



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

Memoria
Anual **2010**



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2010

FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN
C/ Valdenoja 48 39012 Santander

informacion@fundacionobrasanmartin.org
www.fundacionobrasanmartin.org

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de
Cantabria, código H.A.65

índice

01.	Mensaje del Presidente del Patronato	05.
02.	Presentación Origen y Misión, Visión y Valores Estructura Interna	06. 07.
03.	Áreas de Actividad	08.
04.	Área Educativa	09.
05.	Área de Discapacidad	10.
06.	Creemos en Calidad	12.
07.	Gestión de Profesionales	14.
08.	Medio Ambiente	15.
09.	Balance Económico	16.
10.	Informe de Auditoría de Cuentas Anuales	18.





01.

Mensaje del Presidente del Patronato

En su amplia trayectoria, la Fundación Obra San Martín ha conseguido ser referencia dentro de las ONG en Cantabria, su reputación y prestigio se ha labrado a través de su flexibilidad y capacidad de adaptación a la realidad social de cada momento y al desarrollo de un modelo de trabajo basado en la prestación de apoyos a una amplia abanico de colectivos sociales.

En un contexto cada vez más exigente, donde las posibilidades de que una persona pueda estar en situación de riesgo social aumentan, ha sido necesario acometer cambios que favorezcan la prestando de apoyos. Las relaciones con la Administración, Entidades e Instituciones resulta determinante en nuestra actividad. Hemos consolidado el establecimiento de relaciones transparentes y equilibradas con los principales grupos interesados en la actividad y gestión de la organización.

La solidez de la Fundación en su estructura organizacional y económica así como la evolución en los planteamientos de trabajo han sido determinantes a la hora de definir los proyectos para los próximos años. El establecimiento de una política de transparencia en nuestras acciones se ha visto complementado con el Análisis de Transparencia y Buenas Prácticas de la Fundación Lealtad que permite conocer en profundidad el desarrollo de nuestra actividad. El compromiso de Responsabilidad Social Corporativa se ha desarrollado con la obtención de la certificación OHSAS 18001 y la ISO 14001.

La adaptación social de la Fundación, la inquietud y el análisis de los resultados de la actividad desarrollada, han dado lugar al comienzo de la implantación del Modelo de Calidad de Vida. Se ha desarrollado un importante plan de formación de los profesionales que prestan apoyo a las personas con discapacidad; ello significa una mayor cualificación y unas mejores competencias para lograr los objetivos de las personas, avanzando en la desinstitucionalización y en la promoción de la libertad en la toma de decisiones. Para lograr este ambicioso cambio, la Fundación ha incorporado al programa de formación a la Universidad de Salamanca, a través del INICO, y a entidades de reconocido prestigio como la Fundación Catalana Síndrome de Down o Gautena.

La apertura de la Vivienda de Alojamiento Supervisado en Cantabria para personas con discapacidad intelectual constituye un importante desarrollo del Modelo de Calidad de Vida propiciando la vida independiente en un entorno inclusivo.

El apoyo que se presta en los colegios se ha visto incrementado dada la compleja situación económica, especialmente en los recursos de ampliación de horarios y de comedor que favorecen la educación de los niños y la conciliación laboral y familiar de sus padres.

Hemos crecido en responsabilidad y ello supone realizar cambios y aumentar la capacidad de adaptación, lo hacemos porque constituye parte de nuestra esencia.

“Creemos en el trabajo que realizamos y confiamos plenamente en las personas a las que prestamos apoyos, tenemos un compromiso con ellas y no vamos a defraudarlas”.

José Mª de Prada Díez
Presidente del Patronato de la
Fundación Obra San Martín



02.

Presentación

Origen y Misión

La Fundación Obra San Martín es una entidad social sin ánimo de lucro, que presta servicios sociales desde 1946 en la Comunidad Autónoma de Cantabria.

“La Fundación Obra San Martín con C.I.F. G 39697750 se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el código H.A. 65. Fue declarada de Utilidad Pública el 4 de enero de 1966”.

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad:

- 1. El Área Educativa:** Aporta servicios educativos ordinarios y específicos a niños y jóvenes, compensando y apoyando las necesidades de diversa naturaleza cuando las situaciones lo requieren.
- 2. El Área de Discapacidad:** Presta un apoyo global a las personas con discapacidad intelectual desde su autonomía personal, capacidades y promoción de oportunidades.

