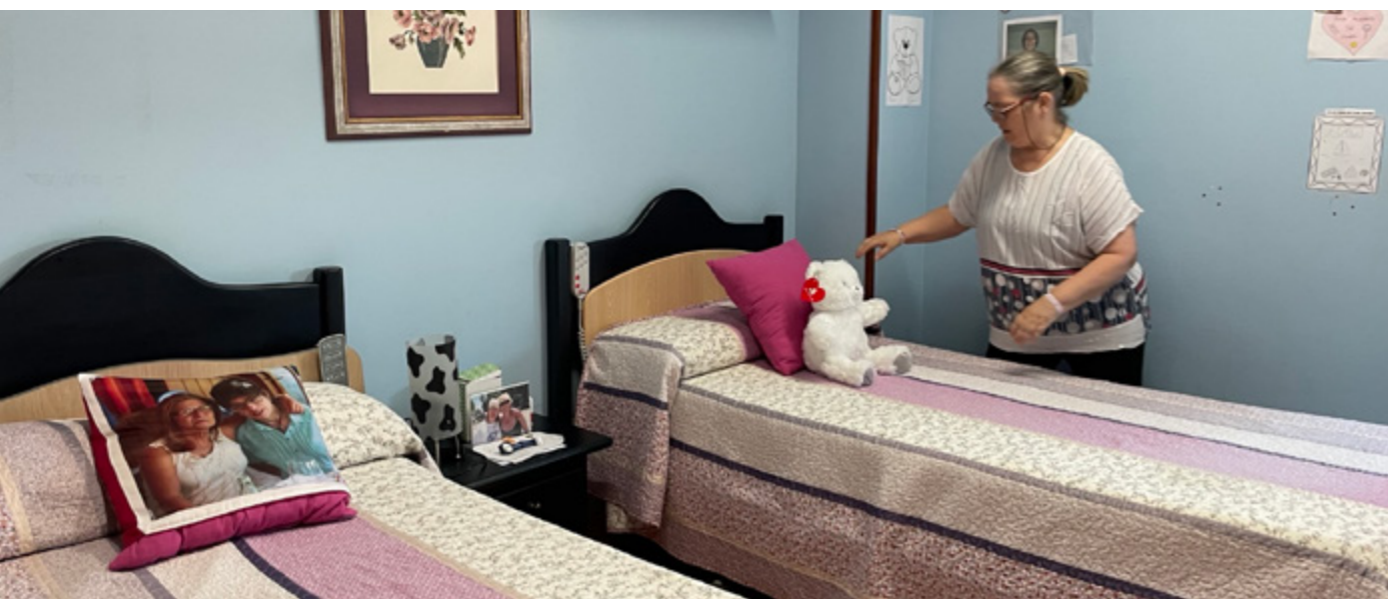
En 2022, nuestro Centro Residencial La Cabaña ha atendido una media de 26 personas con necesidades de apoyos limitados o extensos.

Nuestro objetivo ha sido apoyar a las personas para que avancen en su proyecto de vida, diseñando planes de atención individualizados en base a sus características y necesidades personales, fomentando su nivel de autonomía y sus habilidades para disfrutar de una vida más independiente. Dentro de la vida en el hogar, hemos fomentado el desempeño de las personas en actividades instrumentales y hemos realizado talleres semanales de afectividad y lectura para contribuir a su desarrollo personal y empoderamiento.

Tras unos intensos y largos meses bajo las medidas de protección frente al COVID-19, el año 2022 nos ha permitido recuperar actividades cotidianas muy necesarias para disfrutar de una mayor calidad de vida. Destacamos, de manera muy especial, el regreso a la participación social activa retomando el programa de vida comunitaria, social y cívica. Un programa donde orientamos a las personas en contextos de la vida real, haciéndoles partícipes de la vida en la comunidad para favorecer su inclusión social.

2022 ha sido el año donde hemos podido volver a viajar al fin. Volver a disfrutar de unas merecidas vacaciones fuera de casa así que hemos viajado en dos ocasiones: una escapada rural y viaje a Palma de Mallorca. Dos oportunidades fantásticas donde las personas han podido volver a disfrutar de planes vacacionales después de tanto tiempo. Incluso personas que nunca habían viajado han tenido la oportunidad de hacerlo este año.





Centro Residencial Jado

El Centro Residencial Jado cuenta con seis viviendas en las que viven 84 personas con discapacidad intelectual.

