

# FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN MEMORIA ANUAL 2017



FUNDACIÓN

Obra San Martín

# ÍNDICE

FUNDACIÓN  
OBRA  
SAN MARTÍN  
MEMORIA  
ANUAL  
2017

- 01 MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO Pág. 3
- 02 PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD Pág. 4
- 03 DATOS DE ACTIVIDAD Pág. 6
- 04 COLEGIO SAN MARTÍN Pág. 7
- 05 COLEGIO PADRE APOLINAR Pág. 8
- 06 CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA Pág. 10
- 07 CENTROS RESIDENCIALES Y ALOJAMIENTOS SUPERVISADOS Pág. 15
- 08 UIMP Pág. 20
- 09 GESTIÓN DE PROFESIONALES Pág. 21
- 10 PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN COLEGIO PADRE APOLINAR Pág. 22
- 11 BALANCE ECONÓMICO Pág. 23



Fundación Obra San Martín



@FOSM\_1946

informacion@fundacionobrasanmartin.org  
[www.fundacionobrasanmartin.org](http://www.fundacionobrasanmartin.org)

MEMORIA ANUAL 2017  
FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN

C/ Valdenoja, 48 - 39012 Santander (Cantabria)

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria, código H.A.65

# 01

## MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO

Queridos amigos,

Es una satisfacción presentaros la Memoria Anual 2017 de la Fundación Obra San Martín. El año 2017 representa el avance en los proyectos iniciados y un mayor acercamiento a la consecución de los objetivos con los que surgen, aportar a las Personas y sus Familias los mejores apoyos profesionales y recursos materiales para ofrecerles una respuesta personalizada de calidad.

Quiero destacar especialmente cinco desarrollos de gran importancia para la Fundación y el conjunto de personas que la forman (Alumnos, Personas Usuarías, Familias, Profesionales, Voluntarios y Colaboradores):

✓ Las obras de construcción del Colegio Padre Apolinar avanzan en los tiempos previstos. Empezamos a observar ya lo que serán aspectos claves de su proyecto educativo integral (accesibilidad, seguridad, confortabilidad, apertura a la comunidad, atención a la diversidad, individualización y especialización de los apoyos educativos, intervención terapéutica, etc.). Cada ladrillo representa ilusión y responsabilidad. Ilusión por la innovación en su proyecto educativo y Responsabilidad por el compromiso asumido en el desarrollo de intervenciones acreditadas, rigurosas y especializadas que satisfagan las necesidades individuales de los Alumnos y sus Familias.

✓ Puesta en marcha del Alojamiento Supervisado C/ Francisco Iturrino. Un paso más en el camino iniciado en 2010, en proyectos de vida independiente para Personas con Discapacidad. Los resultados de las Personas que ya viven en C/ Monte y C/ Carmen Bravo Villasante avalan que ésta era una decisión acertada. Así en 2017, tres jóvenes ya tienen las llaves de su casa en C/ Francisco Iturrino pero tienen mucho más... tienen una vida como la de cualquier ciudadano, con oportunidades, apoyos, responsabilidades y, sobre todo, una vida empoderada.

✓ Creación del Servicio de Gestión de Personas como espacio y recurso estratégico de desarrollo de nuestros profesionales, de sus competencias, desempeño y talento. Un espacio al servicio de la organización y de nuestros clientes internos y externos y que pretende llegar a cada uno de nuestros profesionales o mejor dicho, Personas, apoyándolas y acompañándolas en cada una de las áreas de actuación que la organización va a desarrollar y en las que ellas van a participar.

✓ Consolidación del Encuentro sobre Personas con Discapacidad que organizamos y patrocinamos en los Cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP). En 2017 hemos celebrado la 4ª Edición de este Encuentro, que se afianza y consolida como espacio divulgador y de puesta en común del conocimiento derivado de la investigación científica y de su aplicación en las Personas con Discapacidad y en las organizaciones.

✓ Ampliación de plazas en Centro de Día Jado. Desde la relación-colaboración que mantenemos con el Gobierno de Cantabria, en 2017 nuestro Centro ha incrementado su capacidad de atención en 10 plazas concertadas con ICASS. Nuevas plazas para apoyar a Personas con Discapacidad en su vejez y que encuentran en nuestro Centro de Día un espacio y concepto de apoyo basado en el Envejecimiento Activo y con Éxito. Nuevas plazas para dar respuesta también a sus Familias, cuya demanda de plaza en nuestros Centros es cada vez mayor.

A lo largo de 2017, la Fundación ha continuado desarrollando procesos de gestión responsables, eficaces y eficientes, guiados siempre por el objetivo de asegurar el equilibrio económico que garantice la estabilidad y sostenibilidad de nuestra actividad diaria así como generar reservas de cara a proyectos en los que estamos inmersos y que requieren importante inversión a todos los niveles.

Estos hitos son los logros del año 2017, alcanzados gracias a todo el equipo de profesionales que forman la Fundación Obra San Martín. También quiero destacar el valor de las aportaciones de nuestros colaboradores, instituciones y personas pues sin su aportación nada de lo descrito hubiera sido posible.

Quiero dar las gracias a todos los que formáis parte de esta gran familia porque la unión y compromiso de todos sus miembros genera proyectos más sólidos y de mayor impacto en las Personas, en nuestra entidad y en la sociedad.



José Mª Carceller Malo  
Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín

## ORIGEN Y MISIÓN

La Fundación Obra San Martín es una entidad social privada sin ánimo de lucro que nace en Cantabria en 1946. Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el Código H.A.65, es declarada de Utilidad Pública el 4 de enero de 1966. A lo largo de sus 71 años de trayectoria, la Fundación ha demostrado ser una entidad predispuesta al cambio, flexible y con capacidad de innovación, adaptación y respuesta a las circunstancias particulares de cada momento.