La persona, su atención, desarrollo integral y promoción es nuestro eje de trabajo, proporcionando soluciones individualizadas a las demandas sociales de cada momento.

Visión

La Fundación Obra San Martín quiere ser una entidad con un proyecto común, flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja. Para ello, hemos de asegurar los derechos de niños y jóvenes a tener acceso a una educación sin barreras, independientemente de sus condiciones individuales y sociales, prestando los apoyos extraescolares necesarios.

Además, hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad, disponiendo, para ello, de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.

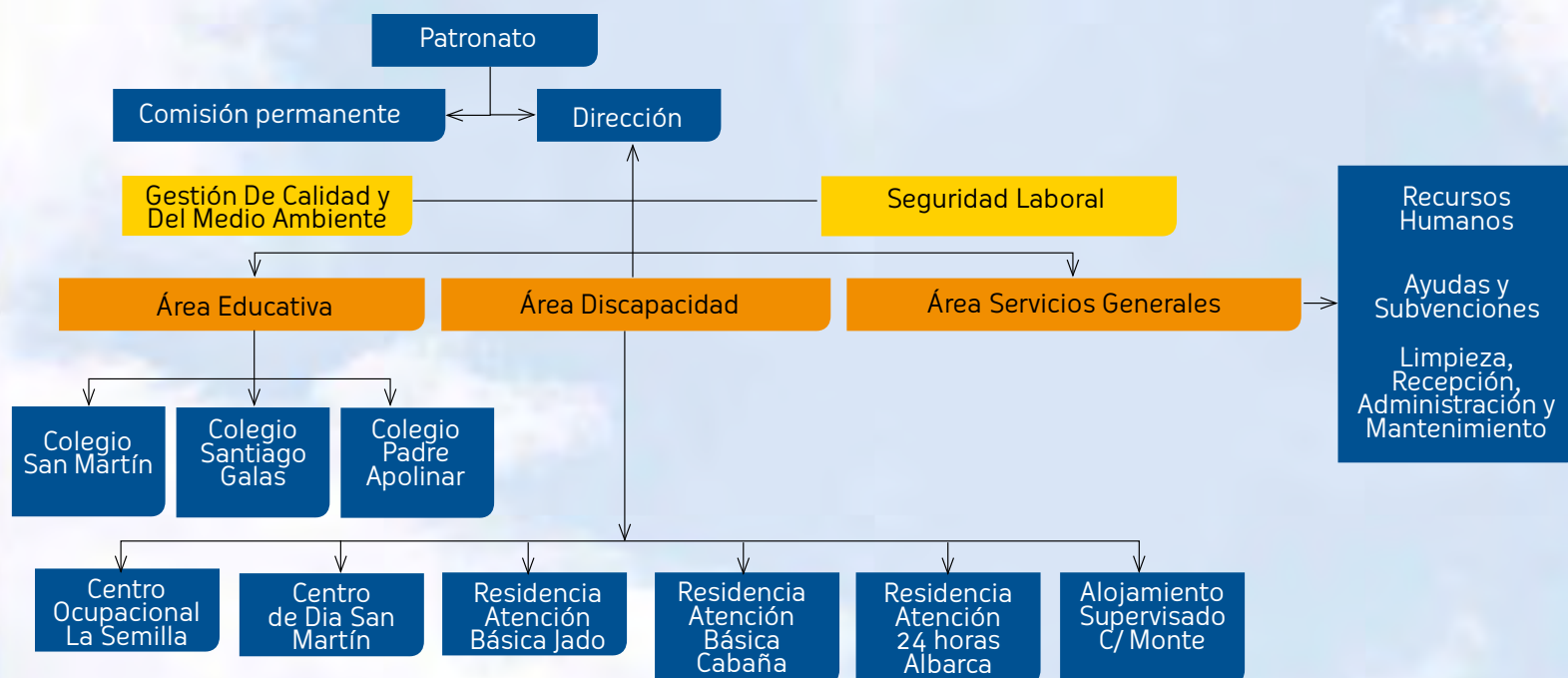
Valores

- Participación de las personas usuarias, a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promuevan su condición de ciudadanos.
- Orientación a la satisfacción de las personas.
- Sentido de pertenencia.
- Independencia, no adoptando dependencias políticas de manera ocasional o continuada.
- Liderazgo compartido.
- Cualificación e innovación.
- Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- Interacción con el entorno.
- Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- Compromiso social de la organización.

