



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

1946 • 2011
55
El futuro de un sueño

MEMORIA ANUAL **2011**

Índice

	PÁGINAS
1/ Mensaje del Presidente _____	03
2/ Presentación _____ Origen y Misión, Visión y Valores Estructura Interna	04
3/ Áreas de Actividad _____	06
4/ Área Educativa _____	07
5/ Área de Discapacidad _____	08
6/ Crecemos en Calidad _____	10
7/ Investigación _____	12
8/ Gestión de los Profesionales _____	13
9/ Medio Ambiente _____	15
10/ Balance Económico _____	16
11/ Informe de Auditoría de Cuentas Anuales _____	18

1/ El Mensaje del Presidente del Patronato

El año 2011 ha sido en la Fundación Obra San Martín un año de un aniversario especial, hemos cumplido 65 años y es una edad que invita cuando menos a la reflexión sobre lo que hasta ahora hemos hecho y lo que vamos a hacer en el futuro. Sin duda son 65 años aportando soluciones a multitud de personas, de olvidarnos que existe la palabra excusa, de saber que somos nuestros propios dueños, que nuestro futuro no depende de nadie, o mejor dicho, sí, depende de nosotros mismos, de nuestras ganas de hacer; son 65 años de crear metas increíbles, de aprender que equivocarse es parte de mejorar, de descubrir, de probar, y también de asumir riesgos, y lograr; lograr metas que parecían imposibles; llevamos 65 años realizando proyectos pequeños, medianos, grandes, extraños, imposibles, complicados, únicos; uno para cada persona, han sido miles de proyectos, tantos como personas hemos apoyado; llevamos 65 años creciendo y aprendiendo de las personas, construyendo esta gran realidad, y desde aquí quiero dar las gracias a cuantas personas o instituciones han colaborado a hacer de un proyecto humilde como el que creó D. Daniel una gran obra como la que hoy tenemos.



José Mª Carceller Malo
Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín

2 / Presentación

ORIGEN Y MISIÓN

La Fundación Obra San Martín es una entidad social sin ánimo de lucro, que presta servicios sociales desde 1946 en la Comunidad Autónoma de Cantabria.

“La Fundación Obra San Martín con C.I.F. G 39697750 se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el código H.A. 65. Fue declarada de Utilidad Pública el 4 de enero de 1966”.

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad:

- 1. El Área Educativa:** Aporta servicios educativos ordinarios y específicos a niños y jóvenes, compensando y apoyando las necesidades de diversa naturaleza cuando las situaciones lo requieren.
- 2. El Área de Discapacidad:** Presta un apoyo global a las personas con discapacidad intelectual desde su autonomía personal, capacidades y promoción de oportunidades.

La persona, su atención, desarrollo integral y promoción es nuestro eje de trabajo, proporcionando soluciones individualizadas a las demandas sociales de cada momento.

VISIÓN

La Fundación Obra San Martín quiere ser una entidad con un proyecto flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja.

Para ello, hemos de asegurar los derechos de niños y jóvenes a tener acceso a una educación sin barreras, independientemente de sus condiciones individuales y sociales, prestando los apoyos extraescolares necesarios.

Además, hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad, disponiendo, para ello, de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.