La clave a lo largo del tiempo ha sido apostar por las capacidades de las personas. Lo hemos hecho con dedicación, esfuerzo y humildad, ilusión, transparencia, compromiso, profesionalidad y con libertad. Todo ello nos ha llevado a lo que la Fundación es hoy:

- ▶ **1.** Una entidad fuerte, estable y flexible.
- ▶ **2.** Que apuesta por la mejora continua.
- ▶ **3.** Que da servicio a más de 550 personas en los diversos centros.
- ▶ **4.** Con un equipo humano formado que supera los 200 profesionales.
- ▶ **5.** Con un presupuesto anual de 4,8 millones de euros, con equilibrio económico y aportando sostenibilidad a nuestros proyectos.
- ▶ **6.** Con una ocupación en nuestros centros del 99 %.
- ▶ **7.** Una organización acreditada en:
  - ✓ ISO 9001:2008 – Calidad.
  - ✓ ISO 14001:2004 - Medio Ambiente.
  - ✓ OHSAS 18001:2007 - Seguridad Laboral.
  - ✓ Sello como ONG acreditada por la Fundación Lealtad.

## VISIÓN

La Fundación aspira a ser una entidad con un proyecto común, flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja. Hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad disponiendo para ello de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.

## VALORES

- ✓ Participación de las personas usuarias a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promocionen su condición de ciudadanos.
- ✓ Orientación a la satisfacción de las Personas.
- ✓ Sentido de pertenencia.
- ✓ Independencia.
- ✓ Liderazgo compartido.
- ✓ Cualificación e innovación.
- ✓ Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- ✓ Interacción con el entorno.
- ✓ Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- ✓ Compromiso social de la organización.

# Estructura Interna

El Patronato es el máximo órgano de gobierno de la Fundación, compuesto por doce miembros que se han reunido en siete ocasiones en 2017. Existe además una Comisión de Patronato formada por Presidente, Vicepresidente, Secretario, Dirección y Dirección Adjunta.