Estructura Interna

El Patronato es el máximo órgano de gobierno de la Fundación. Está compuesto por doce profesionales de distintos ámbitos, que se han reunido en siete ocasiones en el año 2010. Adopta la siguiente configuración:

Presidente	D. José M ^a de Prada Díez	
Vicepresidente	D. Javier Sedano Merino	
Secretario	D. José Antonio Crespo Angulo	
Vocales	D. Juan Manuel Villoria Urtiaga	D. Modesto Piñeiro García Lago
	D. Santiago Gaminde Zallo	D. Alfonso Carlos Rodríguez Fernández
	D. Carlos Soto Mirones	Dña. María Isabel Pérez González
	D. José María Carceller Malo	Dña. Beatriz Arroyo Tijero
	D. Álvaro Asensio Sagastizabal	





03.

Áreas de actividad

La Fundación desarrolla su misión a través de dos áreas de actividad. Partimos de la consideración de que todas las personas somos diferentes y presentamos necesidades distintas lo que requiere apoyos distintos y adaptados a cada una. Todas las personas somos únicas, tenemos nuestro particular modo de pensar, sentir y actuar. La diversidad constituye una realidad social que no podemos negar sino valorar de manera muy positiva; la diversidad es una fuente de enriquecimiento social e individual y, por ello, la Fundación Obra San Martín oferta los siguientes servicios.

Área Educativa

CENTRO EDUCATIVO	Nº ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio San Martín	254	Santander
Colegio Santiago Galas	28	Santander
Colegio Educación Especial Padre Apolinar	42	Santander

Área de Discapacidad

CENTRO EDUCATIVO	PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Alojamiento Cabaña Jado y Albarca	125	Santander
Centro de Día San Martín	33	Santander
Centro Ocupacional La Semilla	30	Santander
Alojamiento Supervisado	3	Santander





04.

Área Educativa - Colegios

Colegio San Martín

En el año 2010 se incrementa el alumnado situándose en 254 personas, destacando el aumento en infantil y primaria. Se ha llevado a cabo una profunda remodelación de las instalaciones del centro tanto interiores en la que se ha renovado por completo como las instalaciones exteriores logrando que la accesibilidad al mismo sea una realidad. Se ha contado con el apoyo del Ayuntamiento de Santander para la construcción de la rampa de acceso exterior

La incorporación de las T.I.C en todos los espacios, así como la ampliación de los recursos que hacen posible su utilización constituye un aspecto fundamental que sitúa al centro con la capacidad suficiente para poder ofertar a los alumnos educación de alta calidad.

Se han realizado 61 salidas al exterior en horario lectivo y se han puesto en marcha 87 actividades complementarias y/o proyectos.

Se ha mantenido el proyecto "Aquí cabemos todos/as... unas horas más" con la ludoteca y la ampliación horaria de la que se han beneficiado 113 alumnos/as a lo largo de todo el año.

ALUMNOS

254

SALIDAS AL EXTERIOR

61

ACTIVIDADES
COMPLEMENTARIAS
Y/O PROYECTOS

87

Colegio Santiago Galas

Centro ordinario especializado en la atención a alumnos que presentan necesidades específicas de apoyo educativo, utilizando una metodología pedagógica basada en los principios de atención individualizada (grupos reducidos y flexibles) y atención individual

Colegio Padre Apolinar

Continúa creciendo en número de alumnos, que ya suman 42 y principalmente se está desarrollando la escolarización combinada con 7 alumnos, lo que sitúa al Centro como referencia en apoyos a niños y jóvenes con discapacidad en su etapa educativa. La investigación y actualización pedagógica que se desarrolla se ha visto recompensada con el Premio al mejor Poster en el Congreso Nacional de Autismo, el 2º Premio Create y el 2º Premio Nacional de Biodiversidad 2010.

ALUMNOS

42

PREMIO AL
MEJOR POSTER
EN EL CONGRESO
NACIONAL DE AUTISMO

2º PREMIO CREATE

2º PREMIO NACIONAL
DE BIODIVERSIDAD 2010.



VIVIENDA “LA CABAÑA”

■ Vivienda para personas con discapacidad intelectual que precisan un sistema de apoyos intermitentes que permitan el logro de sus objetivos personales en base a su proyecto vital.

■ En el año 2010, hemos potenciado las oportunidades de elección y toma de decisiones de las personas flexibilizando el sistema de apoyos en el ámbito del hogar y rompiendo la rigidez “institucional” que limita a las personas en su vida diaria. Hemos avanzado también en la participación activa e inclusión en la comunidad (vacaciones, centros cívicos, etc...).

