

FUNDACIÓN
Obra San Martín

2018

MEMORIA ANUAL. — — — — —

© Julio 2019 – Fundación Obra San Martín.

Todos los derechos reservados.

Depósito Legal SA 602-2019

Fotografía: Fundación Obra San Martín y Jorge Hierro Zorrilla.

Realización: Fundación Obra San Martín y Valore Consultores.

Informe Financiero 2018 disponible en www.fundacionobrasanmartin.org

Fundación Obra San Martín

Domicilio social: C/ Valdenoja, 48 – 39012 Santander (Cantabria)

Inscripción Registro Fundaciones Gobierno de Cantabria: Código H.A.65

Tfno. 942 390 900 - **Fax** 942 390 885

Mail informacion@fundacionobrasanmartin.org

Conócenos a través de nuestra página web www.fundacionobrasanmartin.org

Síguenos en nuestras **Redes Sociales**



Fundación Obra San Martín



@ObraSanMartin

índice

• Carta del Presidente	4
• La Fundación Obra San Martín, en una mirada y en una lectura	6
• La Fundación Obra San Martín, en las fotografías que marcaron el 2018	8
• La Fundación Obra San Martín, en Santander	10
• Centro Educativo San Martín	12
• Centro Educativo Padre Apolinar	14
• Centros de Día Jado, Miguel Manso y San Martín	16
• Centro Ocupacional La Semilla	17
• Centros Residenciales La Albarca, La Cabaña y Jado	18
• Alojamientos Supervisados – Vida Independiente	19
• La Fundación Obra San Martín, en la investigación y conocimiento científico	20
• La Fundación Obra San Martín, en la gestión de profesionales	22
• La Fundación Obra San Martín, en cifras	24
• La Fundación Obra San Martín, en las metas y desafíos del 2019	27

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimados amigos,

2018 ha representado un año de gran desarrollo para el conjunto de la Fundación Obra San Martín.

Un desarrollo basado en procesos estratégicos que toman siempre como referencia permanente las demandas de nuestros clientes directos:

1. Los Alumnos de nuestros centros educativos.
2. Las Personas con Discapacidad de nuestros centros de servicios sociales.
3. Las Familias.

Nuestros clientes son el corazón de nuestra misión como organización. Sus latidos impulsan la identificación de objetivos clave, la definición de acciones de desarrollo en base a los mismos, el despliegue de estrategias de consecución y la inversión a través de nuestro capital económico, humano y material. En 2018 hemos trabajado duramente para cumplir con nuestra misión de contribuir a la calidad de vida global de las personas y sus familias. Por ello, un año más deseo agradecer a cada una de las personas que forman el equipo de la Fundación Obra San Martín su dedicación, compromiso y el trabajo realizado desde prácticas profesionales y valores en línea con nuestra identidad.

Gestión responsable, eficaz y eficiente.

Una organización responsable con el presente y con el futuro. Nuestros principios de gestión son sólidos, eficaces y eficientes velando siempre por el objetivo de asegurar el equilibrio económico que garantice la estabilidad y sostenibilidad de nuestra actividad diaria. Un modelo de gestión también capaz de generar reservas para próximos proyectos que requieren importante inversión a todos los niveles.

Respuesta personalizada de calidad.

Nuestro posicionamiento es claro y directo: demandas concretas, respuestas de calidad y personalización de nuestras actuaciones en base a cada persona que acude a nuestros centros educativos o centros de servicios sociales.

Ser responsables en todo lo que hacemos, con las respuestas que ofrecemos a las demandas actuales y a las que deberemos responder en un futuro inmediato debe formar parte de nuestra responsabilidad como entidad. Calidad y más, calidad e impacto, calidad y responsabilidad.

Educación Especial como respuesta educativa de calidad, inclusión e innovación.

Durante 2018, las obras de construcción del Centro de Educación Especial Padre Apolinar han avanzado según el ritmo y plazo previstos. En Valdenoja, asoma ya una edificación que abrirá sus puertas en septiembre de 2019.

Una edificación eficiente y sostenible que albergará el proyecto educativo integral del Colegio Padre Apolinar desde principios educativos claves como accesibilidad, seguridad, confortabilidad, apertura a la comunidad, inclusión, atención a la diversidad, individualización, personalización y especialización de los apoyos educativos, intervención terapéutica, etc.

Gestión por competencias y del talento.

Nuestro Servicio de Gestión de Personas como espacio y recurso estratégico de desarrollo de nuestros profesionales, de sus competencias, su desempeño y su talento. Un equipo humano que debe avanzar en la especialización continuada, en la gestión de competencias óptimas al servicio de nuestros clientes

internos y externos y en la consolidación de equipos de alto rendimiento. Todas las mejoras desarrolladas por el Servicio de Gestión de Personas fortalecen aún más al conjunto de la Fundación.

Transformación digital.

Iniciamos el proceso de transformación digital de nuestros procesos siendo conscientes que estamos generando nuevas oportunidades para la mejora de prácticas profesionales desde la optimización, responsabilidad y cultura de innovación.

Conocimiento científico en los Cursos de Verano de la UIMP.

En 2018, hemos celebrado el V Encuentro sobre Personas con Discapacidad Intelectual: Investigación, Conocimiento e Innovación en los Cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP). Un espacio de puesta en común del conocimiento que se deriva de la investigación científica y de su aplicación en las personas con discapacidad y en las organizaciones. Un espacio divulgador que promueve la especialización y actualización metodológica constantes que cualquier profesional, investigador u organización debe afrontar para poder ofrecer servicios y apoyos de máxima calidad a personas con discapacidad y sus familias.