Presidente  
**D. José Mª  
Carceller Malo**



Vicepresidente  
**D. Javier  
Sedano Merino**



Secretario  
**D. José Mª  
de Prada Díez**



Vocal  
**D. Juan Manuel  
Villoria Urtiaga**



Vocal  
**D. Modesto  
Piñeiro García-Lago**



Vocal  
**D. Carlos  
Soto Mirones**



Vocal  
**Dª. Mª Isabel  
Pérez González**



Vocal  
**D. Alfonso Carlos  
Rodríguez Fernández**



Vocal  
**Dª. Beatriz  
Arroyo Tijero**



Vocal  
**D. Álvaro  
Asensio Sagastizabal**

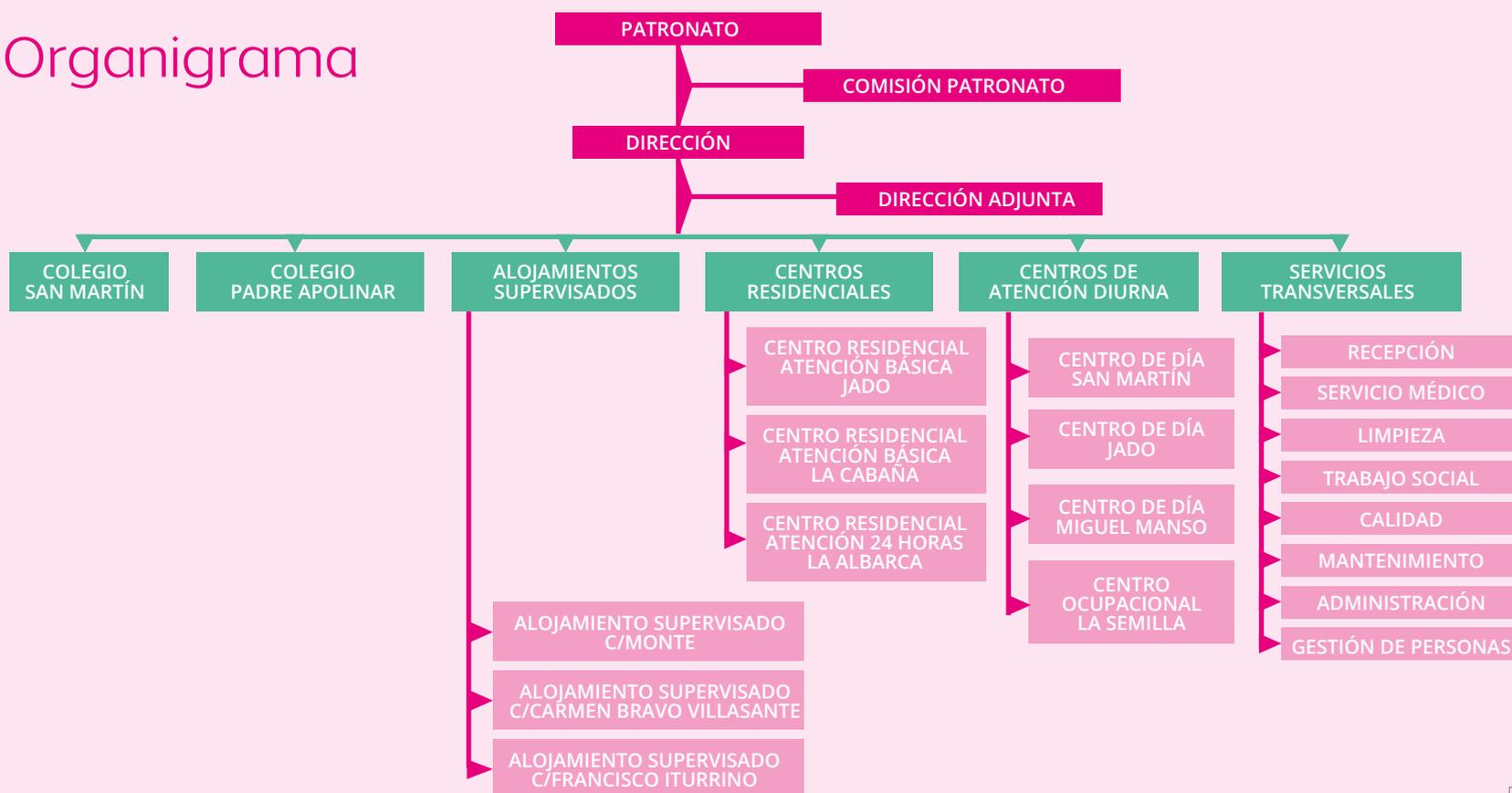


Vocal  
**Dª. Esperanza  
González Domínguez**



Vocal  
**D. Jesús  
Casanueva Vázquez**

## Organigrama



CENTRO EDUCATIVO	Nº DE ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio SAN MARTÍN	253	Santander
CENTRO EDUCATIVO	Nº DE ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio Educación Especial PADRE APOLINAR	70	Santander
CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA	Nº PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Centro de Día JADO	30	Santander
Centro de Día MIGUEL MANSO	11	Santander
Centro de Día SAN MARTÍN	33	Santander
Centro Ocupacional LA SEMILLA	30	Santander
CENTROS RESIDENCIALES	Nº PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Centro Residencial 24 horas LA ALBARCA	20	Santander
Centro Residencial Atención Básica JADO	84	Santander
Centro Residencial Atención Básica LA CABAÑA	21	Santander
Alojamiento Supervisado C/ MONTE	5	Santander
Alojamiento Supervisado C/ CARMEN BRAVO VILLASANTE	5	Santander
Alojamiento Supervisado C/ FRANCISCO ITURRINO	3	Santander



# 04 COLEGIO SAN MARTÍN

**67**  
alumnos

Educación Infantil  
(EI)

**97**  
alumnos

Educación Primaria  
(EPO)

**89**  
alumnos

Educación Secundaria  
(ESO)

**ALUMNADO TOTAL 253 alumnos**

Nuestra actividad docente está totalmente reglada por la legislación educativa. En la acción educativa desarrollada en 2017, queremos destacar las siguientes actuaciones significativas que contribuyen al desarrollo integral de nuestro alumnado:

## ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES.

Hemos puesto en marcha las actividades extraescolares de informática, inglés conversacional, balonmano, fútbol sala, natación, técnicas de estudio y aprovechamiento escolar, kárate y baile moderno. Son actividades dirigidas a alumnos de Educación Infantil, Primaria y E.S.O. de acuerdo a sus intereses y edad.

Además, durante el curso escolar y en los períodos no lectivos, hemos puesto a disposición de los alumnos y de sus familias los siguientes recursos:

- ▶ **Ludoteca:** abrimos todo el año en horario de 8:00 a 20:00 horas, tanto períodos lectivos como vacacionales.
- ▶ **V Campus de Verano:** dirigido a alumnos de Educación Primaria en el mes de julio.
- ▶ **Curso de Ampliación y Refuerzo:** dirigido a alumnos de E.S.O. en el mes de agosto.

## PROYECTOS DESARROLLADOS Y ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS.

Hemos llevado a cabo un total de 139 actividades, de las cuales 69 corresponden a salidas al exterior en horario lectivo y 70 son actividades complementarias y proyectos.

## ACTIVIDADES DE CARÁCTER DEPORTIVO.

Seguimos apostando por la actividad deportiva como contribución a la vida y los hábitos saludables y, a la vez, como alternativa a la utilización del tiempo libre. Realizamos actividades deportivas de forma estable tales como natación, fútbol sala, balonmano, patinaje, gymkanas, senderismo y karate; también hemos realizado actividades puntuales tales como remo y bolos. Contamos con un equipo de balonmano federado que compite en su categoría respectiva a nivel regional.

## ACTIVIDADES DE ÍNDOLE MEDIOAMBIENTAL.

Nuestro colegio mantiene un compromiso claro con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Participamos en actividades organizadas por centros medioambientales y hacemos campañas de sensibilización teórico-práctica en el propio centro. En 2017, hemos participado en 21 salidas relacionadas con este tema y hemos puesto en marcha 14 proyectos educativos desde este eje temático.

## PUESTA EN MARCHA DE NUEVOS PROGRAMAS APROBADOS POR LA ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

Una preocupación del conjunto del claustro de profesores es la inclusión de nuevos proyectos capaces de dinamizar, actualizar y especializar la actividad educativa que llevamos a cabo en el centro. Por ello, hemos continuado el desarrollo de proyectos educativos, una vez aprobados por la Consejería de Educación, Cultura y Deporte:

- ✓ Plan de Mejora de la Calidad Educativa de los Centros.
- ✓ Programa de Mejora de la Competencia Lingüística.
- ✓ Escuelas Promotoras de Salud.
- ✓ Pertenencia a la Red de Escuelas Solidarias.
- ✓ Plan Lingüístico.
- ✓ Programa LaborESO.