Tratamos de que las personas sientan que están en su hogar y desarrollen una vida similar a la que hacemos cualquier persona en nuestra casa: un espacio confortable donde pueden descansar, elegir sus planes de ocio, disfrutar de su vida diaria, sentirse seguros. En definitiva, experimentar confort y bienestar en todos los aspectos.

Durante este año 2022, hemos ido retomando progresivamente la normalidad en el desarrollo de todos nuestros programas y áreas de intervención si bien aún con la cautela exigida por las medidas necesarias frente al Covid-19.

Dentro de las actuaciones llevadas a cabo este año, destacamos las siguientes:

- Club de Lectura Fácil para fomentar el interés por la lectura.
- Talleres de afectividad y sexualidad para reforzar las habilidades sociales.
- Taller culinario, para la creación de nuevos platos adaptados a todas las texturas de las personas, así como para fomentar la participación de las personas en actividades instrumentales de la vida diaria. En este taller participan tanto personas con una alta intensidad de apoyos, haciéndoles partícipes de esta actividad con los apoyos que cada uno de ellos precisa, así como los niños y jóvenes, como una forma de comenzar a trabajar con ellos ya unos hábitos, tareas y responsabilidades en su vida diaria.
- Valoración bio-psico-social de las 84 personas de nuestro centro.
- Actividades en entornos comunitarios: salidas con acompañantes, realización de compras, paseos, disfrute de cafeterías y restaurantes, visitas a exposiciones, celebración de fiestas, etc.).
- Estancia fin de semana en casa rural de siete personas en Noriega (Asturias).
- Administración de Escala de Calidad de Vida Familiar (Verdugo et al. 2009) a 20 familias.
- Envío de fotografías con actividades significativas desarrolladas por las personas en 2022 a 24 familias/representantes legales.
- Inversión en mobiliario y equipamiento destinados a incrementar el confort y bienestar de las personas.
- Inversión en productos de apoyo destinados a favorecer la autonomía personal y seguridad de las personas en las actividades básicas de la vida diaria (alimentación, higiene bucal, ducha, imagen personal).

Centros de atención diurna

Nuestros centros de atención diurna comprenden:

- **Los Centros de Día Miguel Manso, La Montaña y Matalaños**
Se localizan en diferentes puntos de Santander y constituyen un espacio de desarrollo personal, bienestar, calidad de vida e inclusión para personas con discapacidad intelectual a partir de 21 años.

Su horario de atención es de 10 a 18 horas, de lunes a viernes (excepto días festivos).
- **El Centro Ocupacional La Semilla**
Forma a las personas para que sean capaces de desarrollar su propio itinerario sociolaboral con el fin último de lograr un empleo.

Su horario de atención es de 9:30 a 17:30 horas, de lunes a viernes (excepto días festivos).



Centro de día La Montaña

Las actividades realizadas en 2022 nos han permitido descubrir talentos y potencialidades en las personas. Hemos generado oportunidades de participación en entornos que han ayudado a construir una visión en positivo de las personas, capaces de aportar valor social. Hemos promovido y experiencias comunitarias que han favorecido la construcción de su propia identidad y el reconocimiento de sí mismos como parte activa de la sociedad.

En 2022, destacamos el valor e impacto de las siguientes acciones comunitarias:

- Desarrollo de actividades propuestas por Ecoembes en la Semana de Educación Ambiental.
- Campaña de celebración del 14 de febrero con Ayuntamiento de Santander en su iniciativa para cambiar estereotipos y creencias sobre el amor y las relaciones sanas.
- Celebración del 8M con reconocimiento/homenaje a las mujeres importantes de nuestra vida.
- Participación en acción de sensibilización en la Escuela de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Camargo.
- Participación en Santander Music Festival, acción creativa promovida por Centro Botín con mural inspirado en la exposición de Juan Muñoz.
- Celebración del Día Mundial de la Sonrisa (7 de octubre), desarrollando una iniciativa que ha incluido el “reparto de sonrisas” mediante carteles colocados en Nueva Montaña.
- Creación e instalación de photocall con temática Halloween para que los/as niños/as de Nueva Montaña puedan hacerse fotos y compartir esta celebración con nosotros a través de redes sociales.
- Elaboración artesanal del Belén de la Fundación Obra San Martín. Expuesto en la calle Juan de Herrera del 22 de diciembre al 6 de enero, ha sido visitado por cientos de personas y premiado por la Asociación Belenistas de Cantabria.