En calidad de Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín, y en representación de la misma, quiero reiterar una vez más mi agradecimiento a todos nuestros clientes, socios, colaboradores y voluntarios por la confianza que nos demuestran cada día. Sin duda, el mejor componente para construir juntos la mejor relación de apoyo mutuo y unión que nos permite construir proyectos más sólidos y de mayor impacto en las personas, en nuestra entidad y en la sociedad en su conjunto. Por ello, tengo plena confianza en que juntos vamos a seguir avanzando para alcanzar objetivos estratégicos en los próximos años. Gracias por vuestra cercanía... continuamos!

José M^a Carceller Malo

Presidente de Patronato Fundación Obra San Martín



“Desarrollar nuestra misión, alcanzar objetivos y ofrecer respuestas de calidad es fundamental pero no suficiente. Queremos incrementar el impacto de nuestra actividad en la vida de las personas, desde su infancia hasta su vejez.”

LA FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN, EN UNA MIRADA Y EN UNA LECTURA

M I S I Ó N

Entidad social privada sin ánimo de lucro.

Inscrita en Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria (Código H.A.65.)

1946 - Nace en Cantabria / 1966 - Declarada de Utilidad Pública.

72 años respondiendo a las demandas de las personas y de la sociedad con flexibilidad, adaptación, innovación y calidad.

EDUCACIÓN

Escolarización Ordinaria
Escolarización Combinada
Escolarización Específica

SERVICIOS SOCIALES

Personas con Discapacidad,
de la infancia hasta la vejez

V I S I Ó N

Visión para desarrollar un proyecto común y sólido:

- Flexible ante los cambios y demandas sociales.
- Que desarrolla procesos eficaces y eficientes con alto impacto positivo en todas las personas para las que trabajamos.

Un proyecto que construya apoyos personales centrados en la calidad de vida de nuestros alumnos, personas con discapacidad y sus familias.

Un proyecto que promueva el desarrollo integral, el empoderamiento y la inclusión social de todas las personas.

V A L O R E S

- Participación de las personas a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promuevan su condición de ciudadanos.
- Orientación a la satisfacción de las personas.
- Sentido de pertenencia.
- Independencia.

- Liderazgo compartido.
- Cualificación e innovación.
- Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- Interacción con el entorno.
- Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- Compromiso social de la organización.

E S T R A T E G I A

Generar valor mediante la innovación para todos: alumnos de centros educativos, personas con discapacidad de centros de servicios sociales, familias, profesionales, socios-colaboradores, voluntarios, proveedores y administraciones públicas. Respuestas innovadoras ante demandas personales y sociales con las que

establecemos una relación de compromiso y responsabilidad.

La innovación como principio transversal en cualquier actuación fomentando una cultura organizativa que potencia la creatividad, el talento y la evolución.

De las ideas y visiones a las realidades y resultados.

PATRONATO

PRESIDENTE D. José M ^a Carceller Malo	VICEPRESIDENTE D. Javier Sedano Merino	SECRETARIO D. José M ^a de Prada Díez	VOCAL D. Juan Manuel Villoria Urriaga	VOCAL D. Modesto Piñeiro García-Lago
VOCAL D. Carlos Soto Mirones	VOCAL D ^a . M ^a Isabel Pérez González	VOCAL D. Alfonso Carlos Rodríguez Fernández	VOCAL D ^a . Beatriz Arroyo Tijero	VOCAL D. Álvaro Asensio Sagastizabal
VOCAL D ^a . Esperanza González Domínguez	VOCAL D. Jesús Casanueva Vázquez	VOCAL D. Antonio Gómez Gutiérrez		

Durante 2018 han causado baja D. Juan Manuel Villoria Urriaga y D. Jesús Casanueva Vázquez, a quienes agradecemos su inestimable contribución al desarrollo y crecimiento de la Fundación Obra San Martín. En 2018 damos la bienvenida a D. Antonio Gómez Gutiérrez siendo conocedores que sus aportaciones contribuirán a la evolución de la Fundación Obra San Martín en su conjunto.

QUE LIDERA EL SIGUIENTE ORGANIGRAMA



ALUMNOS CENTROS EDUCATIVOS 344	PERSONAS USUARIAS CENTROS SERVICIOS SOCIALES 166	PROFESIONALES 181	SOCIOS COLABORADORES 1216	VOLUNTARIOS 43
---	---	-----------------------------	--	--------------------------

LA FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN, EN LAS FOTOGRAFÍAS QUE MARCARON EL 2018

EDUCACIÓN

274 alumnos
Centro Educativo
San Martín

Descubrimos juntos
Aprendemos juntos
Crecemos juntos

Infantil
Primaria
Secundaria



70 alumnos
Centro Educativo
Padre Apolinar

Educación especializada
Apoyos intensivos
Atención individualizada

Básica
Transición a la Vida Adulta
Formación Profesional



344
Alumnos y Familias

Calidad educativa
Personas felices



DESARROLLO PERSONAL, BIENESTAR E INCLUSIÓN SOCIAL

3 Centros de Día y
1 Centro Ocupacional

Espacio de desarrollo
Apoyos especializados
8 horas al día



Múltiples acciones
de participación
en la comunidad

Actividades deportivas
Actividades culturales
Actividades lúdico-festivas
Actividades ambientales



Centros Atención Diurna
organizados
por etapa vital

104 Plazas
Espacio para adultos
Espacio para mayores



VIDA INDEPENDIENTE, VIDA CON APOYOS Y CALIDAD DE VIDA

3 Centros Residenciales
para personas con
discapacidad y
necesidades de apoyo
extensas

Mi casa



3 Pisos de Vida
Independiente en
Santander

Un proyecto de
vida con libertad, decisión
y apoyos



145 Plazas

Apoyos para
alcanzar la máxima
calidad de vida en su
proyecto vital



GESTIÓN DE PROFESIONALES, COMPETENCIAS Y TALENTO

181 puestos de trabajo

94% contratación
indefinida
Sentido de pertenencia
Satisfacción laboral



+ 4000 horas formación
de profesionales

Competencias
Desempeño
Talento

Digitalización

Portal del Empleado
Gestión de la
comunicación

COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS DESDE UN MODELO DE GESTIÓN EFICAZ Y SEGURO

La eficacia y la transparencia en la gestión son nuestra prioridad. Actuamos desde la responsabilidad de generar recursos y optimizar los existentes al máximo, reinvirtiéndolos constantemente en nuestra misión y actividad:

- Desarrollando un modelo seguro y sostenible de crecimiento de centros y recursos para las personas. El crecimiento debe satisfacer las necesidades presentes pero sin poner en peligro los recursos y necesidades futuras.
- Escuchando a nuestros clientes y analizando sus demandas o necesidades para avanzar en actuaciones que presenten sinergias con nuestras capacidades actuales.
- Fomentando la especialización de nuestra actividad invirtiendo en la formación de nuestros profesionales.