## ADECUACIÓN DE LA METODOLOGÍA EDUCATIVA MEJORANDO LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS.

Por último, señalar que nos sentimos inmersos en la revolución metodológica que supone la utilización de las T.I.C. y, por ese motivo, el colegio ha sufrido una transformación importante en los últimos cursos. En 2017 hemos seguido avanzando con la ampliación de los recursos tecnológicos existentes.

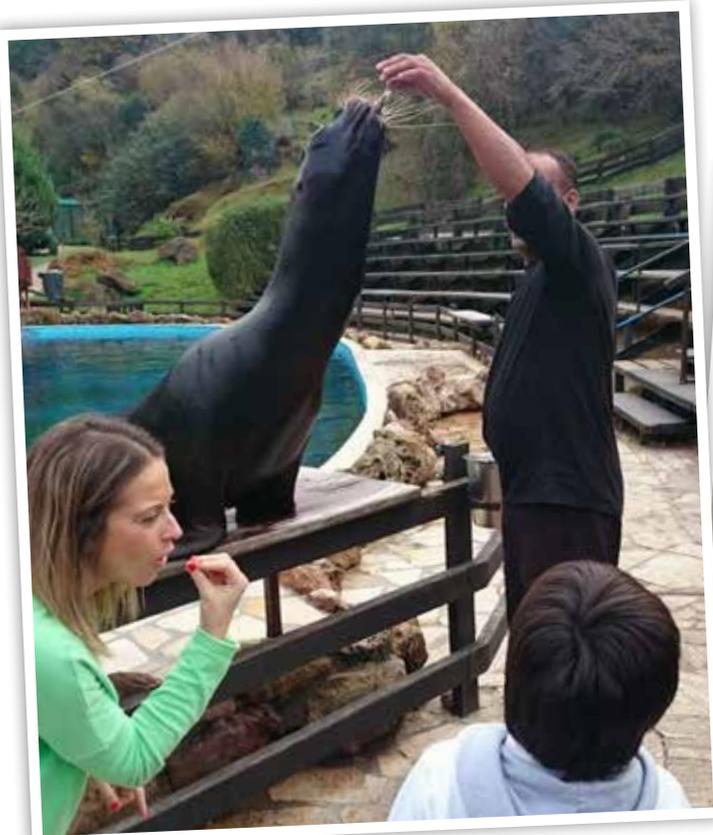
## PROGRAMA DE RECURSOS EDUCATIVOS.

En 2017, hemos logrado establecer la gratuidad total de materiales curriculares para el curso 2017/2018 y para todo el alumnado de Educación Primaria y E.S.O. Para ello nos hemos basado en tres vías complementarias: el fortalecimiento del "Banco de Libros" del colegio, la aportación de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte y el apoyo económico de la Fundación Obra San Martín.

Nuestra oferta educativa desarrolla actividades y apoyos cuyo objeto es favorecer que nuestros alumnos con necesidades educativas especiales mejoren su calidad de vida a través de distintos programas, que contribuyen al desarrollo integral de la persona y que facilitan procesos de participación e inclusión social.

### ACTIVIDADES COGNITIVAS:

- ▶ **Método Acuático Comprensivo (MAC):** afianzando y generalizando aspectos cognoscitivos del currículo en el Complejo Municipal de Deportes La Albericia.
- ▶ **Terapia Equina:** reforzando objetivos educativos de la programación tales como conceptos básicos, lateralidad, asociaciones, etc. en el Centro Hípico "Los Robles".
- ▶ **Terapia con Leones Marinos:** el león marino nos proporciona experiencias y estimulación. Actividad que realizamos gracias al Convenio de Colaboración con el Parque de la Naturaleza de Cabárceno.



### ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTALES:

**Programa conservación medio-ambiental:** desarrollando contenidos curriculares de conocimiento del medio y hábitos de autonomía en el entorno de la granja con los alumnos de Etapa Básica. Una actividad que realizamos gracias al Convenio de Colaboración con el Parque de la Naturaleza de Cabárceno.

### ACTIVIDADES HABILITADORAS:

Realizamos sesiones individuales de Fisioterapia en distintos medios:

- **Hipoterapia:** aprovechando los movimientos del caballo para estimular musculatura y articulaciones, control postural, etc. en el Centro Hípico EQUUS.
- **Hidroterapia:** empleando el agua como medio terapéutico para favorecer el desarrollo motor en el Centro Deportivo Body Factory Mataleñas.



## ACTIVIDADES DEPORTIVAS CON LA COLABORACIÓN DE LA AGRUPACIÓN DEPORTIVA VALDENJOJA (ADEPA):

### Actividades Complementarias:

- ✓ Pádel en Centro Deportivo Body Factory Mataleñas.
- ✓ Golf en Campo de Golf Mataleñas.

### Actividades Extraescolares:

- ✓ Atletismo en el Instituto Municipal de Deportes La Albericia.
- ✓ Natación en el Instituto Municipal de Deportes La Albericia.

## ACTIVIDADES CREATIVAS / AFECTIVAS:

- ✓ **Fundación Botín:** favoreciendo el desarrollo afectivo, cognitivo y social a través de la creatividad.
- ✓ **Cuento Sensorial:** favoreciendo el desarrollo de conceptos y habilidades a través de los sentidos (distintas texturas, olores, etc.).
- ✓ **Taller de Habilidades Socioemocionales:** promoviendo el bienestar emocional.

## ACTIVIDADES PRELABORALES:

Nuestros alumnos de la etapa Transición a la Vida Adulta participaron en el Programa Prelaboral La Granja mediante convenio de colaboración con el Parque de la Naturaleza de Cabárceno.