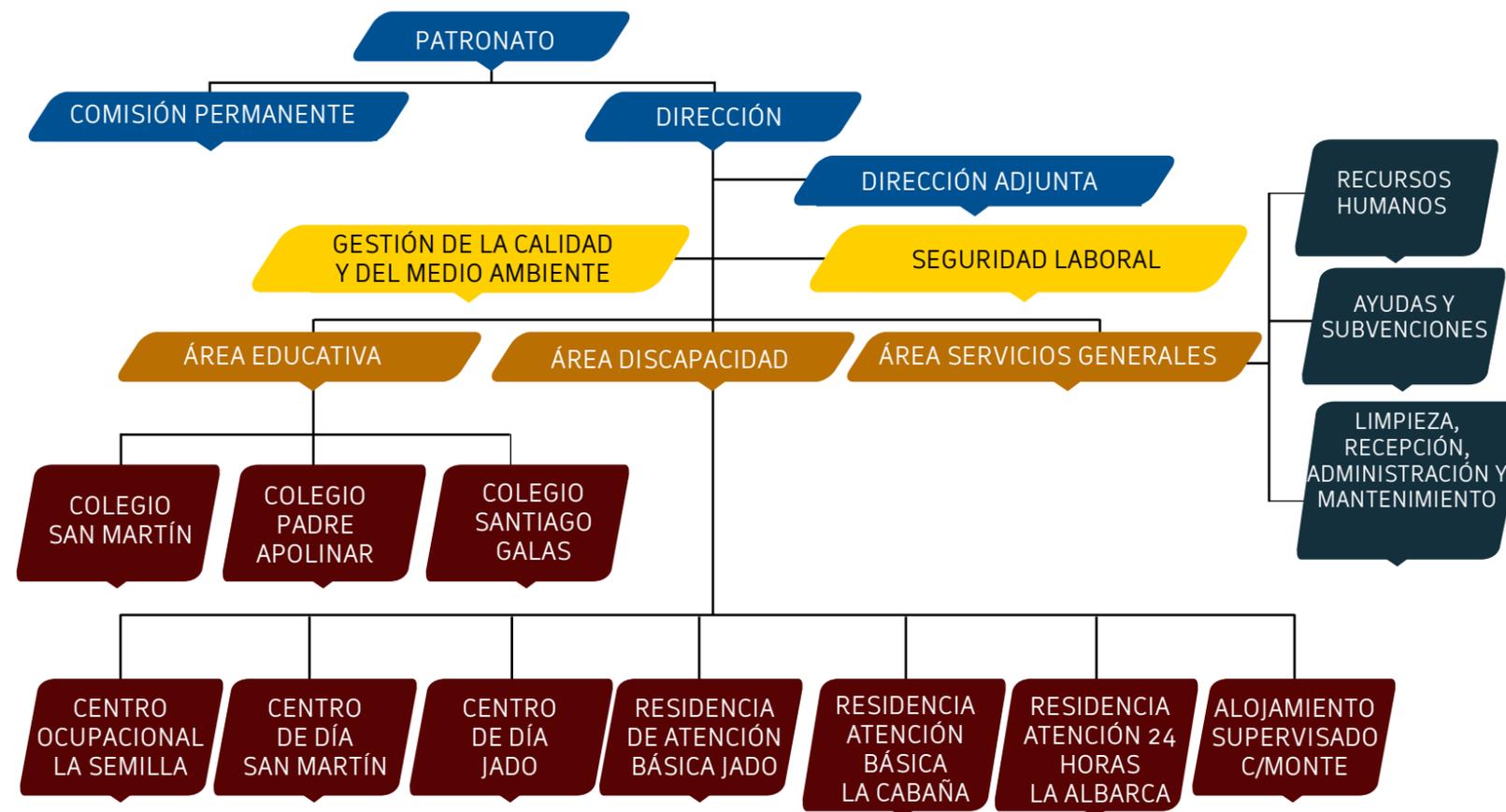
VALORES

Participación de las personas usuarias, a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promocionen su condición de ciudadanos.

- ▶ Orientación a la satisfacción de las personas.
- ▶ Sentido de pertenencia.
- ▶ Independencia, no adoptando dependencias políticas de manera ocasional o continuada.
- ▶ Liderazgo compartido.
- ▶ Cualificación e innovación.
- ▶ Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- ▶ Interacción con el entorno.
- ▶ Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- ▶ Compromiso social de la organización.

ESTRUCTURA INTERNA

El Patronato es el máximo órgano de Gobierno de la Fundación. Está compuesto por doce profesionales de distintos ámbitos, que se han reunido en seis ocasiones en el año 2011. Adopta la siguiente configuración:



3 / Áreas de Actividad

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad. Partimos de la consideración de que todas las personas somos diferentes y presentamos necesidades distintas lo que requiere apoyos distintos y adaptados a cada una. Todas las personas somos únicas, tenemos nuestro particular modo de pensar, sentir y actuar. La diversidad constituye una realidad social que no podemos negar sino valorar de manera muy positiva; la diversidad es una fuente de enriquecimiento social e individual y, por ello, la Fundación Obra San Martín oferta los siguientes servicios.

ÁREA EDUCATIVA

CENTRO EDUCATIVO	Nº ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio San Martín	268	Santander
Colegio Santiago Galas	29	Santander
Colegio Padre Apolinar	43	Santander

ÁREA DE DISCAPACIDAD

CENTRO	PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Centro Residencial "La Albarca"	20	Santander
Centro Residencial "Edificio Jado"	83	Santander
Centro Residencial "La Cabaña"	18	Santander
Alojamiento Supervisado "C/Monte"	5	Santander
Centro de Día "San Martín"	32	Santander
Centro de Día "Jado"	16	Santander
Centro Ocupacional "La Semilla"	28	Santander

[6]



4 / Área Educativa-Colegios

COLEGIO SAN MARTÍN

Las señas de identidad, además de las puramente educativas, que caracterizan al Centro son las siguientes:

- Tener una visión educativa totalmente inclusiva y abierta donde no cabe ningún criterio de exclusión.
- Aportar un servicio de carácter social complementario del educativo a través del proyecto "Aquí cabemos todos... unas horas más" con la ludoteca y ampliación horaria.
- Colaborar, aportando recursos propios, con aquellas familias necesitadas de ayuda que posibilite, por un lado la conciliación de su vida laboral y familiar, y por otro contribuya a mejorar sus condiciones generales de vida.

A lo largo del año 2011 se han realizado **72 salidas al exterior** de los diferentes niveles educativos del Colegio y se han puesto en marcha **73 actividades/proyectos** como complementos de la educación formal.