Los desafíos siguen siendo enormes. Estamos inmersos en un mundo complejo, en constante y rápido proceso de transformación que exige una gestión responsable, eficaz y transparente. Dependemos de variables económicas, sociales, normativas reguladoras, etc. Por ello, gestionamos todos nuestros procesos internos y externos desde una permanente orientación a la eficiencia operativa, aprovechando el camino de las nuevas tecnologías y la digitalización y



dirigiéndonos a la obtención de impacto positivo en nuestros clientes o dicho de la manera en que nos gusta hablar y dirigirnos en la Fundación Obra San Martín: buscando siempre el impacto positivo de lo que hacemos y del servicio que damos

en la vida de los alumnos de nuestros centros educativos, las personas con discapacidad que acuden y/o viven en nuestros centros de servicios sociales y las familias de todos ellos.

El año 2018 ha evidenciado que la gestión eficaz, eficiente y segura de nuestros recursos ha permitido, entre otras muchas actuaciones, la construcción de forma privada de las nuevas instalaciones del Colegio de Educación Especial Padre Apolinar. Más de 4 millones de euros al servicio de un objetivo estratégico: garantizar una respuesta educativa integral a niños, adolescentes y jóvenes que presentan Necesidades Educativas Especiales y que requieren apoyos educativos integrales, personalizados, individualizados e intensivos para favorecer que la acción educativa contribuya al desarrollo integral de cada alumno, que sea capaz de transformar su vida en el sentido positivo más amplio.

Nuestro compromiso con las personas exige lo mejor de nuestra competencia, desempeño, talento y esfuerzo. Son nuestro mejor motivo para avanzar estratégicamente en nuestro know how, en innovación y en gestión desde la responsabilidad, ética, confianza y seguridad.

Juan Fernández Armenteros

Director de Fundación Obra San Martín



LA FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN, EN SANTANDER





CENTRO EDUCATIVO SAN MARTÍN



EDUCACIÓN INFANTIL

68

EDUCACIÓN PRIMARIA

102

EDUCACIÓN SECUNDARIA
OBLIGATORIA

104



Síguenos en Facebook
Colegio San Martín Santander

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

En 2018 hemos puesto en marcha las actividades extraescolares de Informática, Inglés Conversacional, Baloncesto, Fútbol Sala, Natación, Técnicas de Estudio y Aprovechamiento Escolar, Karate y Baile Moderno.

Actividades dirigidas a Educación Infantil, Educación Primaria y ESO, de acuerdo con los intereses y edad de nuestros alumnos.

Destacamos las siguientes actividades desarrolladas durante el curso escolar y en períodos no lectivos:

Ludoteca.

Ha funcionado durante todo el año, en períodos lectivos y vacacionales, dando cobertura de 12 h. diarias a las familias (de 8:00 a 20:00 h.).

VI Campus de Verano.

Se ha desarrollado en el mes de julio para alumnos de Educación Primaria.

Curso de Ampliación y Refuerzo.

Se ha desarrollado en el mes de agosto para alumnos de E.S.O.

PROYECTOS DESARROLLADOS Y ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS

138 proyectos educativos desarrollados:

- 62 salidas al exterior en horario lectivo.
- 76 actividades complementarias y proyectos.

Actividades de carácter deportivo

La actividad deportiva como contribución a la vida desde hábitos saludables y, a la vez, como alternativa a la utilización del tiempo libre. Realizamos actividades deportivas de carácter puntual (remo, bolos, etc.) así como otras más estables (natación, fútbol sala, baloncesto, patinaje, gymkanas, senderismo, karate, etc.).

Potenciamos la asistencia del alumnado a espectáculos deportivos. Hemos asistido a partidos del Real Racing Club de Fútbol y del equipo de baloncesto del Igualatorio Cantabria Estela.

Actividades de índole medioambiental

Compromiso claro con la sostenibilidad y cuidado del medio ambiente. Participamos en actividades organizadas por centros medioambientales y hacemos campañas de sensibilización teórico-práctica en el propio cole. En 2018, hemos realizado 24 salidas de carácter medioambiental y hemos puesto en marcha 16 proyectos.

PUESTA EN MARCHA DE NUEVOS PROGRAMAS

Estamos comprometidos con la inclusión de nuestro Centro en cuantos proyectos puedan dinamizar, actualizar e innovar nuestra actividad educativa.

Desarrollamos los siguientes Proyectos:

- Plan de Mejora de la Calidad Educativa de los Centros.
- Programa de Mejora de la Competencia Lingüística.
- Escuelas Promotoras de Salud.
- Pertenencia a la Red Cántabra de Escuelas Solidarias.
- Plan Lingüístico.
- Programa LaborESO.

ADECUACIÓN DE LA METODOLOGÍA EDUCATIVA MEJORANDO LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS

Estamos inmersos en la revolución metodológica que supone la utilización de las T.I.C.. Por ese motivo, el colegio ha sufrido una transformación importante en los últimos cursos. En 2018, hemos ampliado la dotación de recursos tecnológicos al servicio de la acción educativa.