En 2022, hemos tratado de visibilizar a las personas con discapacidad como agentes sociales de desarrollo y cambio, trabajando desde una metodología que pone el foco en el papel activo de la persona usuaria, siendo ellas quienes se acercan a cada una de las realidades que configura su entorno comunitario cercano (igualdad, medioambiente, pobreza, etc.). Destacamos las siguientes acciones en la comunidad:

- Elaboración y entrega de marcapáginas con motivo del Día del Libro en colaboración con Ayuntamiento de Santa Cruz de Bezana.
- Participación como ponentes en la sesión documental “Por una humanidad sostenible” en el marco de VI Festival de Cine de Santander.
- Celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, creando el Árbol de las Capacidades.



Centro de día Mataleñas

¡Una noticia excelente! En mayo de 2022 se produjo la unificación de dos centros de día ubicados en Valdenoja: Centro de Día Jado y Centro de Día San Martín. Así nació el Centro de Día Mataleñas.

El Centro de Día Mataleñas se encuentra en C/ Valdenoja, 48 y está ubicado en un edificio de tres plantas con un total de 78 plazas autorizadas por el Instituto Cántabro de Servicios Sociales (ICASS) del Gobierno de Cantabria. Dispone de nueve salas de actividad, dos salas de fisioterapia, tres comedores, nueve baños adaptados, una sala de aseo con carro elevador y grúa de transferencia, un despacho polivalente, dos despachos profesionales, vestuarios y sala de descanso para los profesionales.

Nuestro centro cuenta con un equipo interdisciplinar de profesionales compuesto por dos terapeutas ocupacionales, dos fisioterapeutas, una logopeda, una trabajadora social, una psicóloga, una educadora y dieciséis técnicos. Los principios rectores de nuestro modelo de trabajo son:

- Modelo de Calidad de Vida (Shalock y Verdugo, 2002).
- Planificación Centrada en la Persona (Holburn, 2003) como metodología de apoyos.
- Principio de Normalización (Planella, 2006): adaptación del entorno a las necesidades de las personas.

Por tanto, desde nuestro modelo de trabajo y base a las necesidades extensas y generalizadas que presentan las personas usuarias, potenciamos el desarrollo de actividades significativas que potencien sus capacidades y generen bienestar emocional. Para ello, el establecimiento de grupos de referencia y rutinas de actividades bien definidas, así como la personalización de apoyos y cuidados resultan acciones fundamentales.



Centro de día Miguel Manso

En Centro de Día Miguel Manso promovemos nuevas oportunidades para las personas que acuden cada día. Nuevas oportunidades para disfrutar experiencias nuevas, creando contextos en los que desarrollar nuevas destrezas orientadas hacia el objetivo de incrementar su autonomía personal e independencia, así como mejorar la calidad de vida de las personas que acuden a nuestro centro.

En 2022, destacamos el desarrollo de las siguientes acciones diseñadas por y para las personas:

- Experiencias estimulantes, amplias y diversificadas donde la persona pueda descubrir si le agradan o no desde una metodología activa que sitúa a la persona en el centro de cualquier actuación, apoyo y/o acompañamiento.
- Acciones de empoderamiento de las personas de nuestro centro para generar proyectos de vida ricos en oportunidades, elecciones y experiencias:
 - Las personas han participado cada día en la Reunión de Primera Hora, un espacio donde expresan sus ideas, opiniones y elecciones personales las cuales quedan recogidas en la correspondiente acta de reunión. Sus aportaciones han sido una de las bases de planificación de nuevas actividades.
 - Las personas han participado diariamente en alguna actividad que ha implicado interacción social con otras personas.
 - Las personas han elegido de forma diaria con relación a su participación en actividades, disponiendo de espacios concretos donde aprender a participar.
 - Las personas han colaborado con el Servicio de Gestión de Personas de la Fundación Obra San Martín, pintando y personalizando bolsas de papel como detalle que se entrega a los nuevos profesionales en el proceso de primera acogida.
 - Las personas han sido voluntarias en las acciones de sensibilización ambiental, organizadas por Cruz Roja Cantabria a través del Proyecto Libera (recogida de plásticos en playas).