COLEGIO SANTIAGO GALAS

El curso 2010-2011 ha sido el último del Colegio Santiago Galas. Las nuevas condiciones socio-económicas y culturales que han disfrutado muchas familias, la política educativa acorde a nuevas realidades llevada a cabo por la Administración en los últimos años y el descenso de las demandas de las familias especialmente del medio rural son algunos de los factores que han contribuido a este hecho. Desaparece así un trocito de la Fundación, un centro educativo que durante muchos años ha constituido un referente para muchos alumnos de Cantabria.

COLEGIO PADRE APOLINAR

El centro sigue creciendo con un total de **43 alumnos/as**, 10 de ellos están escolarizados en modalidad de educación combinada. Se ha seguido fomentando las actividades formativas medio-ambientales, obteniendo en el Concurso fotográfico "Todos contra el fuego" <<Consejería Medio-Ambiente>>, el 3er premio a nivel nacional y con los proyectos de consumo: "Yo soy: Clarita, la gotita" (1er Premio), "Recikea", (1er Premio), "Yo reciclo" (2º Premio). Hemos seguido trabajando en una formación integral de la persona, mediante actividades que permitan estimular y potenciar el desarrollo físico y socio-cultural más normalizado, mediante salidas medio-ambientales, salidas a programas didáctico-culturales, visitas al sector servicios, utilización de medios de transporte y actividades deportivas (hipoterapia, natación deportiva y natación rehabilitadora- lúdica).



5 / Área de Discapacidad

Centro Residencial “La Cabaña”

Nos hemos centrado en potenciar la auto-determinación y la inclusión social de las personas que viven en La Cabaña:

- Potenciando sus capacidades y su independencia prestando apoyos más individualizados.
- Favoreciendo los procesos de toma de decisiones en su vida diaria.
- Promoviendo la expresión y comunicación de sus propias metas.
- Fomentando la participación activa de las Familias en tanto red de apoyo natural esencial.
- Incrementando los apoyos que reciben las personas en la comunidad.

Centro Residencial “La Albarca”

Durante el año 2011, hemos avanzado en el desarrollo del programa adaptado de atención diurna orientado al mantenimiento y/o estimulación de las capacidades y habilidades de las personas con extensas y generalizadas necesidades de apoyo.

Por otro lado se ha mejorado la accesibilidad, seguridad y equipamiento con mayor grado de adaptación y respuesta a las características y necesidades de las personas.

Alojamiento Supervisado “C/ Monte”

La Vivienda de Alojamiento Supervisado “C/Monte” ha priorizado, en 2011, el ajuste de los apoyos destinados a fomentar la independencia y la inclusión social de las cinco personas que comparten piso.

- **Independencia:** se han proporcionado apoyos a las personas centrados en el fomento de habilidades de autonomía personal en el hogar, gestión del funcionamiento de la propia casa, autogestión económica así como prevención y seguridad en el hogar.
- **Inclusión social:** se han proporcionado apoyos que han facilitado la inclusión de las personas en recursos tales como los Centros Cívicos “M^a Cristina” y “Meteorológico”, Biblioteca Municipal de Santander, Centro de Salud, viajes de vacaciones así como compras en establecimientos del barrio y comunitarios.

Centro de Día “San Martín”

Hemos priorizado la Calidad de Vida de las personas y los apoyos destinados a favorecer su desarrollo integral considerándolas desde sus intereses, preferencias y capacidades. Así:

- Hemos puesto en marcha un modelo de atención especializado para personas, que presentan alteraciones graves de la conducta, mediante la implantación y desarrollo metodológico del apoyo conductual positivo.
- Hemos ampliado la oferta de actividad ocupacional.
- Hemos potenciando el uso de las tecnologías de la información y comunicación, considerando su gran valor motivador, en el desarrollo de actividades de expresión corporal, musicoterapia y estimulación cognitiva.
- Hemos intensificado el uso y disfrute de la Sala Snoezelen de Estimulación Multisensorial del Centro en personas con discapacidad intelectual muy significativa.

Por otro lado se ha mejorado la accesibilidad, seguridad y equipamiento con mayor grado de adaptación y respuesta a las características y necesidades de las personas.

Centro Ocupacional “La Semilla”

Seguimos apostando por un modelo de Centro Ocupacional que va más allá de la formación ocupacional y que incentiva el aprendizaje y provisión del apoyo personal y social:

- Se han ampliado las actividades que fomentan la toma de decisiones y la autodirección:
 - Creación y desarrollo de la Comisión de Trabajadores del Centro Ocupacional.
 - Desarrollo de las Asambleas del Centro Ocupacional.
 - Dinamización del Buzón de Sugerencias.
- Se han ampliado las actividades inclusivas de participación social en la comunidad.
- Se ha firmado un Convenio de Prácticas con el Excmo. Ayuntamiento de Santander (a través de la empresa “Parques y Jardines”) que incrementa la formación y cualificación de personas usuarias a través de prácticas en un contexto real de trabajo.