PROGRAMA DE RECURSOS EDUCATIVOS

Durante 2018, hemos garantizado la gratuidad total de materiales curriculares en el curso 2018/2019 en Primaria y E.S.O.:

- Fortalecimiento del Banco de Libros del colegio.
- Aportación de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte.
- Apoyo económico de la Fundación Obra San Martín.



CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL PADRE APOLINAR



En nuestra acción educativa, fomentamos el desarrollo integral del alumnado reforzando aquellas capacidades, habilidades y competencias que favorecen su evolución personal. En 2018, hemos desarrollado las siguientes actuaciones socioeducativas:

ALUMNADO

Actividades socioeducativas centradas en la salud física y psicológica

- Aula Saludable en el Mercado de la Esperanza con Asociación de Cocineros de Cantabria y Ayuntamiento de Santander.
- Campaña de Desayunos Saludables con Sobaos Joselín.
- Programa PEAHS con la Fundación EROSKI.
- Curso de Atención al Cliente con la Asociación de Hostelería de Cantabria.
- Proyecto Educación Responsable con la Fundación Botín.
- Taller de Elaboración de Pan con Gallofa & CO.
- Taller de Cocina Saludable.
- Curso de Manipulador de Alimentos.
- Taller de Economía Doméstica.
- Proyecto BICEPS, de fomento del uso de la bicicleta.
- Taller de Desarrollo Personal a través del Caballo.
- Proyecto de Comedor Escolar.
- Taller de Habilidades Emocionales.
- Programa de Estimulación con Leones Marinos en el Parque de la Naturaleza de Cabárceno (Cantur).
- Taller TVA de Habilidades de la Vida Diaria.





“El Colegio Padre Apolinar, un centro de educación especial donde promovemos el talento de cada alumno”

Seguridad y prevención de riesgos, lesiones y accidentes:

- Taller de Estimulación y Cambio Postural.
- Taller de Higiene Bucal.

Actividad medio-ambiental y mejora convivencia escolar:

- Actividad Medioambiental en La Granja del Parque de la Naturaleza de Cabárceno.
- Taller de Jardinería y Huerto Ecológico.
- Convivencia en la nieve.
- Convivencia en la playa.

PROFESORADO

Reforzando las competencias de nuestros profesionales en los siguientes ámbitos

- “Taller TIC: pizarra digital”.
- “Manejo inicial de urgencia y emergencia del paciente agitado con sistema de restricción terapéutica TRS”.
- “Desarrollo de la creatividad. Inteligencia Emocional y Social” con Fundación Botín.

FAMILIAS

Compartiendo con las Familias y contribuyendo a su bienestar:

- “Encuentros entre Familias” destinado a padres de alumnos de nueva incorporación en nuestro Centro.
- “Charla informativa sobre sexualidad para Familias”

Actividad física y deporte:

- Recreos Activos.
- Piscina Deportiva.
- Taller MAC Método Acuático Comprensivo.
- Terapia Acuática.
- Terapia Equina.
- Teatro y Zumba.
- Pádel.
- Golf.
- Actividad deportiva extraescolar de Fútbol en el cole.
- Actividad deportiva extraescolar de Natación y Atletismo en IMD a través de la Federación Cántabra de Deporte Adaptado.

CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

CENTRO DE DÍA SAN MARTÍN

En 2018 destacamos dos líneas estratégicas:

1. Especialización en procesos de alimentación y prevención de disfagia

- Identificando dificultades en la deglución.
- Identificando los síntomas para evitar consecuencias negativas.
- Garantizando el tipo de dieta más adecuada para la persona, facilitando la deglución.
- Apoyando a la persona de forma individualizada mediante nueva forma de organización del trabajo de nuestros profesionales.
- Previniendo la disfagia (dificultad para tragar alimentos o propia saliva que puede desencadenar situaciones graves).
- Ampliando nuestro conocimiento en la III Jornada Nacional de Disfagia (CRE Discapacidad y Dependencia – León).

“Un Centro de Día para personas adultas con discapacidad y alta intensidad de apoyos donde su bienestar integral, desarrollo personal y calidad de vida son nuestra prioridad”

97%

de las personas tienen reconocido Grado III Dependencia

67%

de las personas presentan Discapacidad Intelectual y Discapacidad Física

2. Incremento de intervención fisioterapéutica

Elemento clave para mejorar el bienestar físico de las personas trabajando diferentes objetivos (aumento de rango de movilidad activo, reacciones de equilibrio y enderezamiento, estabilidad abdomino-pélvica, etc.) englobados de forma conjunta a través del juego en las sesiones de Fisioterapia y de Psicomotricidad.

CENTRO DE DÍA JADO

“Un Centro de Día para personas mayores con discapacidad donde promovemos el Envejecimiento Activo y con Éxito”

Compañía Teatral LOS CASCANTES

Hemos protagonizado nuestra propia obra de teatro “Colores bajo la lluvia” en diferentes escenarios, avanzando también en ambientalizaciones teatrales.

ESPACIO CREATIVO

Hemos potenciando el arte libre de cada persona en un espacio abierto y sin reglas que promueve la imaginación y creatividad. Las manos dan forma a lo que libremente sale de nuestra mente.

PROYECTO “MI VIDA”

En esta edición, hemos desarrollado encuentros intergeneracionales, sesiones de estimulación sensorial centradas en evocación de recuerdos así como técnica de reminiscencia como proceso de estimulación cognitiva. El folclore, las tradiciones y la cultura de nuestros lugares de origen han sido la base del Proyecto ¡MI VIDA! en 2018.

TERAPIA ASISTIDA CON ANIMALES (TAA)

Hemos generado un espacio de emociones positivas y experiencias satisfactorias posibles gracias a Regaliz (hembra labrador de Bocalán Cantabria). Una actividad terapéutica muy valorada por todas las personas del Centro.