VIVIENDA “LA ALBARCA”

■ Vivienda para personas que presentan graves discapacidades vinculadas a discapacidad intelectual (limitaciones significativas tanto en su funcionamiento intelectual como en la conducta adaptativa), discapacidad física y/o procesos de envejecimiento.

■ El sistema de apoyos a las personas (extensos y generalizados) persiguen la mejora significativa de su calidad de vida.

■ En el año 2010, hemos realizado una notable inversión económica en recursos materiales de la vivienda logrando que ésta resulte más confortable, accesible y acogedora para las personas.

VIVIENDAS “EDIFICIO JADO”

■ 8 Viviendas personas con discapacidad intelectual que presentan un perfil homogéneo de necesidades de apoyo. Cada Vivienda Jado tiene capacidad para máximo 14 personas usuarias. Poseen una estructura similar a la casa de cualquier persona pretendiendo que las personas encuentren la mayor confortabilidad y bienestar posibles en su propia casa.

■ En el año 2010, hemos avanzando en la escucha activa de los deseos y demandas de las personas optimizando los apoyos que éstas reciben para proporcionarles respuestas satisfactorias y significativas. También hemos extendido el disfrute de

vacaciones en entornos inclusivos de personas que presentan graves discapacidades y que, tradicionalmente, no disfrutaban de ellas (casas rurales, actividades diversas en el entorno comunitario, etc...).

CENTRO OCUPACIONAL “LA SEMILLA”

■ Proporciona un sistema flexible de apoyos a las personas para que avancen en su habilitación profesional, en su desarrollo personal y en sus oportunidades de participación e inclusión social. Prioriza los programas de ajuste personal y social sobre la actividad ocupacional. La producción no se desarrolla con criterios empresariales sino con criterios motivacionales y formativos para las personas.

■ Desarrolla formación ocupacional y prelaboral en Jardinería y Medio Ambiente así como Marquetería y Restauración.

■ En el año 2010, hemos desarrollado una nueva oferta formativa (Marquetería y Restauración), hemos avanzado en la incorporación de nuevas tecnologías de la información y comunicación y hemos apoyado la inclusión laboral de dos personas en un empleo ordinario.

CENTRO DE DÍA “SAN MARTÍN”

■ Centro para personas que presentan graves discapacidades vinculadas a discapacidad intelectual (limitaciones significativas tanto en su funcionamiento intelectual como en la conducta adaptativa), trastornos generalizados del desarrollo y/o discapacidad física.

■ Proporciona un sistema de apoyos (extensos y generalizados) a las personas desde el fomento de su participación e inclusión en la comunidad apoyando el ajuste entre las demandas del entorno y las capacidades y características de las personas.

■ En el año 2010, hemos avanzado en la inclusión en la comunidad de las personas y en la oferta de nuevas actividades que les estimulen, innoven y satisfagan (Hidroterapia (Spa), Sala de Estimulación Multisensorial, etc...).



VIDA INDEPENDIENTE

Alojamiento Supervisado.

El año 2010 ha supuesto la apertura y puesta en funcionamiento de la primera vivienda de alojamiento supervisado para personas con discapacidad intelectual existente en nuestra Comunidad Autónoma.

El objetivo es favorecer que las personas, en su vida independiente, tengan las mismas posibilidades que cualquier otra persona para tomar decisiones, para equivocarse, para aprender de los errores, para adquirir experiencia y, en definitiva, para ser un ciudadano más en la sociedad.

La Vivienda se localiza en el centro de Santander y se encuentra próxima a recursos comunitarios diversos que facilitan su vida. Constituye un sistema flexible de apoyos individualizado y adaptado al perfil de necesidades de apoyo de las cinco personas que comparten piso. En definitiva, la Vivienda se convierte en su hogar habitual y, por tanto, es “su casa”.

A lo largo de estos meses, todos (las personas usuarias, sus familias, los profesionales de apoyo a las personas, etc...) encontrando que:

1. Las personas con discapacidad superan nuestras expectativas con creces, es cuestión de confianza en sus capacidades.
2. Las personas avanzan muy significativamente en su autonomía personal cuando el sistema de apoyos es “a medida” (individualizado, adaptado y flexible).
3. Las personas incrementan sus oportunidades de participación efectiva en la comunidad mejorando sus competencias personales y sociales.
4. Las personas logran una satisfacción personal superior que se puede observar en sus propias opiniones y en el incremento de su autoestima y autoconcepto.