Creación del Centro de Día “Jado”

Gracias a la demanda que, Manuela, una persona con discapacidad intelectual, comunicó tiempo atrás, el Centro de Atención de Día “Jado” se convirtió en realidad en el año 2011.

Iniciamos la puesta en marcha del Centro de Día “JADO” para personas con discapacidad intelectual que inician y/o se encuentran ya inmersos en procesos de envejecimiento, es decir, se van haciendo mayores. El Centro arrancó su andadura con una capacidad de 20 plazas. Proporciona a las personas usuarias un sistema de apoyos orientados preferentemente a mejorar su Calidad de Vida, estimulando sus capacidades y minimizando el impacto de los procesos de envejecimiento, potenciando el disfrute en actividades inclusivas en la comunidad y favoreciendo ritmos tranquilos, no estresantes.

El equipo de profesionales del Centro está convencido que es esencial escuchar la voz de las personas con discapacidad para

- poder ofrecerles sistemas de apoyos de calidad,
- poder potenciar sus capacidades,
- poder vencer las limitaciones,
- poder facilitar su inclusión como ciudadanos,
- poder compartir experiencias significativas,
- poder descubrir nuevos horizontes,
- empoderar a las personas,
- poder apoyarles en el logro de sus sueños.

Así, el equipo de profesionales ha asumido los siguientes valores de referencia cuando apoya a las personas usuarias:

EMPATÍA: Los profesionales se ponen en el lugar de las personas, escuchan sus demandas, facilitan su alcance y se comprometen con las mismas.

FLEXIBILIDAD: Los apoyos son personales e individualizados a las capacidades, ritmos e intereses de las personas.

AUTODETERMINACIÓN: Las personas eligen en qué actividades y situaciones desean participar así como la forma en que se produce su participación.

Sin duda, el CAD JADO proporciona una respuesta de calidad a las personas cuando inician una nueva etapa vital en la que las necesidades y los deseos son diferentes.



Centro Residencial “Edificio Jado”

Hemos trabajado en la modificación de los apoyos que prestamos a las personas para favorecer la mejora de su calidad de vida proporcionando apoyos que permitan el desarrollo de habilidades de autodeterminación.

Además, se ha realizado una notable inversión económica (superior a 225.000 €) en las viviendas que han mejorado la accesibilidad y ha permitido adaptar las instalaciones y equipamiento de las viviendas a las características y necesidades de las personas usuarias.



6/ Crecemos en Calidad

ÁREA DE DISCAPACIDAD

El compromiso de mejorar continuamente la calidad de los apoyos proporcionados a las personas usuarias y a sus familias, adquirido al certificarse según la Norma UNE-EN ISO 9001, es un objetivo prioritario para la Fundación Obra San Martín. Por tanto, se hace imprescindible contar con su colaboración para conocer su

grado de satisfacción con los servicios prestados por los diferentes Centros.

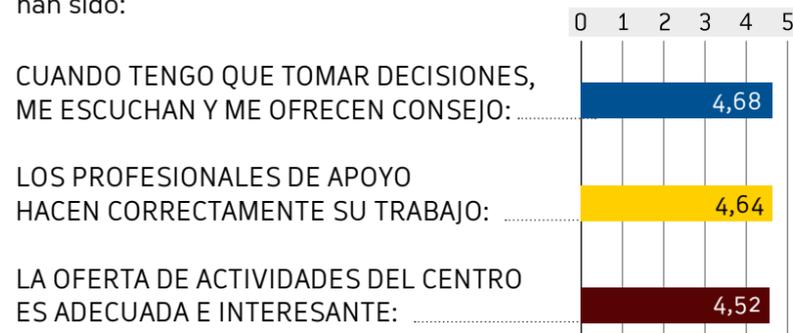
A lo largo del año 2011, los profesionales de la Fundación han trabajado para mejorar, tanto el “Cuestionario de satisfacción de la persona usuaria” como el “Cuestionario de satisfacción de la familia”, con el objetivo de lograr unos cuestionarios que facilitaran a un mayor número de personas usuarias/familias poder cumplimentarlos, garantizando una adecuada comprensión del contenido de los mismos, así como una valoración efectiva de su grado de satisfacción real con el servicio y atención proporcionado. Como resultado se han obtenido dos nuevos cuestionarios que constan de 15/16 ítems que evalúan aspectos diversos, 2 ítems que recogen la valoración general y otros 2 ítems no estructurados para que reflejen aquellos aspectos que consideren necesario.