CENTRO DE DÍA MIGUEL MANSO

INCLUSIÓN SOCIAL

Conservación del Medio Ambiente

Gracias al Ayuntamiento de Santander, disponemos de una parcela accesible en la Red de Huertos Sociales Sostenibles de la Finca Altamira que cultivamos con éxito. Además, nos relacionamos con los vecinos, contribuimos a la concienciación socioambiental y disfrutamos la Fiesta de la Cosecha junto al resto de hortelanos. ¡Nuestros productos, exquisitos!

INCLUSIÓN SOCIAL

Bienestar Emocional

Desarrollamos el Taller de Creatividad para sentirnos bien con nosotros mismos y construir una visión optimista de la vida:

- Hemos elaborado detalles de boda y para cestas de navidad
- Hemos impartido el Taller de Adornos Navideños para ciudadanos de Santander en colaboración con el Ayuntamiento.

INCLUSIÓN SOCIAL

Proyecto “Con-tacto de Barro” en el Taller - Escuela de Cerámica COCO AJA (Somo) donde disfrutamos de nuevas experiencias artísticas.

En 2018, una de nuestras esculturas resultó ganadora del Concurso de ideas artísticas contra la Violencia de Género convocado por el Ayuntamiento de Ribamontán al Mar con motivo del 25 N - Día Internacional contra la Violencia de Género.

“Un Centro de Día para 11 personas con discapacidad donde seguimos la siguiente fórmula: Aportamos + Participamos activamente en la comunidad = Inclusión Social”.



CENTRO OCUPACIONAL LA SEMILLA

Avanzando hacia la inclusión laboral:

- Curso de Manipulador de Alimentos.
- Actividad Ocupacional “Lavado de vehículos”.
- Itinerarios sociolaborales.
- Formación y orientación laboral.
- Autoevaluación y desempeño.

Contribuyendo a su desarrollo personal cuando las personas:

- Lo eligen por decisión propia.
- Sus amplias necesidades de apoyo impiden su inclusión laboral.
- Llegan a su vejez.

“Un Centro Ocupacional donde apoyamos a las personas en función de sus objetivos individuales”

En 2018 hemos ampliado nuestra participación e inclusión social contribuyendo a una sociedad más justa y equitativa:

Apoyo a campañas de voluntariado y cooperación:

- Instituto Jane Goodall: Programa Raíces y Brotes.
- Banco de Alimentos de Cantabria.
- Día Mundial del Agua.

Potenciación de la visibilidad de las personas y de sus capacidades.

- Mercadillo de Taller de Reutilización y Madera.
- Teatro inclusivo.
- Arte en Vivo - Espacio Sardinero.

CENTROS RESIDENCIALES

C R A L B A R C A

En esta casa, damos respuesta a las personas con mayores necesidades de apoyo de la Fundación Obra San Martín a lo largo de 24 horas al día.

En 2018, avanzamos en el desarrollo de actividades adaptadas y significativas para las personas destacando especialmente la actividad acuática por los beneficios que nuestro equipo de Terapia Ocupacional, Fisioterapia, Psicología y Cuidadores encuentran:

- Es una actividad comunitaria (Centro Deportivo Move & Go Mataleñas).
- Es una actividad significativa y novedosa. Muchas personas nunca habían ido a la piscina o lo habían hecho hace muchos años.
- Es realizada por nuestro personal especializado (fisioterapeuta y terapeuta ocupacional).
- Es sumamente individualizada, cada persona recibe el apoyo en exclusiva de un solo profesional (apoyo uno a uno).

Continuamos invirtiendo en la calidad de nuestros recursos materiales. Así, hemos renovado el 50% de las camas con la compra de camas articuladas con carro elevador que baja hasta el suelo, resultando más seguras para las personas.

Por último, estamos muy satisfechos de avanzar en la gestión de profesionales y en 2018 hemos dado un gran paso: el equipo de profesionales del Centro Residencial La Albarca se ha constituido como equipo de trabajo autónomo formado por cuidadores, fisioterapeuta, enfermero, terapeuta ocupacional y psicóloga. El equipo funciona sin mando intermedio y asume la corresponsabilidad de los apoyos prestados a las personas, aportando la especialización, visión y experiencia que cada profesional posee. Un equipo con una misión compartida: proporcionar los mejores apoyos, apoyos que generen bienestar a las personas que viven en La Albarca.

C R J A D O

El Edificio Jado repite el modelo de una comunidad de vecinos formada por seis viviendas con capacidad para 14 personas con discapacidad cada una. Cada vivienda presenta un ambiente cálido, confortable y hogareño. Buscamos que la persona sienta que es su “casa”, buscamos alejarnos de los modelos residenciales tradicionales.

2018 destaca por las siguientes actuaciones:

Evaluación funcional de las personas a través de los siguientes instrumentos estandarizados:

- ABAS-II. Sistema para la evaluación de la conducta adaptativa. Harrison y Oakland, 2013.
- Escala San Martín. Evaluación de la calidad de vida de personas con discapacidades significativas. Verdugo et al., 2014.
- Escala INICO-FEAPS. Evaluación Integral de la Calidad de Vida de personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo. Verdugo et al., 2013.
- ICAP. Inventario para la Planificación de Servicios y Programación Individual (Apartado de problemas de conducta). Bruininks et al., 1986; Montero, 1996).

Incremento de actuaciones para incrementar el protagonismo de las personas en su propia vida:

- Elaboración de álbumes de fotos personalizados.
- Personalización de habitaciones.
- Creación de Emocionario Adaptado para mejorar el autococonocimiento emocional.
- Colocación de paneles accesibles de información y anticipación (menús, profesionales, actividades y tareas).
- Consolidación de Asambleas en Vivienda 2º izquierda.
- Compra online de ropa con algunas personas.

CR LA CABAÑA

23 personas con necesidades de apoyos extensos o limitados. Apoyamos a personas con discapacidad para desarrollar al máximo el potencial. Es el lugar de preparación y entrenamiento de habilidades de las personas que han accedido a los pisos de vida independiente.