Nuestros alumnos del Programa específico de Formación Profesional Básica "Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos" han realizado:

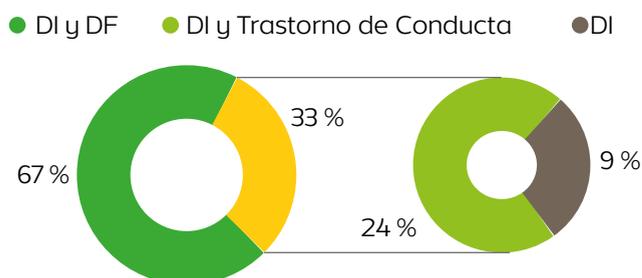
- ✓ Aprendizajes en entornos laborales reales tales como Sercotel Hotel Palacio del Mar.
- ✓ Formación en Centros de Trabajo (FCT) en Hotel Bahía Santander y Hotel Santemar.



## CENTRO DE DÍA SAN MARTÍN

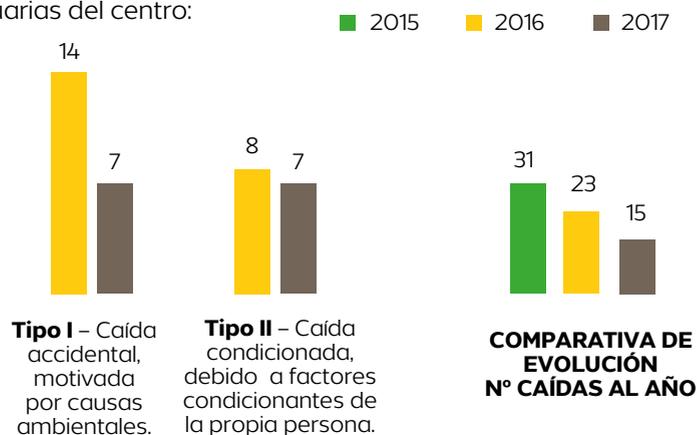
Nuestro Centro de Día avanza en la atención a personas adultas con Discapacidad Intelectual (DI) y Discapacidad Física (DF). En el año 2017, el 67% de las personas usuarias han presentado algún tipo de limitación a nivel motor; 14 personas de ellas se desplazan en silla de ruedas.

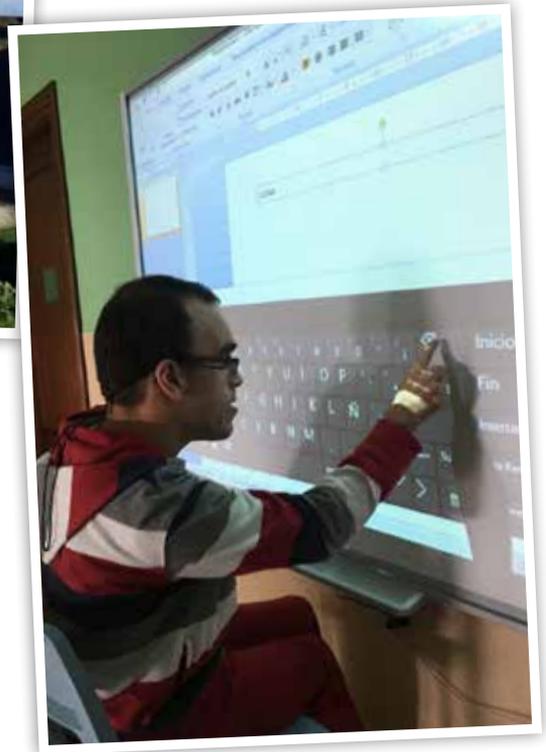
### Tipos de Discapacidad



Esta evolución del perfil y las necesidades personales que se derivan ha requerido la creación de la Sala de Cambio Postural que favorece el desarrollo de cambio postural completo tras la alimentación, garantizando así una buena higiene postural y la prevención de úlceras por presión. Esta sala se ha dotado con seis

camas, grúa eléctrica de transferencia, cincha, cuñas y almohadas. El 24 % de las personas con discapacidad intelectual del centro presentan también alteraciones de conducta. El Apoyo Conductual Positivo es el marco de intervención que desarrollamos; así hemos realizado intervenciones en el ambiente logrando resultados importantes en la prevención de alteraciones de la conducta. Un dato donde se evidencia el impacto de esta metodología de intervención es la reducción de caídas accidentales de las personas usuarias del centro:





En 2017, también hemos reforzado el desarrollo de actividades de estimulación cognitiva y desarrollo de funciones ejecutivas mediante el uso de nuevas tecnologías. La pantalla digital interactiva y aplicaciones para tablet son herramientas de trabajo fundamentales para nosotros.

La participación en comunidad de las personas usuarias continúa siendo un objetivo prioritario. El uso del servicio de autobús adaptado de Transportes Urbanos de Santander (TUS) y el uso de vehículos propios adaptados facilitan la presencia y la inclusión de

las personas con discapacidad intelectual significativa y discapacidad física en entornos comunitarios y poder participar, así, en actividades organizadas por entidades como el Centro Botín o el Ayuntamiento de Santander o bien disfrutar de las oportunidades que ofrece nuestra región.