5. Las personas comienzan a decidir sobre su propia vida, inician el camino de la autodeterminación.
6. Las personas adquieren el rol de ciudadano de pleno derecho.

En definitiva, la Vivienda de Alojamiento Supervisado tiene como principio de referencia “**tú decides cómo, dónde y cuándo te apoyamos**”. Y, dado que son las personas quiénes marcan la evolución y determinan los apoyos a proveerles, es necesario conocer cuál es su visión personal, su opinión y su vivencia para poder saber si nuestros sistemas de apoyo son capaces de responder y satisfacer positivamente y con calidad a los deseos y demandas que las personas nos plantean y nos exigen a todos (familias, centros, administraciones y políticas desarrolladas).



06.

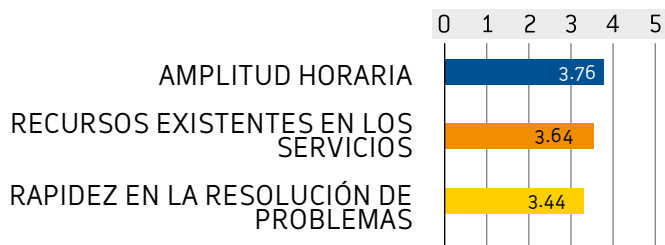
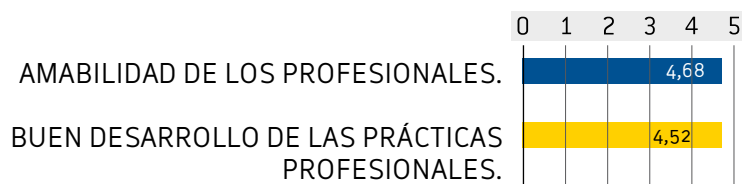
Creemos en calidad

Centros para Personas con Discapacidad

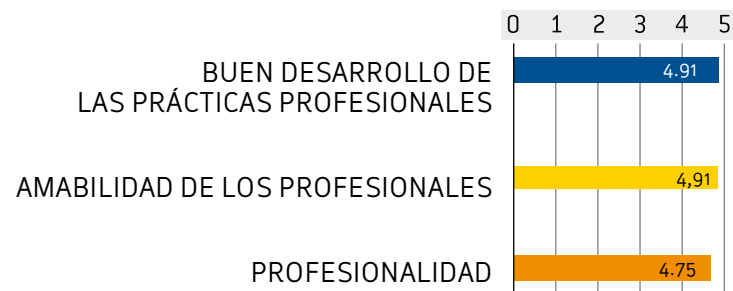
La Fundación Obra San Martín prioriza su compromiso de mejora continua de la calidad de los apoyos que proporciona a las personas y a sus familias. Por ello, con objeto de lograr la plena satisfacción de ambos, en tanto clientes del servicio que se les proporciona desde los diferentes centros del Área de Discapacidad, hemos solicitado tanto a las personas usuarias como a sus familias su colaboración y su valoración personal sobre el servicio prestado y su grado de satisfacción con respecto al mismo a través de la cumplimentación del Cuestionario de Satisfacción de Calidad.

Su importancia nos obliga a continuar mejorando la calidad de los apoyos que proporcionamos a las personas a través de la innovación, la búsqueda de soluciones creativas, la accesibilidad, etc... es decir, diseñando, planificando y poniendo en marcha actuaciones y buenas prácticas que potencien que las personas mejoren sus resultados personales.

SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS USUARIAS



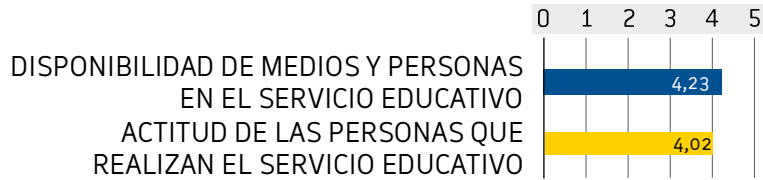
SATISFACCIÓN DE LAS FAMILIAS



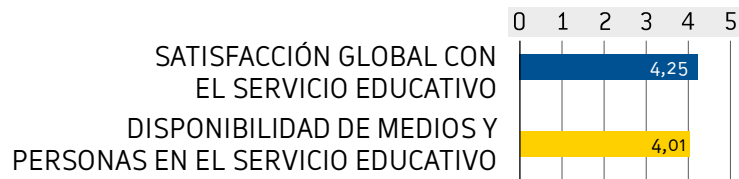


Alumnos de los Centros Educativos COLEGIO SAN MARTÍN

Encuesta de satisfacción del alumnado :