Centro Ocupacional La Semilla

En 2022, el Centro Ocupacional La Semilla ha apoyado a 28 personas con discapacidad intelectual en dos líneas de actividad:

- Actividad prelaboral, encaminada a desarrollar conocimientos, competencias, hábitos y actitudes laborales que permitan el acceso a un puesto de trabajo:
 - 2 personas han logrado empleo ordinario en Real Club de Golf de Pedreña.
 - 3 personas han realizado el “Curso de Capacitación para la incorporación al Mundo Laboral” impartido por la Facultad de Educación de la Universidad de Cantabria.
 - 1 persona ha cursado el Certificado de Profesionalidad “Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería”.
 - Las personas han recibido semanalmente dos sesiones de Formación y Orientación Laboral.
- Actividad ocupacional, orientada a mejorar la calidad de vida de las personas, fomentando la elección de actividad y el desarrollo de rutinas que sean significativas e interesantes para las personas:
 - Hemos modificado el cronograma de actividad del Centro para que, cada mañana, las personas eligen la actividad a realizar entre dos posibles opciones.
 - Hemos incorporado nueva actividad ocupacional: taller de repostería saludable. Una forma de orientar a una alimentación más equilibrada desde una cocina creativa.
 - Hemos realizado un curso de surf con la Escuela de Surf Molinucos en 2ª playa de El Sardinero
 - Hemos realizado rutas medioambientales cada semana, conociendo un nuevo lugar de Cantabria, haciendo ejercicio físico moderado y aprendiendo sobre el entorno natural de nuestra comunidad.
 - Hemos realizado voluntariado activo en nuestro barrio colaborando con “Raíces y Brotes”, programa educativo del Instituto Jane Goodall.



Alojamientos supervisados para la vida independiente

Alojamiento supervisado C/ Monte	Alojamiento supervisado C/ Carmen Bravo Villasante	Alojamiento supervisado C/ Francisco Iturrino	Alojamiento supervisado C/ Floranes	Alojamiento supervisado C/ General Dávila
Conviven 5 personas	Conviven 4 personas	Conviven 3 personas	Conviven 2 personas	Conviven 3 personas



En el año 2022, hemos seguido creciendo y apostando por la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual. Una apuesta decidida por apoyar sus proyectos de vida en un entorno comunitario de forma totalmente inclusiva, facilitando los apoyos profesionales necesarios para que las personas consigan una mayor autonomía y autodeterminación en su día a día.

En 2022, hemos alcanzado un incremento en el no de plazas en Alojamientos Supervisados para la vida independiente. Finaliza 2022 con 5 Alojamientos Supervisados distribuidos en diferentes puntos geográficos de Santander y un total de 17 personas adultas con discapacidad intelectual que disfrutaban de una nueva forma de vivir. Hemos redistribuido también los apoyos profesionales ajustando la presencia de los profesionales en dos Alojamientos Supervisados, consiguiendo así uno de nuestros objetivos con las personas: que avancen en su autonomía y alcancen una vida lo más autónoma posible.

2022 ha supuesto la recuperación plena de la vida comunitaria activa retomando progresivamente actividades tales como asistencia a actividades de Centros Cívicos, salidas con acompañantes, actividades de ocio en distintos puntos de la comarca, realización de rutas, etc.

La apuesta de la Fundación Obra San Martín por este modelo de alojamiento es decidida porque, tras 12 años de experiencia en vida independiente, evidenciamos cada día el impacto sumamente positivo en la vida de las personas.





07

Gestión de
personas

Gestión de personas

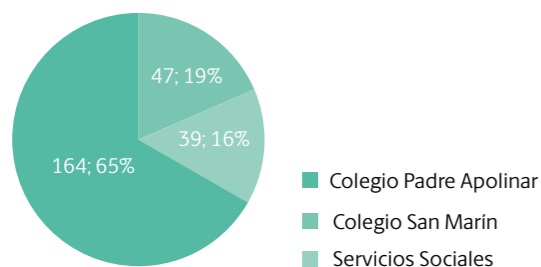
Desde el Servicio de Gestión de Personas trabajamos de forma constante para conseguir la mayor satisfacción de nuestro equipo de profesionales. Durante 2022, hemos trabajado en varias líneas:



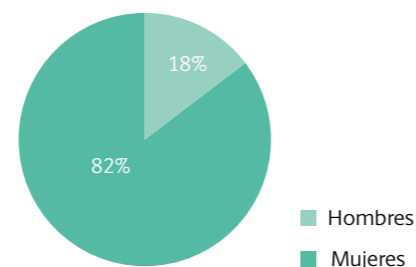
Distribución de la plantilla en 2022

Hemos vivido un año muy complejo para la selección de personas trabajadoras vinculadas a los perfiles profesionales de atención directa en centros de servicios sociales. La demanda del sector supera ampliamente la oferta de candidatos desde el mercado laboral. En este contexto complejo, en el Servicio de Gestión de Personas hemos dedicado esfuerzos a la constante búsqueda de talento, seleccionando personas que compartan nuestros valores y respondan al perfil del puesto de trabajo que en cada momento se precise, sin olvidar los procesos de promoción interna como herramienta de reconocimiento del desempeño de nuestras personas trabajadoras.

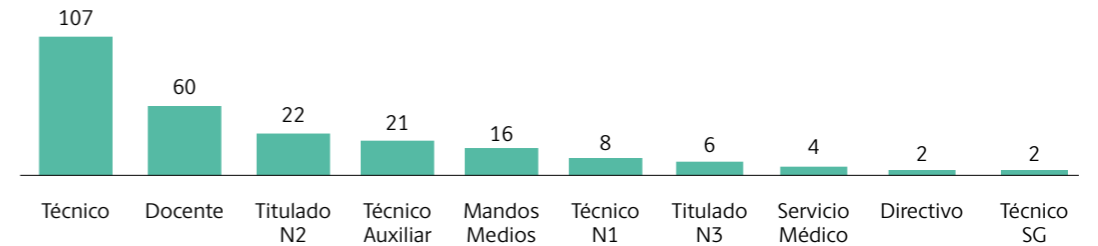
Distribución por áreas



Distribución por sexo



Grupo Profesional



Plan de Igualdad

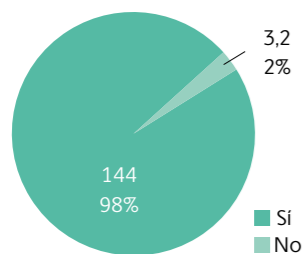
En una organización claramente feminizada, el Plan de Igualdad es una apuesta clara de la Dirección y de toda la Comisión Negociadora de Igualdad para velar por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por cualquier causa. Se ha firmado y registrado en la Dirección de Trabajo el Plan de Igualdad de la entidad donde, tras el análisis del diagnóstico realizado al conjunto de la entidad, se han establecido los principios y medidas destinadas a eliminar cualquier tipo de discriminación como resultado del análisis del diagnóstico. Se ha creado la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad como garantía de respeto y cumplimiento con los acuerdos alcanzados.

Formación y capacitación

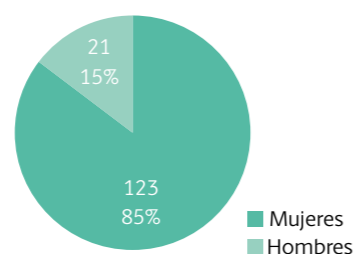
Tenemos la competencia de organizar, planificar y decidir la formación más adecuada a cada puesto de trabajo siempre en la búsqueda del mejor desempeño, productividad y especialización. Por ello, se ha desarrollado el Plan Anual de Formación 2022 que se basa en las conclusiones obtenidas a partir de los siguientes instrumentos de análisis:

- Normativa
- Evaluación de desempeño
- Necesidades detectadas
- Aportaciones de los profesionales