## CENTRO DE DÍA MIGUEL MANSO

En 2017, hemos intensificado la participación de las personas usuarias en los entornos comunitarios, planteando el desarrollo de todas las actuaciones con una clara proyección hacia el ámbito comunitario y el uso y disfrute de los recursos que nuestro entorno próximo nos permite. Las principales líneas de actuación han sido:

- ✓ Colaboración con organizaciones "amigas" que nos han propuesto participar en las siguientes actividades: Taller de Pintura con motivo de la inauguración del Centro Botín, actividades propuestas por la Concejalía de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander (concurso de arte Soy Capazitado, taller de cocina en Chefsworking, taller de bailes latinos, taller de pastoreo, disfrute en el Parque de la Naturaleza de Cabárceno, taller de radio, etc.).
- ✓ Uso de instalaciones de carácter público y de los recursos que nos ofrecen: Biblioteca Municipal de Santander, Piscinas Municipales del Complejo Municipal de Deportes "La Albercía", actividades diversas en el Centro Cívico Nueva Montaña, actividad artística en Enclave Pronillo, etc.
- ✓ Participación en todas las compras de los materiales que utilizamos en los talleres y las actividades, consumibles y productos de uso diario en la actividad propia del centro.



Queremos destacar el impulso dado al Taller de Creatividad, desde la creencia de que las personas pueden participar en el desarrollo de diferentes proyectos que generan como resultado final objetos decorativos atractivos y que cumplen unos requisitos de calidad artística. De esta manera, proyectamos la imagen en positivo de las personas con discapacidad intelectual desde el terreno de la

generación de valor en el ámbito creativo. Esta iniciativa ha tenido un cierre de año especialmente significativo, participando en el Market Rosa Navidad, un evento solidario a favor de las personas enfermas de cáncer en el que colaboramos con la venta de adornos navideños, generando un espacio de visibilidad en positivo de las personas usuarias.

También ha sido un año con mucha participación de las personas que así lo han querido como voluntarias con distintas causas. Hay personas que han podido colaborar con el Centro Canino Parayas en tareas vinculadas al juego y al cepillado de los perros y desarrollando un rol activo de cuidado, protección y atención. Otras personas han desarrollado un voluntariado activo colaborando con el Banco de Alimentos en la campaña de recogida de alimentos en los supermercados de Cantabria. De esta manera, las personas usuarias han podido desarrollar un rol activo a favor de otros colectivos en situación de desventaja y/o riesgo de exclusión y que se benefician de esta colaboración.

## CENTRO DE DÍA JADO

En 2017, motivado por la elevada demanda de plazas, nuestro Centro de Día Jado incrementa su capacidad de atención a personas con discapacidad gracias a la ampliación de diez plazas concertadas con ICASS. Para ello, hemos acondicionado los espacios, ampliado el material tecnológico, manipulativo y mobiliario así como incrementado el número de profesionales. En total, apoyamos a treinta personas desde un marco de intervención basado en el Envejecimiento Activo y con Éxito.

Desde el deseo de ofertar actividades y experiencias positivas y satisfactorias para las personas en su vejez, en 2017 hemos puesto en marcha la actividad de Intervenciones Asistidas con Animales, desarrollando sesiones grupales tanto dentro como fuera de la Fundación en las que el perro se convierte en agente motivacional, fuente de atención y estimulación multisensorial. También hemos promovido el desarrollo de habilidades ocupacionales y capacidades personales a través del Espacio de Arte y de nuestra Compañía Teatral Los Cascantes, fomentando así su autoestima, bienestar y la percepción de competencia.

El proyecto "Mi vida" continúa en 2017. Este año nos hemos centrado en trabajar la reminiscencia a través de procesos y actividades de estimulación sensorial. Como resultado del proyecto, hemos grabado el vídeo-documental titulado "Cuando escuchábamos radionovelas", que ayuda a las personas a evocar recuerdos positivos a través de aquellos programas de radio y televisión que disfrutaron en las décadas de los sesenta y setenta.



*Colabora  
con nosotros*



FUNDACIÓN

Obra San Martín

Gracias a las colaboraciones que recibimos, podemos apoyar a más de 550 personas cada día, proporcionando respuestas especializadas a las necesidades y demandas de los alumnos de nuestros colegios y de las personas con discapacidad que acuden y/o viven en nuestros centros. Promover oportunidades de desarrollo a cada persona y poner en marcha nuevos proyectos que mejoren su calidad de vida es el destino de tu colaboración.

Si tú también quieres colaborar, rellena el formulario que aparece al reverso, recórtalo por la línea de puntos y envíanoslo. Si lo prefieres, también puedes aumentar tu cuota o realizar una donación puntual llamando al 942 390 900 o enviando un mail a: [direccion@fundacionobrasanmartin.org](mailto:direccion@fundacionobrasanmartin.org).