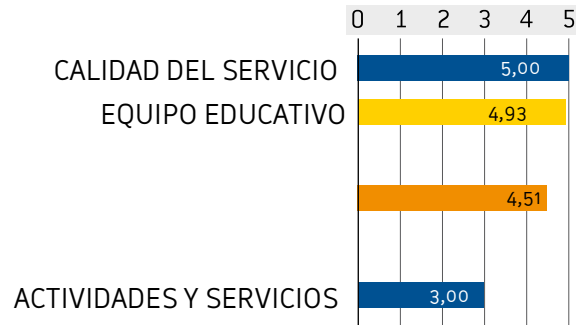


Encuesta de satisfacción de las familias :

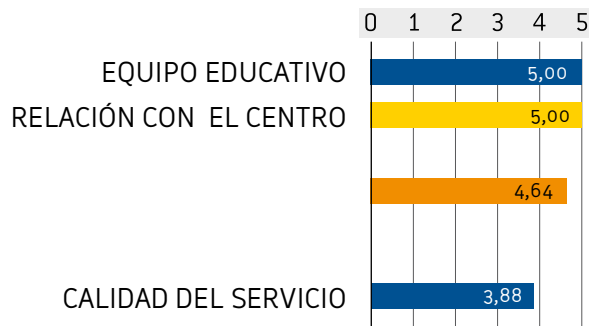


COLEGIO PADRE APOLINAR

Encuesta de satisfacción del alumnado :



Encuesta de satisfacción de las familias :



07.

Gestión de los profesionales

La Fundación Obra San Martín continuó en 2010 con un programa de gestión de personas orientado a lograr la máxima eficacia de los procesos. La gestión se apoya en dos pilares fundamentales:

1. Conocimiento

En 2010 se han realizado 24 acciones de formación a 101 profesionales. Destaca la impartición a 50 profesionales de una acción formativa de 50 horas en el Modelo de Calidad de Vida, desarrollado con el objetivo de adquirir conocimientos para propiciar su implantación en los centros de personas con discapacidad intelectual.

AVANCES EN RECURSOS HUMANOS

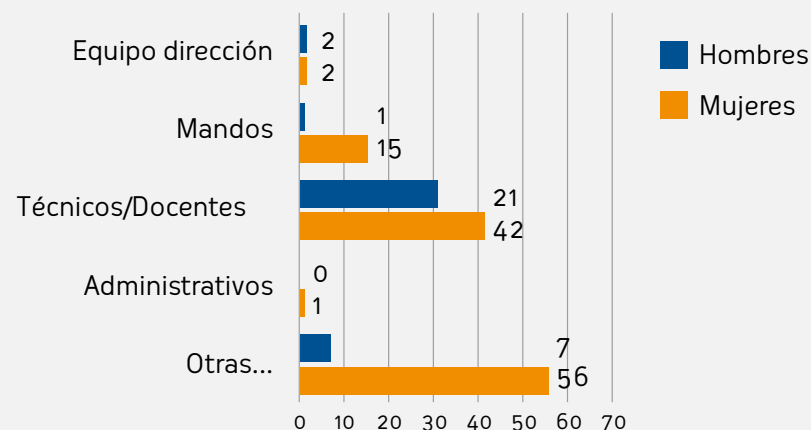
1. Plan de igualdad. Consolidación de la política de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres mediante el desarrollo e implementación de un Plan de Igualdad. El logro de la igualdad real y efectiva en aspectos como el acceso al empleo, la formación, la promoción o la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, es fundamental en cualquier organización como pieza clave para el desarrollo social. La Dirección de la Fundación Obra San Martín, con una plantilla en la que un 78% son mujeres se ha comprometido con la lucha por la no discriminación por razón de sexo, facilitando que mujeres y hombres puedan acceder en igualdad de condiciones a cualquier mejora en su ámbito laboral, con medidas como flexibilización horaria, reducciones de jornada adaptadas, facilidades para el acceso a puestos de responsabilidad, entre otras.