Para facilitar la selección de la respuesta más adecuada se han utilizado los siguientes emoticonos, que han tenido gran aceptación:

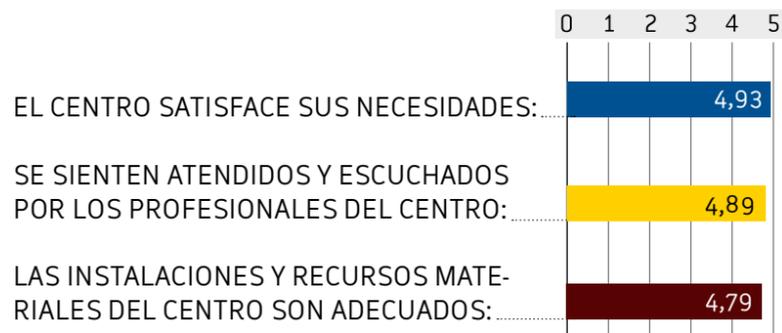


[10]

Los aspectos más valorados por las **PERSONAS USUARIAS** han sido:



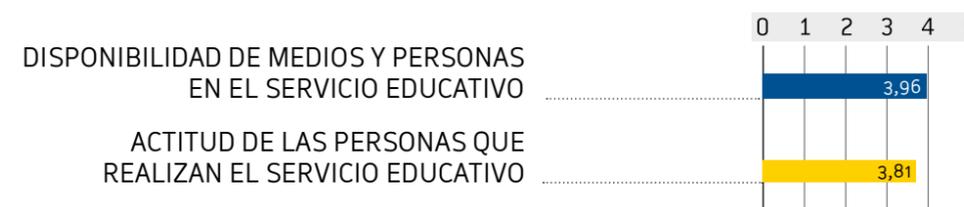
Los aspectos más valorados por las **FAMILIAS** han sido:



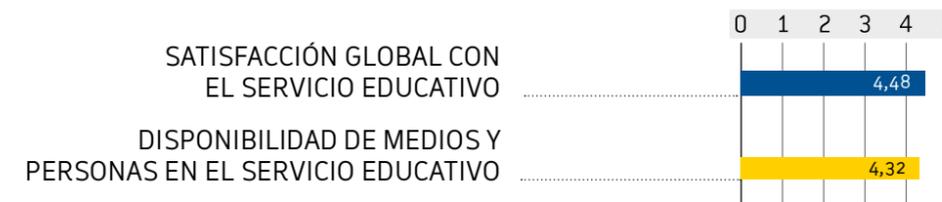
ÁREA EDUCATIVA

COLEGIO SAN MARTÍN

Encuesta de satisfacción del alumnado :

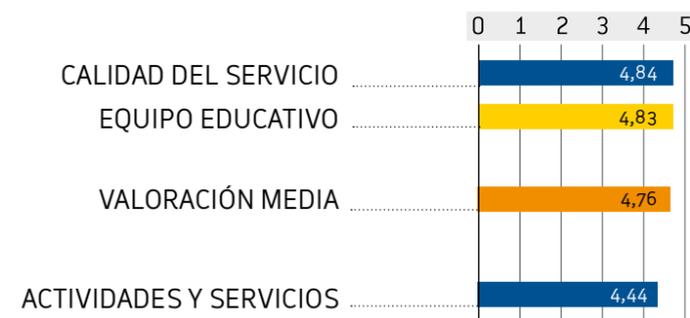


Encuesta de satisfacción de las familias :

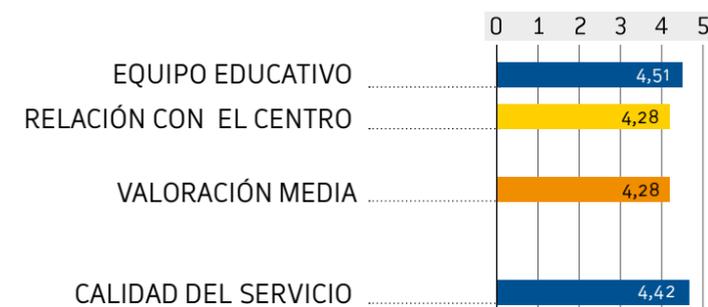


COLEGIO PADRE APOLINAR

Encuesta de satisfacción del alumnado :



Encuesta de satisfacción de las familias :



7 Investigación

Escala “San Martín” de evaluación objetiva de la calidad de vida en personas con discapacidades intelectuales significativas.

En base a las necesidades detectadas en las personas con discapacidades intelectuales graves y, desde nuestro compromiso con la mejora, la innovación y el deseo de revertir nuestro conocimiento y experiencia a la sociedad, la **FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN** inició en 2011 el desarrollo y financiación de un proyecto de investigación en colaboración con el **INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INTEGRACIÓN EN LA COMUNIDAD (INICO)**, dependiente de la **UNIVERSIDAD DE SALAMANCA (USAL)**, que culminará en 2013 en la construcción y validación de la **ESCALA “SAN MARTÍN” de evaluación objetiva de la calidad de vida en personas con discapacidades intelectuales significativas**.

Cuando queríamos evaluar la Calidad de Vida de personas con discapacidades intelectuales significativas a las que apoyamos diariamente, encontrábamos que no disponíamos de instrumentos de evaluación objetiva que contaran con evidencias suficientes de validez y fiabilidad hallando así un vacío importante. En el mundo científico también estaban detectando esta carencia en instrumentos.