*¡Gracias!*



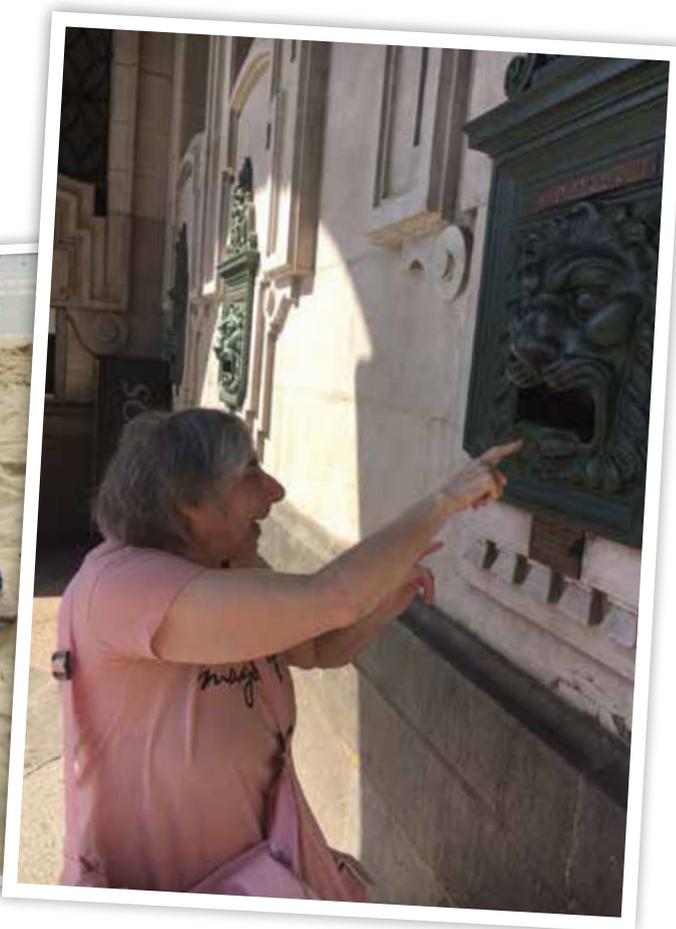
## CENTRO RESIDENCIAL ATENCIÓN 24 HORAS LA ALBARCA

En 2017, 20 personas han convivido en La Albarca. Son personas con grandes necesidades de apoyo derivadas de la discapacidad intelectual y otras condiciones asociadas (problemas de salud, discapacidad física, discapacidad sensorial, trastornos de conducta, etc.).

Consideramos que vivir en un entorno residencial 24 horas no debe estar reñido con participar y disfrutar la vida fuera de nuestra casa ¡al contrario! Por ello, durante 2017, hemos hecho especial esfuerzo organizativo en la realización de distintas actividades comunitarias que sabemos les resultan muy agradables: paseos, cine, salidas a restaurantes y cafeterías, playa, etc. Cada persona requiere un profesional que le acompañe pero cada acompañamiento genera una nueva oportunidad de bienestar.

También hemos acondicionado la sala de fisioterapia dotándola de los recursos materiales necesarios para que la intervención fisioterápica y el programa de mantenimiento de la actividad física se realicen en las mejores condiciones técnicas.

Queremos destacar también la participación de todos los profesionales de La Albarca en la actividad formativa denominada "Apoyos al final de vida y duelo", impartida por Miguel Mediavilla Abad (psicólogo experto en psicooncología y cuidados paliativos de la AECC).



# CENTRO RESIDENCIAL ATENCIÓN BÁSICA LA CABAÑA

En 2017, en La Cabaña han convivido 21 personas con necesidades de apoyo extenso y limitado. Los apoyos que prestados a las personas en su autonomía e independencia han visto sus resultados con el paso de tres personas usuarias a un nuevo piso de vida independiente. ¡Felicidades a todos!

Queremos destacar la puesta en marcha del Taller de Autodefensa de Derechos donde hemos trabajado:

- ✓ Entender qué son los derechos en tanto un grupo de facultades y garantías que aseguran el respeto de las personas y la protección de su dignidad. Entender que yo como persona tengo estos derechos.
- ✓ Trabajar con material adaptado y accesible para todas las personas participantes y que facilitan la comprensión de cuáles son sus derechos como personas.
- ✓ Empoderar a las personas con discapacidad intelectual en la defensa de sus derechos.
- ✓ Mejorar su calidad de vida potenciando la oportunidad de elegir y decidir (autodeterminación).
- ✓ Trabajar sus derechos de forma individualizada y realizar cartas de derechos personalizadas.



# CENTRO RESIDENCIAL ATENCIÓN BÁSICA JADO

En 2017, 84 personas con discapacidad intelectual son usuarias del Centro Residencial Jado, un edificio dividido en seis viviendas donde conviven 14 personas en cada una de ellas. Replican el modelo de cualquier casa, tanto en su estructura como en su ambiente, mobiliario y decoración. Este año hemos seguido trabajando para tener unas instalaciones cómodas, hogareñas y modernas; hemos instalado red wifi en todas las viviendas de tal manera que las personas tienen acceso gratuito a Internet, pudiendo así disfrutar de sus dispositivos electrónicos.

También hemos intensificado el desarrollo de actividades que son significativas e importantes para las personas usuarias:

- ✓ Cine con voluntarios de Cruz Roja Cantabria.
- ✓ Baile y deporte con voluntarios del Centro Educativo La Salle.
- ✓ Excursiones con voluntarios de Cruz Roja Cantabria.
- ✓ Club de lectura fácil.
- ✓ Taller de biblioteca.
- ✓ Talleres de cocina.
- ✓ Meriendas degustación.
- ✓ Taller de bienestar.
- ✓ Taller de estética.
- ✓ Taller de zumba.
- ✓ Taller de baile.
- ✓ Estimulación multisensorial.
- ✓ Asambleas de vivienda.
- ✓ Celebraciones de cumpleaños y fechas significativas.
- ✓ Meriendas con Familias.
- ✓ Vacaciones en casas rurales.
- ✓ Disfrutar del partido del Real Racing Club de Santander con voluntarios de Cruz Roja Cantabria.