2. Cultura corporativa

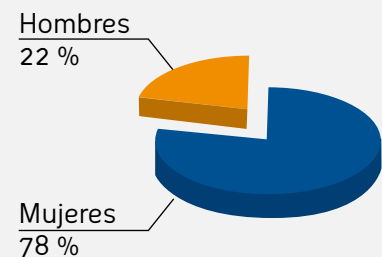
La Fundación con una trayectoria de reconocido prestigio se apoya en una sólida cultura de valores: orientación a la satisfacción de las personas usuarias, participación, independencia, cualificación, transparencia y compromiso social están íntimamente ligadas al desarrollo de las actividades por parte de los profesionales que conocen las ventajas de trabajar en la Fundación Obra San Martín.

En el año 2010, la Fundación Obra San Martín ha contado con una plantilla de 160 personas, optimizando al máximo los recursos disponibles en un contexto económico tan complejo como el actual.

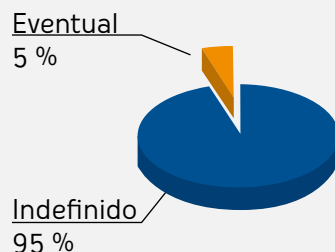
2. Consecución de la certificación OHSAS 18001 que permite integrar la gestión preventiva en la gestión general de la organización incorporando los principios de mejora continua, planificación de objetivos, programas y acciones correctivas. La gestión de la salud y la seguridad se hace más transparente y efectiva trasladando los resultados de la evaluación de riesgos, auditorías, inspecciones, revisiones legales e investigaciones de incidentes a planes concretos de acción para minimizar los riesgos.



DISTRIBUCIÓN PLANTILLA POR SEXOS



CONTRATACIÓN





08.

Medio Ambiente

La Fundación Obra San Martín apuesta por la protección, el respeto y el cuidado por el medioambiente. En 2010 han sido dos los ejes principales de actuación:

1. **Se obtiene la certificación ISO 14001**, es una demostración de responsabilidad social al adquirir el compromiso de la mejora continua en la gestión de los aspectos ambientales. En un contexto de fuerte crisis económica permite identificar procesos y su eficacia así como reducir y controlar los gastos derivados del consumo de energía y una utilización eficaz de los materiales y de los recursos. Se minimizan los impactos ambientales y se muestra un compromiso a clientes, administraciones y a la comunidad en general.

2. **Ejecución del proyecto “Viviendas Responsables”**, desarrollado con la colaboración de la Obra Social de Caja Madrid, la finalidad de este proyecto ha sido obtener una experiencia activa y participativa, estableciendo vínculos entre las escuelas, los hogares colectivos y el domicilio familiar, poniendo en marcha acciones coordinadas en la que las personas a las que prestamos apoyos, los alumnos de los distintos colegios y las familias interesadas actuarán como intermediarios para transformar y realizar mejo-

ras en la calidad de su medio ambiente más cercano, “el hogar”, y además su estudio y conclusiones han servido para apostar por un modelo nuevo de viviendas responsables. Hemos seguido una metodología participativa consistente en que los participantes de los procesos han sido considerados como agentes activos en la construcción, reconstrucción y de-construcción del conocimiento y no como agentes pasivos, simplemente receptores. Se ha partido siempre de la realidad y de la experiencia de las personas participantes realizando un análisis previo de la situación primero y en adelante, generando un proceso lúdico y creativo de reflexión y análisis sobre las creencias, actitudes y prácticas que forman parte de su realidad y la del grupo en los talleres, para volver a la realidad con nuevas formas de actuar sobre ella. Esto nos permitirá modificarla y conseguir los resultados esperados unas viviendas más responsables con el medio ambiente.



Financiadores

En el año 2010 la Fundación Obra San Martín ha continuado desarrollando actividades e inversiones con criterios de calidad a la vez que ha mantenido un control presupuestario que le permita continuar afrontando sus objetivos. Son muchas las personas que desinteresadamente colaboran con nosotros y han apoyado nuestra labor a lo largo de tantos años. En un contexto económico como el actual se impone un modelo económico de austeridad como el que desarrollamos que dedica más del 90 % de los recursos a gastos directamente relacionados con nuestra misión.

Financiación pública

En el año 2010 se ha continuado colaborando con varias administraciones en el desarrollo de los programas por áreas de actividad. Con el Gobierno de Cantabria a través de la Consejería de Educación los tres conciertos educativos de nuestros colegios, San Martín, Padre Apolinar y Santiago Galas. A través de la Consejería de Empleo y Bienestar Social, Consejería de Medio Ambiente y Consejería de Cultura, Turismo y Deporte, todas del Gobierno de Cantabria se han suscritos convenios que han permitido desarrollar programas para personas con discapacidad intelectual de acceso a empleo, ocio y apoyo familiar. Colaboraron con la Fundación además el Ayuntamiento de Santander, la Diputación Foral de Vizcaya, la Junta de Castilla León, el Gobierno de la Rioja y Servicios Sociales del Principado de Asturias.