Así, tras las necesidades detectadas y el intercambio de experiencias entre profesionales de la Fundación y D. Miguel Á. Verdugo, surge la idea y el proyecto común de construir una escala objetiva de evaluación de Calidad de Vida en personas con discapacidades intelectuales graves: la “ESCALA SAN MARTÍN”, un instrumento al alcance de cualquier entidad, profesional o familiar que apoye a una persona con discapacidad intelectual significativa.

[12] Así, el **6 de junio de 2011, la Fundación y el Inico firmamos el convenio de colaboración (2011 – 2013)** que regulará y favorecerá la construcción de la ESCALA “SAN MARTÍN”. Aparecerá publicada en el año 2013 y su difusión será universal.

El equipo de investigación se encuentra liderado por **D. Miguel Ángel Verdugo Alonso** (Catedrático de Universidad en la Facultad de Psicología de la Universidad de Salamanca, director del INICO y creador del Modelo de Calidad de Vida (2002/2003), junto a Robert L. Schalock). El equipo de investigación se encuentra formado, además, por los siguientes profesionales:

- D^a Laura E. Gómez Sánchez. Facultad de Psicología (Universidad de Oviedo).
- D. Benito Arias Martínez. Facultad de Educación y Trabajo Social (Universidad de Valladolid). INICO – USAL.
- D^a Mónica Santamaría Domínguez. INICO - USAL.
- D^a Sonia Fernández Ezquerro. Fundación Obra San Martín (Cantabria).
- D^a Irene Hierro Zorrilla. Fundación Obra San Martín (Cantabria).
- D^a Ester Navallas Echarte. Avanvida (Navarra).

Así, el proceso de construcción de la Escala “San Martín” comprenderá el desarrollo de las siguientes tareas:

1. Desarrollo de la escala objetiva a partir del Modelo de Calidad de Vida propuesto por Schalock y Verdugo (2002/2003).
2. Desarrollo de Estudio Delphi, opinión de personas expertas en

el colectivo de personas con discapacidades intelectuales significativas (graves) y personas con trastornos del espectro autista.

3. Aplicación del instrumento desarrollado a una muestra amplia de personas.
4. Aportación de evidencias suficientes de validez y fiabilidad.
5. Calibración del instrumento y ordenación de los ítems de menor a mayor dificultad.

Somos muy conscientes que los apoyos que proporcionamos a la persona con discapacidad intelectual significativa o grave sólo serán válidos, adecuados y eficaces cuando la persona consiga, a través de los mismos, incrementar su Calidad de Vida y disfrutar de una vida feliz.



8 Gestión de los profesionales

La gestión de los profesionales continúa siendo una máxima en la Fundación Obra San Martín, una media de 165 profesionales en el año 2011 nos obliga como organización a lograr que cada una de las personas que forman la

plantilla tenga las mejores competencias para el desarrollo de su trabajo lo que sin duda se reflejará en la calidad de los servicios que prestamos en cada uno de los centros de la Entidad.

Conocimiento

Actividad formativa “Calidad de Vida y Planificación Centrada en la Persona”

En mayo y junio de 2011, hemos desarrollado la actividad formativa “Calidad de Vida y Planificación Centrada en la Persona” con objeto de incrementar la cualificación y optimizar las competencias de todos los profesionales de atención directa que prestan apoyos a las personas con discapacidad intelectual en los centros del Área de Discapacidad. La actividad formativa ha tenido una duración de 50 horas lectivas y ha contado con un excelente profesorado formado por: D. Miguel Ángel Verdugo Alonso (Catedrático de Universidad en la Facultad de Psicología de la Universidad de Salamanca y director del INICO), D^a. Manuela Crespo Cuadrado (Doctora en Psicología y técnico superior del INICO), D. Agustín Illera Martínez (Gautena - Guipúzcoa) y D. Josep Ruf i Aixas. (Fundación Catalana Síndrome de Down – Cataluña).

Máster en Integración de Personas con Discapacidad. Calidad de Vida (2011 – 2013)

En septiembre de 2011, dos profesionales del Área de Discapacidad iniciaron su formación en la XX Promoción del Máster en Integración de Personas con Discapacidad. Calidad de Vida (2011 – 2013). El Máster desarrolla una formación teórico-práctica (50 créditos) especializada en el conocimiento, las habilidades y las actitudes necesarias para trabajar con personas con discapacidad, en la innovación y mejora de la calidad de los servicios y centros y en el desarrollo de tareas directivas y de coordinación de equipos interdisciplinares.

El alumnado del Máster procede de entidades que apoyan a personas con discapacidad intelectual de toda la geografía nacional por lo que, además del conocimiento teórico –práctico, el Máster favorece el conocimiento e intercambio dinámico de experiencias. A través del Máster, se desarrollan dos proyectos de investigación que, bajo supervisión y tutorización de D. Miguel Ángel Verdugo Alonso, contribuirán a la actualización, mejora e innovación de nuestros sistemas de apoyo a las personas usuarias.