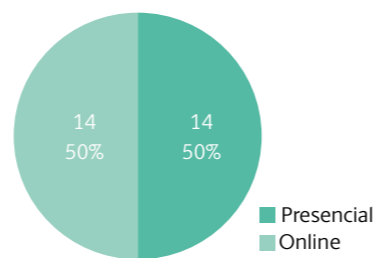
Profesionales que realizan formación



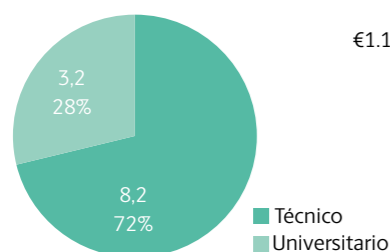
Distribución por sexos



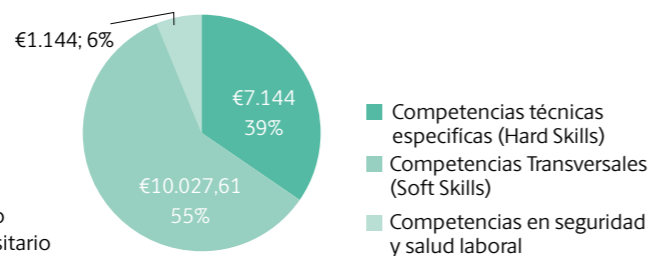
Tipo de formación



Distribución por puesto de trabajo



Distribución del gasto formativo por competencias



Ha habido un giro con relación a la estrategia formativa del 2021, en la cual el foco de actuación se centró en formaciones cortas, que favorecían el reciclaje profesional y la mejora continua. En 2022 han tomado protagonismo las formaciones largas, con número importante de horas. Formaciones oficiales y homologadas, respondiendo de esa manera a una demanda del equipo de profesionales que solicitaban aprendizajes que pudieran ser incluidos en su Currículum, favoreciendo posible desarrollo de su carrera profesional en la Fundación.

Con las formaciones online, el Plan Anual de Formación 2022 ha favorecido una igualdad en la participación de los distintos profesionales, técnicos y universitarios, alcanzando un porcentaje muy similar en horas.





08

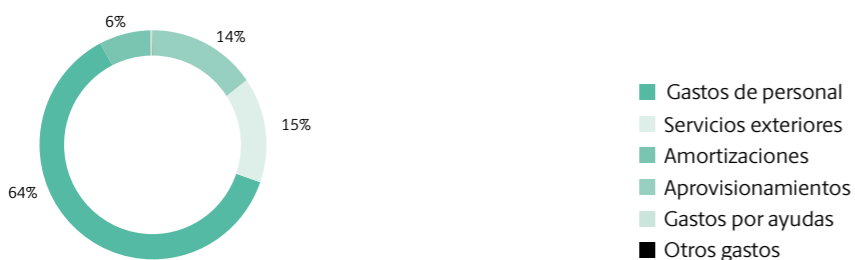
Cuentas anuales
consolidadas
2022

Cuenta de resultados

Ingresos	2022
Ingresos por prestación de servicios	6.578.390
Otros ingresos de explotación	223.661
Subvenciones y donaciones de capital	96.738
Ingresos extraordinarios	1.946
Recursos generados por patrimonio	2.338.521
Total ingresos	9.239.256 €



Gastos	2022
Gastos por ayudas	-33.344
Aprovisionamientos	-943.717
Servicios exteriores	-1.040.824
Gastos de personal	-4.435.708
Amortizaciones	-443.221
Otros gastos	-9.771
Total gastos	-6.906.585



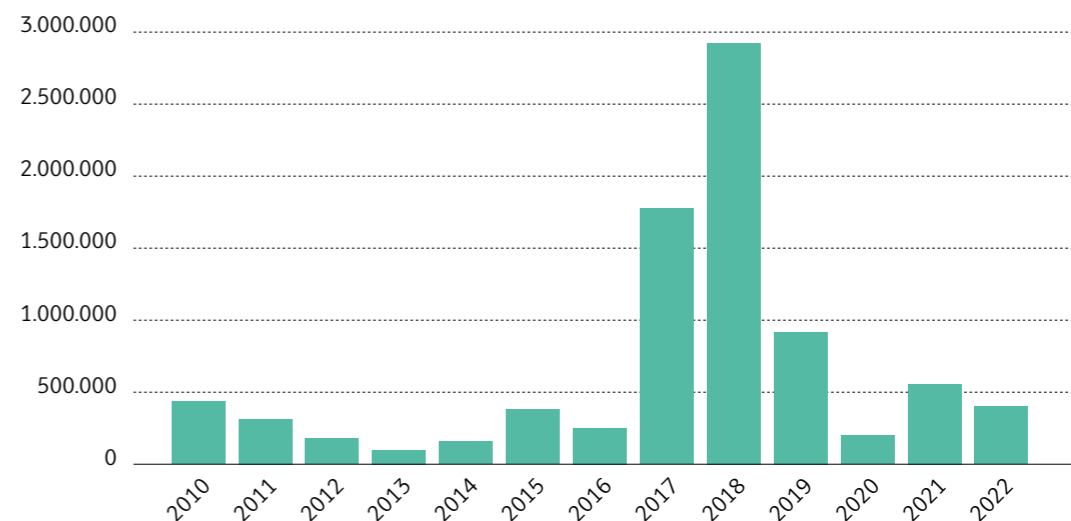
Balance de situación

Activo	2022
Activo no corriente	17.312.216
Activo corriente	4.425.348
Total activo	21.737.564