En 2018, hemos intensificado los apoyos a las personas en dos líneas de actuación preferentes:

- **Habilidades personales y sociales.** Apoyando a las personas en el desarrollo de todos aquellos conocimientos, destrezas y hábitos que les van a permitir autogestionarse tanto a nivel funcional como personal y en el desarrollo de aquellas habilidades que van a mejorar su forma de relacionarse con otras personas.
- **Vida comunitaria, social y cívica.** Apoyando a las personas en contextos naturales y reales, facilitando su participación comunitaria y el acceso a un ocio participativo e inclusivo.

RED DE VIVIENDAS DE VIDA INDEPENDIENTE

En 2018, las personas que viven en los pisos de vida independiente siguen avanzando en su autonomía personal, inclusión y calidad de vida:

- Realizan más actividades comunitarias de forma independiente.
- Logran una mejor organización de la vida en los pisos.
- Gestionan mejor sus dificultades cotidianas.
- Necesitan menos apoyo directo de los profesionales.

2018 ha resultado un año de gran avance en el modelo de vida independiente con apoyos. Observamos que las personas están

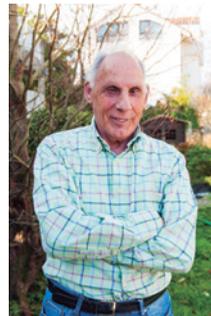
logrando cada vez más ser sujetos activos de su vida, tomar decisiones y avanzar en sus proyectos de vida.

En 2018, los pisos de vida independiente se localizan en C/ Monte (viven 5 compañeros de piso), C/ Carmen Bravo Villasante (viven 5 compañeras de piso) y C/ Francisco Iturrino (viven 3 compañeros de piso).

13 personas y 13 proyectos de vida. Con apoyos flexibles y naturales, con empoderamiento e independencia que quieren vivir así, como viven el resto de los ciudadanos y que solicitan que los apoyos se centren y adapten a sus necesidades y demandas.

HABLAMOS DE PERSONAS

*Construimos su casa, su hogar, su espacio.
Escuchamos sus demandas.
Apoyamos en lo que precisan.
Promovemos oportunidades.
Acompañamos en su vida.*



LA FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN, EN LA INVESTIGACIÓN Y CONOCIMIENTO CIENTÍFICO



“El conocimiento científico desempeña un papel estratégico en la creación de valor de las organizaciones.

Un elemento clave en nuestros procesos y resultados.

Aportar, crear, colaborar, generar, transferir conocimiento genera siempre crecimiento”

Participamos en la construcción de la Escala AUTODDIS en colaboración con la Facultad de Educación de la Universidad de Zaragoza y el INICO de la Universidad de Salamanca.

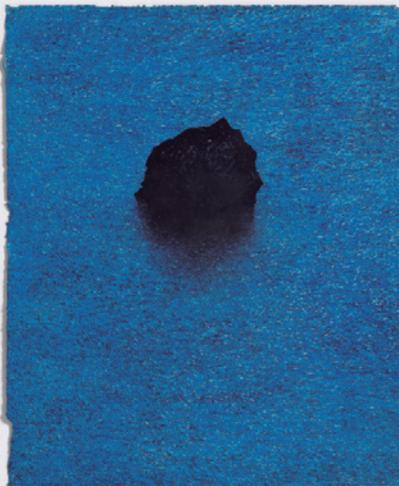
La Escala AUTODDIS permite evaluar la autodeterminación en jóvenes y adultos con discapacidad intelectual (a partir de 12 años) así como definir el perfil de autodeterminación para mejorar las prácticas profesionales tanto en el diseño de planes para la promoción de la autodeterminación basados en la evidencia como en la provisión de apoyos a la persona con discapacidad.

UIMP Universidad Internacional
Menéndez Pelayo

Santander 2018

Encuentro

Del 25 al 27 de junio



**V Encuentro sobre personas
con discapacidad intelectual:
investigación, conocimiento
e innovación**

Irene Hierro Zorrilla
Sonia Fernández Ezquerro

www.uimp.es



Por quinto año consecutivo, celebramos el Encuentro sobre Personas con Discapacidad Intelectual: Investigación, Conocimiento e Innovación en el marco de los Cursos de Verano de la UIMP.

Con ponentes de reconocido prestigio y trayectoria profesional, hemos abordado conocimientos científicos de gran valor para las prácticas profesionales a desarrollar con las personas con discapacidad intelectual:

Tomás Aller Floreancig (Pedagogo y Psicopedagogo FAPMI-ECPAT, Madrid)

Nuria Ambrós Roig (Psicóloga Numa 360, Barcelona)

Joan Canimas i Brugué (Doctor en Filosofía, Universidad de Gerona)

Sonia Fernández Ezquerro (Psicóloga Fundación Obra San Martín, Santander)

Eva García González (Educadora y Asistente Personal Fundación Aprocor, Madrid)

Berta González Antón (Socióloga Plena Inclusión)

Amaya Hervás Zúñiga (Psiquiatra y Jefe de Psiquiatría Infantil y Juvenil del Hospital Universitario Mutua de Terrasa, Barcelona)

Irene Hierro Zorrilla (Psicóloga Fundación Obra San Martín, Santander)

Patricia Navas Macho (Psicóloga, Universidad de Salamanca)

Joana Valbuena Folgueira (Psicóloga Fundación Aprocor, Madrid)