Gestión del desempeño

Otro enfoque que se ha iniciado en el año 2011 con una gran proyección de futuro es la Gestión del Desempeño de nuestros profesionales, que ha comenzado con una formación a los responsables de los centros y servicios y la realización de una librería de competencias para diferentes perfiles profesionales.

DISTRIBUCIÓN PLANTILLA POR SEXOS



[13]

Seguridad y Salud en el Trabajo

1. Mantenimiento de la certificación OSHAS 18001.

Se mantiene el compromiso con la prevención de daños y deterioro de la salud que adquirió la Fundación Obra San Martín al certificarse con el estándar OSHAS 18001, contribuyendo así a eliminar o minimizar en la medida de lo posible, tanto los riesgos de los profesionales como los de otras partes interesadas.

El control de los proveedores y contratistas que desarrollan su trabajo en el interior de nuestras instalaciones se ha convertido en el principal objetivo de la Fundación, junto con el fomento entre el personal de buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo, mediante una adecuada información y formación sobre los riesgos de su puesto de trabajo.

La implementación de las directrices marcadas por éste estándar facilita el cumplimiento de las obligaciones legales, aumenta la calidad del trabajo ya que trabaja para que no se produzcan incumplimientos, tanto de los requisitos legales como de aquellos otros que la Fundación suscriba voluntariamente.

2. Plan de Autoprotección.

[14] Durante el año 2011 se ha rehecho el Plan de Autoprotección. Dicho Plan ha sido difundido entre el personal y se ha formado al mismo sobre las medidas de emergencia que deben conocer. Para evaluar la eficacia del Plan se han realizado varios simulacros de emergencia en el Colegio Padre Apolinar, en el CD San Martín, en el Colegio San Martín y en la Residencia de Atención 24 horas La Albarca, cuyos resultados, aunque satisfactorios, son susceptibles de mejora.

3. Evaluaciones Laborales de Riesgos.

Se ha realizado una nueva Evaluación de Riesgos Laborales independiente para cada uno de los Centros y servicios que tiene la Fundación Obra San Martín, de forma que los posibles riesgos detectados se ajusten perfectamente a cada uno de los puestos de trabajo, obteniendo así una mayor objetividad y exactitud tanto en la propia evaluación de riesgos como en la planificación preventiva que de esta se deriva. En función del resultado de las nuevas evaluaciones de riesgos, se ha elaborado una planificación preventiva para cada Centro, estableciendo plazos y responsables en función de la prioridad de cada acción. Todos los profesionales han recibido de forma actualizada y precisa fichas formativas de su puesto de trabajo con instrucciones claras para minimizar al máximo los riesgos laborales del mismo.



9/ Medio Ambiente

1. Mantenimiento de la certificación UNE-EN ISO 14001.

Se mantiene el compromiso de protección ambiental y prevención de la contaminación que adquirió la Fundación Obra San Martín al certificarse con la Norma ISO 14001, contribuyendo así al desarrollo sostenible.

En el contexto de una legislación ambiental cada vez más exigente, la Fundación garantiza la mejora continua de la gestión de sus aspectos ambientales, lo que se traduce en una minimización de los impactos ambientales significativos generados en su entorno y en una reducción de los riesgos que se derivan de incumplimientos legales y daños al medio ambiente.

El propósito principal es conseguir la concienciación del personal sobre la adecuada gestión de los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos.

Asimismo, el control de los recursos naturales y materiales consumidos por la Fundación, permite optimizar su rendimiento y la consecuente reducción de costes.

2. Agenda 21/proyecto de sostenibilidad. Colegio Padre Apolinar.

Se trata de un proceso de enseñanza-aprendizaje activo y participativo en el que se ha realizado una evaluación ambiental del Centro, con participación de la comunidad educativa y que ha tenido como resultado la mejora de la calidad ambiental del Centro. También se implantó la Agenda 21 Escolar en su Centro en el curso académico 2010/2011. Se comenzó formando el Comité Ambiental del Centro, formado por representantes de toda la comunidad escolar y entre sus funciones destacan: coordinar la agenda, planificar y desarrollar la agenda y organizar el trabajo de la comunidad escolar para el desarrollo sostenible. A continuación se elaboró un diagnóstico ambiental del Centro.

De los objetivos planteados, se han desarrollado los siguientes:

- Disminuir el consumo de agua.
- Disminuir el consumo de papel.
- Valorar la posibilidad de sustituir el papel por papel reciclado.
- Valorar la posibilidad de crear un pequeño huerto en el Centro educativo.

- Que los alumnos y alumnas aprendan la importancia del clima para las plantas y animales; los procesos naturales del entorno más cercano; a relacionarse con el medio natural y a respetar la naturaleza.

3. Concurso sobre el Reciclado. Colegio San Martín.

El alumnado de E.P.O. participó en el concurso organizado por el Centro "Entorno" de AMICA. El trabajo presentado "Punto limpio San Martín" obtuvo el 1º premio. Se entregó un diploma al Centro así como 3 contenedores de 120 l., junto con diferentes obsequios de material escolar.