Pasivo	2022
Patrimonio neto	20.941.307
Pasivo no corriente	70.855
Pasivo corriente	725.402
Total activo	21.737.564

Misión	86,36%
Captación Fondos	0,08%
Captación Económica	0,00%
Administración	13,56%
Total	100%

Evolución de las inversiones en los últimos años (en €)



Ayudas y subvenciones 2022

Organismo concedente	Proyecto	Cuantía
Fundación Botín 	Integración desde el ocio para personas con discapacidad intelectual.	15.000,00 €
Ayuntamiento de Santander 	Promoviendo el bienestar social de las Personas con discapacidad intelectual y sus Familias en la pandemia por Covid-19.	8.281,80 €
Consejería de Empleo y Políticas Sociales. Gobierno de Cantabria 	Subvenciones financiadas con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, para la financiación de actuaciones de apoyo a la digitalización y la adaptación de los centros de atención a personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia al nuevo modelo de cuidados de larga duración para CRAB FOSM JADO.	20.000,00 €
	Subvenciones financiadas con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, para la financiación de actuaciones de apoyo a la digitalización y la adaptación de los centros de atención a personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia al nuevo modelo de cuidados de larga duración para CR AB FOSM JADO.	8.302,55 €
	Subvenciones financiadas con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, para la financiación de actuaciones de apoyo a la digitalización y la adaptación de los centros de atención a personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia al nuevo modelo de cuidados de larga duración para CD FOSM MATALEÑAS.	20.000,00 €

Organismo concedente	Proyecto	Cuantía
Consejería de Universidades, Igualdad, Cultura y Deporte. Gobierno de Cantabria 	Pilates y yoga adaptado para personas con discapacidad.	1.367,00 €
Consejería de Educación y Formación Profesional. Gobierno de Cantabria 	Comedor y transporte escolar para alumnado del Colegio de Educación Especial Padre Apolinar.	75.000,00 €
Instituto Cántabro de Servicios Sociales (ICASS) 	¿Hablamos? Adaptación tecnológica para una comunicación real.	20.066,40 €
	Mantenimiento de la autonomía de personas mayores con discapacidad.	22.919,72 €
	Incremento de coste de la energía y suministros en los centros de servicios sociales de la Fundación Obra San Martín.	33.895,93 €

Colabora con nosotros

Gracias a las colaboraciones que recibimos, podemos ayudar a más de 550 personas cada día, proporcionando respuestas especializadas a las necesidades y demandas de los alumnos de nuestros colegios y de las personas con discapacidad que acuden y/o viven en nuestros centros. Promover oportunidades de desarrollo a cada persona y poner en marcha nuevos proyectos que mejoren su calidad de vida es el destino de tu colaboración.

Si tú también quieres colaborar, rellena el formulario que aparece en esta página, recórtalo por la línea de puntos y envíanoslo. Si lo prefieres, también puedes aumentar tu cuota o realizar una donación puntual llamando al **942 390 900** o enviando un email a:

direccion@obrasanmartin.com

Gracias.

Cómo colaborar con nosotros

- Hazte empresa socialmente responsable
- Hazte socio colaborador
- Lega mediante testamento solidario



Únete a nuestra comunidad de amigos y amigas.
¡Síguenos en Redes Sociales!



Fundación Obra San Martín



ObraSanMartín



@ObraSanMartín



fundacionobrasanmartin



Fundación
Obra San Martín

Deseo ayudar a los fines sociales de la **Fundación Obra San Martín** con la cantidad de

€ Al año Al semestre Al mes

Nombre:

Apellidos:

N.I.F.: Teléfono:

C. Postal: Localidad:

E-mail:

Domiciliación

Fecha:

IBAN Entidad Oficina D.C. Número de cuenta

Firma:

Recuerda que la cuota de socio y los donativos son desgravables en la declaración fiscal. Para ello es indispensable que nos facilites tu NIF. Todos los datos de la presente solicitud serán tratados de forma confidencial.

www.obrasanmartin.com