LA FUNDACION OBRA SAN MARTÍN, EN LA GESTIÓN DE PROFESIONALES

INDICADORES BÁSICOS DE NUESTRA GESTIÓN DE PERSONAS

12 CENTROS

EDUCACIÓN

2 Centros Educativos

SERVICIOS SOCIALES

3 Centros Residenciales

3 Centros de Día

1 Centro Ocupacional

3 Alojamientos Supervisados

SERVICIOS TRANSVERSALES

181 PUESTOS DE TRABAJO

94% Indefinidos

6% Eventuales

154 puestos de trabajo de ATENCIÓN DIRECTA

6 Psicólogos

45 Maestros

5 Terapeutas Ocupacionales

6 Fisioterapeutas

3 Logopedas

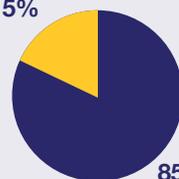
1 Enfermero

1 Auxiliar Servicio Médico

17 Educadores

72 Cuidadores

15%



Atención Indirecta

Atención Directa

27 puestos de trabajo de ATENCIÓN INDIRECTA

1 Calidad

2 Dirección

1 Estrategia

3 Gestión de Personas

10 Limpieza

2 Mantenimiento

5 Recepción

6 Trabajo Social

FORMACIÓN DE NUESTROS PROFESIONALES

66

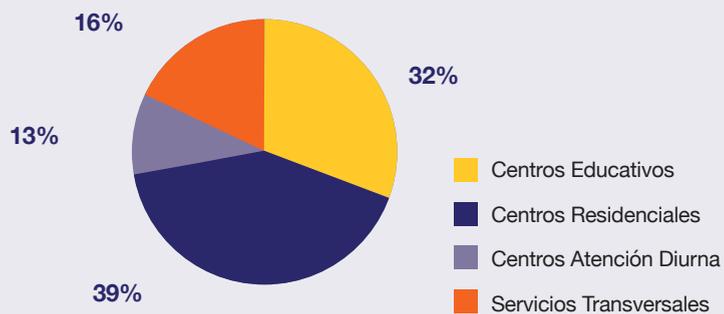
acciones formativas realizadas.

Más de **4.000** horas de formación.

28.135 €

invertidos en la acción formativa de nuestros profesionales.

% DE PROFESIONALES POR SECTOR DE ACTIVIDAD



VALORES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

- Fomentamos la formación y trabajamos la actitud.
- Asumimos los valores de nuestra organización.
- Buscamos el talento.
- Desplegamos los valores en cada actuación profesional.
- Nos orientamos hacia nuestros clientes.
- Nos orientamos hacia nuestros resultados.
- Con Ética.
- Desde liderazgos participativos.



“Aspirando a convertir la Fundación Obra San Martín en un referente en la calidad de vida profesional”

SERVICIO DE GESTIÓN DE PERSONAS

Un referente en el desarrollo de personas, en el desarrollo de puestos de trabajo y en conseguir un equilibrio entre ambos que permita hablar en términos de Excelencia.

Sólo creciendo como profesionales lograremos tener clientes plenamente satisfechos:

- Personas usuarias de nuestros centros de servicios sociales.
- Alumnos de nuestros centros educativos.
- Familias.

En 2018 hemos puesto el foco en la formación, en la generación de cultura organizacional, en empoderamiento de puestos, en desarrollo de líderes que permitan a cada profesional sacar lo mejor de sí mismo, y como no, en todas y cada una de las personas que quieran hacer de esta organización un referente para nuestros clientes y para la sociedad en general.

EN 2018 HEMOS CONSEGUIDO

EQUIPOS DE MEJORA

- Implantación de sistemas de participación activa de los profesionales.
- Buscamos su compromiso y su sentido de pertenencia, compartir con otros compañeros, fomento del trabajo en equipo y mejora de los procesos de la organización.

DIGITALIZACIÓN DE LOS CAUCES DE COMUNICACIÓN Y GESTIÓN

- Puesta en funcionamiento del Portal de Empleado.
- Transparencia, optimización de gestión y mejora de comunicación.

APUESTA CONSTANTE POR LA FORMACIÓN

- Incremento de acciones formativas y diversificación de contenidos.
- 430 asistentes.
- Más de 4.000 horas formativas.
- Buscamos profesionalidad y talento.

IMPLANTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA DE CLIMA LABORAL

- Acciones para mejorar la experiencia de los profesionales y contribuir a generar equipo y confianza.
- Buscamos profesionales satisfechos.

LA FUNDACION OBRA SAN MARTÍN, EN CIFRAS

CUENTA DE RESULTADOS

90,13%
MISIÓN

0,36%
CAPTACIÓN FONDOS

0,00%
ACTIVIDAD ECONÓMICA

9,51%
ADMINISTRACIÓN

INGRESOS	2018
Ingresos por prestaciones de servicios	5.021.494 €
Otros Ingresos de explotación	185.304 €
Subvenciones y donaciones de capital	89.907 €
Ingresos extraordinarios	867 €
Recursos generados por el patrimonio	130.644 €
TOTAL INGRESOS	5.428.216 €

GASTOS	2018
Gastos por ayudas	-23.732 €
Aprovisionamientos	-696.943 €
Servicios exteriores	-626.278 €
Gastos de personal	-3.452.063 €
Amortizaciones	-337.040 €
Otros gastos	-26.694 €
TOTAL GASTOS	-5.162.750 €

BALANCE DE SITUACIÓN

ACTIVO	2018
ACTIVO NO CORRIENTE	19.737.283 €
ACTIVO CORRIENTE	1.794.326 €
TOTAL ACTIVO	21.531.609 €

PASIVO	2018
PATRIMONIO NETO	18.350.014 €
PASIVO NO CORRIENTE	1.327.787 €
PASIVO CORRIENTE	1.853.808 €
TOTAL PASIVO	21.531.609 €

EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



Informe Financiero 2018 disponible en www.fundacionobrasanmartin.org

INGRESOS PROCEDENTES DE SUBVENCIONES CONCEDIDAS POR ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS



INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES (IMD)

Proyecto "LUDUS"

1.219,60 €



AYUNTAMIENTO DE
CAMARGO

AYUNTAMIENTO DE CAMARGO

Proyecto "¡Un rato para conocernos!"