4. Medio ambiente, una apuesta de presente. Centro Ocupacional "La Semilla".

Proyecto en colaboración con la Consejería de Medio Ambiente del Gobierno de Cantabria.

Se ha impulsado en las personas usuarias finales del proyecto unas actitudes básicas de trabajo y conocimiento del medio:

1. Respeto y conocimiento del entorno y medio ambiente.
2. Destrezas adecuadas para el manejo de los instrumentos para desarrollar las técnicas de la actividad.
3. Sentido de la responsabilidad ante el trabajo.
4. Actitud de respeto con los compañeros y profesionales con los que se desarrollan las tareas.
5. Actitud de ayuda, colaboración y cooperación coordinando los propios intereses con los de los otros.
6. Rigor en la observación de las normas de seguridad e higiene que rigen para el uso de los pesticidas.
7. Método y orden en la ejecución de tareas.
8. Sentido de la observación y deducción práctica.



10 / Balance Económico

Fuentes de financiación

La Fundación Obra San Martín ha continuado desarrollando actividades e inversiones con criterios de calidad a la vez que ha mantenido un rígido control presupuestario que hace posible continuar afrontando sus objetivos de mejora de la calidad de vida de las personas a las que prestamos apoyos. Hemos dedicado el 90,54 % de nuestro presupuesto a desarrollar nuestra misión, lo que sin duda es un dato relevante que pone de manifiesto la importante labor que desarrollamos. El equilibrio económico sigue siendo una de nuestras prioridades.

Son muchas las personas que colaboran económicamente con nosotros desinteresadamente y han apoyado nuestra labor a lo largo de tantos años. En el año 2011 se ha continuado colaborando con varias administraciones en el desarrollo de los programas por áreas de actividad. Con el Gobierno de Cantabria a través de la Consejería de Educación los tres conciertos educativos de nuestros colegios, San Martín, Padre Apolinar y Santiago Galas. A través de la Consejería de Empleo y Bienestar Social, Consejería de Medio Ambiente y Consejería de Cultura, Turismo y Deporte, todas del Gobierno de Cantabria se han suscritos convenios que han permitido desarrollar programas para personas con discapacidad intelectual de acceso a empleo, ocio y apoyo familiar. Colaboraron con la Fundación también el Ayuntamiento de Santander, la Diputación Foral de Vizcaya, la Junta de Castilla León, el Gobierno de la Rioja y Servicios Sociales del Principado de Asturias.

Además de los colaboradores hemos contado con la ayuda de organizaciones en la puesta en funcionamiento de nuevos proyectos. Han sido varias las entidades colaboradoras, Obra Social de Caja Cantabria, Fundación Marcelino Botín y Obra Social La Caixa.



BALANCE DE SITUACIÓN

ACTIVO	2011
Activo no corriente	13.592.252 €
Activo corriente	2.162.154 €
TOTAL ACTIVO	15.754.406 €

PASIVO	2011
Patrimonio neto	15.418.976 €
Pasivo no corriente	37.828 €
Pasivo corriente	297.602 €
TOTAL PASIVO	15.754.406 €

CUENTA DE RESULTADOS *

INGRESOS	2011
Ingresos por prestaciones de servicios	3.814.239 €
Otros Ingresos de explotación	168.600 €
Suubenciones y donaciones de capital	95.258 €
Ingresos extraordinarios	6.383 €
Recursos generados por el patrimonio	357.286 €
TOTAL INGRESOS	4.441.766 €

GASTOS	2011
Aprovisionamientos	721.836 €
Servicios exteriores	499.296 €
Gastos de personal	2.642.673 €
Amortizaciones	284.553 €
Otros gastos	20.681 €
TOTAL GASTOS	4.169.039 €

*Se ha extractado de las cuentas anuales 2011

EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



11 / Informe de Auditoría



INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

Al Patronato de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN**:

Hemos auditado las cuentas anuales de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN** que comprenden el balance de situación al 31 de Diciembre de 2011, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los miembros del Patronato son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la entidad, de acuerdo con el marco normativo de Información financiera aplicable y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2011 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN** al 31 de Diciembre de 2011, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.



DESPACHO DE AUDITORES, S.L.P.

LUIS MENG BERENGUER
Socio - Auditor, ROAC: 04264

En Santander, a 22 de mayo de 2012

C/Jesús de Monasterio, 2-1ª planta
Teléfono: 942235656
Fax: 942030172
39010-SANTANDER
e-mail: info@mengconsultores.com





Fundación Obra San Martín
Cueto - Valdenoja, 48 - 39012
Santander

Tfno.: 942 390 900 - Fax: 942 390 885

www.fundacionobrasanmartin.org
informacion@fundacionobrasanmartin.org



Lealtad ONG
infórmate para donar
www.fundacionlealtad.org