Financiación privada

Además de los colaboradores hemos contado con la ayuda de organizaciones en la puesta en funcionamiento de nuevos proyectos. Han sido varias las entidades colaboradoras, Obra Social de Caja Cantabria, Fundación Marcelino Botín y Obra Social de Caja Madrid.

CUENTA DE RESULTADOS*

INGRESOS	2010
Ingresos por prestaciones de servicios	3.677.109 €
Otros Ingresos de explotación	175.276 €
Subvenciones y donaciones de capital	101.803 €
Ingresos extraordinarios	4.046 €
Recursos generados por el patrimonio	296.284 €
TOTAL INGRESOS	4.254.517 €

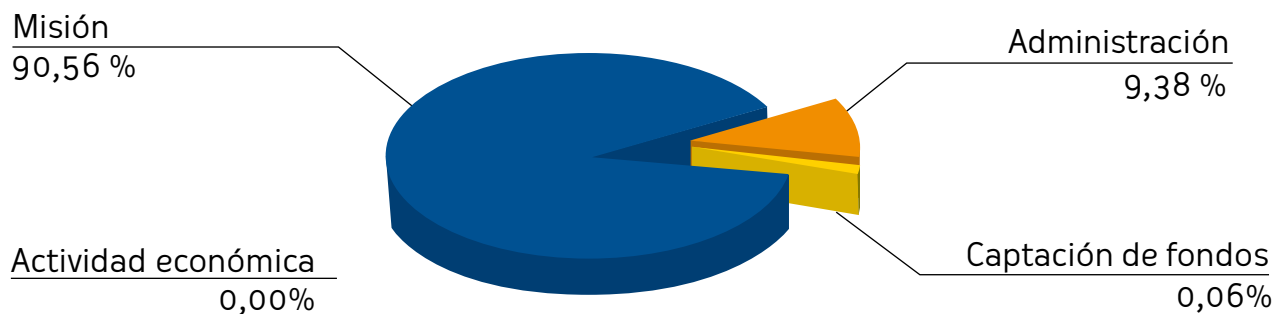
GASTOS	2010
Aprovisionamientos	703.465 €
Servicios exteriores	439.753 €
Gastos de personal	2.506.147 €
Amortizaciones	264.890 €
Otros gastos	40.811 €
TOTAL GASTOS	3.955.066 €

*Se ha extractado de las cuentas anuales 2010



09.

Balance Económico



EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

2005 1.294.758,24 €

2006 146.104,85 €

2007 200.734,14 €

2008 567.242,00 €

2009 217.721,00 €

2010 435.398 €

BALANCE DE SITUACIÓN

ACTIVO	2010
Activo no corriente	14.520.058 €
Activo corriente	1.948.891 €
TOTAL ACTIVO	16.468.948 €
PASIVO	2010
Patrimonio neto	16.069.921 €
Pasivo corriente	37.828 €
Pasivo no corriente	361.199 €
TOTAL PASIVO	16.468.948 €

* Se ha extractado de las cuentas anuales 2010



INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

Al Patronato de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN**:

Hemos auditado las cuentas anuales de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN** que comprenden el balance de situación al 31 de Diciembre de 2010, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los miembros del Patronato son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la entidad, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2010 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **FUNDACION OBRA SAN MARTIN** al 31 de Diciembre de 2010, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

INSTITUTO DE
CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

Miembro ejecutante:
DESPACHO DE AUDITORES,
S.L.P.

Año: 2011 N.º 01/11/00236
C/MA. ISABELETA

DESPACHO DE AUDITORES, S.L.P.

LUIS MENG BERENGUER
Socio - Auditor/ ROAC- 04264

En Santander, a 27 de abril de 2011

C/Jesús de Monasterio, 2-1ª planta
Teléfono: 942235656
Fax: 942030172
39010-SANTANDER
e-mail: info@mengconsultores.com



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

Fundación Obra San Martín
Cueto - Valdenoja, 48 - 39012
Santander

Tfno.: 942 390 900 - Fax: 942 390 885

www.fundacionobrasanmartin.org
informacion@fundacionobrasanmartin.org



lealtad ONG
infórmate para donar
www.fundacionlealtad.org