1.937,28 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA ECONOMIA, HACIENDA Y
EMPLEO. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Comunicación para personas con
discapacidad intelectual"

10.675,30 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA EDUCACION, CULTURA Y
DEPORTE. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Iguales ="

7.870,04 €



AYUNTAMIENTO DE
SANTANDER

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

Proyecto "Salud y sexualidad"

992,90 €



AYUNTAMIENTO DE
SANTANDER

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

Proyecto "¡DESCÚBRENOS! Sensibilización social
sobre las personas con discapacidad intelectual en
centros educativos y formativos"

2.496,96 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA DE UNIVERSIDADES E
INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTE Y POLITICA
SOCIAL. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Mi vida"

6.811,80 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA DE UNIVERSIDADES E
INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTE Y
POLITICA SOCIAL. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Formación y apoyo a familiares y
cuidadores no profesionales de personas en
situación de dependencia, discapacidad y riesgo de
exclusión social"

13.982,27 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA DE UNIVERSIDADES E
INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTE Y POLITICA
SOCIAL. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Caminando hacia mi futuro"

8.011,32 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA DE UNIVERSIDADES E
INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTE Y POLITICA
SOCIAL. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Domótica al servicio del bienestar físico
de las personas con discapacidad intelectual"

4.402,60 €



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

**CONSEJERIA DE UNIVERSIDADES E
INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTE Y POLITICA
SOCIAL. GOBIERNO DE CANTABRIA**

Proyecto "Bienestar para personas con discapacidad"

2.633,43 €



FUNDACIÓN
BOTÍN

FUNDACION BOTIN

Proyecto "Integración desde el ocio para personas
con discapacidad intelectual"

15.000 €



LA FUNDACION OBRA SAN MARTÍN, EN LAS METAS Y DESAFIOS DEL 2019

Las expectativas de la Fundación Obra San Martín para 2019 en sus centros, servicios y gestión son favorables. Continuaremos avanzando en nuestras prioridades estratégicas:

- Optimización de nuestra oferta de servicios.
- Incremento de formación, competencia y especialización de nuestros profesionales y su actuación profesional.
- Eficiencia operativa. Gestión activa de la información y los datos. Decisiones estratégicas.
- Avance en la transformación digital.
- Eliminación de papel.
- Incremento de inversión en dotación y equipamiento al servicio de las personas.
- Exploración de nuevas oportunidades.
- Crecimiento inclusivo y sostenible.

2019 será el año de apertura y puesta en funcionamiento de las nuevas instalaciones del Colegio de Educación Especial Padre Apolinar. El curso 2019/2020 marcará el comienzo de una nueva etapa en la vida e historia de nuestro centro educativo y de la Fundación Obra San Martín en su conjunto. Los primeros pasos y las primeras miradas de nuestros alumnos y sus familias constituirán una experiencia única, inigualable y de máxima relevancia para todos, que estamos deseando vivir y disfrutar.

2019 será el año de reordenación de los centros de atención diurna para consolidar el objetivo estratégico de garantizar que cada persona con discapacidad tenga reconocidos y reciba los apoyos que precisa para favorecer su desarrollo personal, bienestar e inclusión social.

2019 será el año de incremento de oportunidades para la vida independiente en personas jóvenes con discapacidad.

¡2019 será un gran año!

Colabora con nosotros

Gracias a las colaboraciones que recibimos, podemos apoyar a más de 550 personas cada día, proporcionando respuestas especializadas a las necesidades y demandas de los alumnos de nuestros colegios y de las personas con discapacidad que acuden y/o

viven en nuestros centros. Promover oportunidades de desarrollo a cada persona y poner en marcha nuevos proyectos que mejoren su calidad de vida es el destino de tu colaboración.

Si tú también quieres colaborar, rellena el formulario que aparece al reverso, recórtalo por la línea de puntos y envíanoslo. Si lo prefieres, también puedes aumentar tu cuota o realizar una donación puntual llamando al 942 390 900 o enviando un mail a: direccion@fundacionobrasanmartin.org.

¡Gracias!



FUNDACIÓN

Obra San Martín

Incluimos, impulsamos, apoyamos.

Colabora con nosotros

Recuerda que la cuota de socio y los donativos son desgravables en la declaración fiscal. Para ello es indispensable que nos facilites tu NIF.

Todos los datos de la presente solicitud serán tratados de forma estrictamente confidencial.

Deseo ayudar a los fines sociales de la FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN con la cantidad de <input type="text"/>		€	Al año <input type="checkbox"/>	Al mes <input type="checkbox"/>	
Nombre:	<input type="text"/>				
N.I.F.:	<input type="text"/>	DOMICILIACIÓN			
Teléfono:	<input type="text"/>	Banco/Caja:	<input type="text"/>		
Email:	<input type="text"/>				
FIRMA:	<input type="text"/>				
	IBAN	ENTIDAD	OFICINA	DÍGITO CONTROL	NÚMERO DE CUENTA
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	FECHA	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

El responsable del tratamiento de sus datos es FUNDACION OBRA SAN MARTIN. Sus datos serán tratados con la finalidad de gestionar las cuotas de socio y donaciones. La legitimación para el uso de sus datos está basada en el consentimiento del interesado. No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal. Los datos serán destruidos una vez comunique su baja y/o finalizados los periodos legales de conservación. No se llevarán a cabo transferencias internacionales de datos ni análisis de perfiles. Los interesados podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a FUNDACION OBRA SAN MARTIN en la siguiente dirección: C/ VALDENOA, 48 - 39012, SANTANDER. Igualmente, puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos si considera que sus derechos han sido vulnerados.

FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN
C/ Valdenoja, 48 - 39012 Santander (Cantabria)
TEL.: 942 390 900 | FAX: 942 390 885
N.I.F.: G-39697750