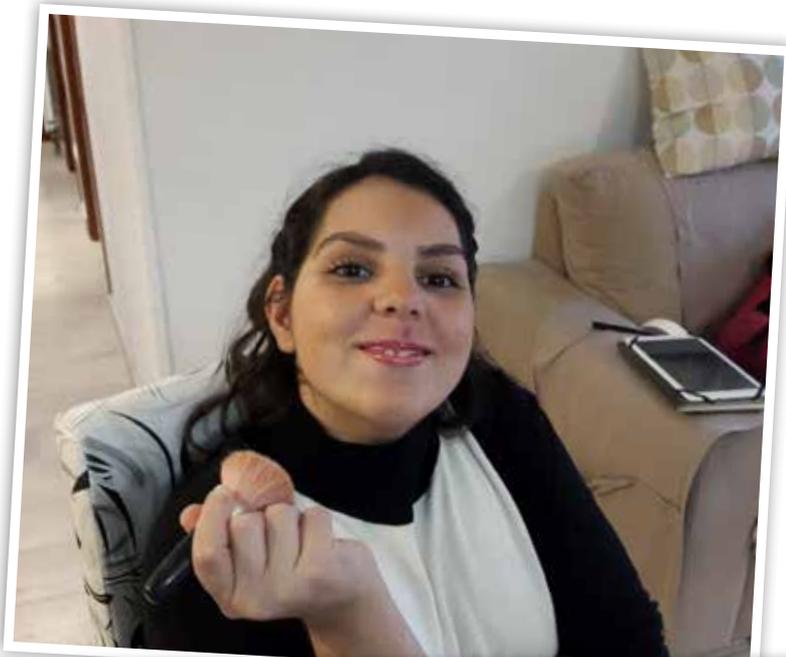


# ALOJAMIENTOS SUPERVISADOS: UNA RED DE VIVIENDAS DE VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Seguimos avanzando en la red de viviendas de vida independiente distribuidas por nuestra ciudad.

Los Alojamientos Supervisados localizados en C/ Monte y C/ Carmen Bravo Villasante siguen apoyando a sus habitantes en el logro de una mayor independencia personal, fomentando su autodeterminación y su autonomía, siempre desplegando apoyos en entornos naturales reales: es decir, en su propia casa y en los espacios donde transcurren sus vidas (el barrio y los recursos que ofrece, la ciudad, etc.). Aunque cada persona tiene su propia planificación de metas personales y apoyos necesarios, queremos destacar los apoyos aportados a las personas en 2017 desde el objetivo de incrementar su autonomía personal en las siguientes actividades y por la importancia que tienen en su calidad de vida y empoderamiento:

- ✓ Uso de recursos de ocio y tiempo libre comunitarios.
- ✓ Uso de teléfono móvil.
- ✓ Uso redes sociales.
- ✓ Ocio en pareja.
- ✓ Ocio con amigos.
- ✓ Compras y recados personales.



# ALOJAMIENTO SUPERVISADO C/ FRANCISCO ITURRINO, UNA NUEVA OPORTUNIDAD DE VIVIR EN LA COMUNIDAD

El 12 de septiembre de 2017, abrió sus puertas el piso de alojamiento supervisado “C/ Francisco Iturrino”. Un nuevo piso que la Fundación Obra San Martín ha puesto en marcha gracias al apoyo del ICASS, en la concertación de sus plazas, y al Ayuntamiento de Santander, que cedió el inmueble a través de su programa “Red Enlace”.

La realización de obras de adecuación del inmueble ha supuesto una inversión de 30.000 euros. Este es el tercer piso en comunidad que la Fundación Obra San Martín pone en marcha, lo que supone que, en casi siete años, el 10% de las personas que disfrutan de una plaza residencial lo hacen a través de su estancia en un piso de vida independiente. Sin duda, esto es un gran avance para la Fundación Obra San Martín pero, sobre todo, para las personas que disfrutan de esta modalidad de vivienda y el avance personal que les permite lograr en sus proyectos vitales.

En el piso de la calle Francisco Iturrino residen tres chicos, quienes han comenzado a disfrutar de una nueva oportunidad de vida. Supone que pueden desarrollar su día a día en los mismos espacios y contextos que el resto de ciudadanos, enfrentándose a las mismas dificultades y retos, pero también viviendo las mismas satisfacciones y alegrías.

Poder vivir en una casa que las personas sienten como propia, genera consecuencias positivas para la persona con discapacidad intelectual: mejora su autoestima, desarrolla sus capacidades y habilidades al máximo, genera sentimiento de pertenencia y cambia su rol social. La experiencia acumulada durante estos años apoyando a personas con discapacidad intelectual en pisos de vida independiente pone de manifiesto que el aprendizaje de nuevas habilidades es exponencial porque se produce dentro de un contexto natural, las actividades realizadas son significativas para la persona y controladas por ella y, además, tienen consecuencias reales.



En este modelo de trabajo en el que prima el desarrollo de la independencia y autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual, el papel del profesional de apoyo cambia de forma muy importante. El profesional pasa a ser un facilitador y un acompañante de la persona para que ésta vaya consiguiendo sus propias metas. Así, la persona con discapacidad intelectual es protagonista real de su propia vida. Esto exige por parte del profesional una gran flexibilidad ya que la filosofía es proporcionar los apoyos que la persona requiere cuando los necesita.

La Fundación Obra San Martín pone en marcha pisos de alojamiento supervisado para personas con discapacidad intelectual que tienen necesidades de apoyo limitado o extenso. En muchos casos, son personas que no cumplen el perfil habitual para acceder a esta modalidad de vivienda pero, con la prestación de apoyos adecuada, ponemos de manifiesto que las personas van avanzando, consiguiendo muchas metas y superando muchos desafíos en su vida cotidiana. Sentirse como en casa, sentirse como el resto, supone un gran avance en la vida de las personas con discapacidad intelectual. Desde la red de pisos de la Fundación Obra San Martín se observa que:

- ✓ Las personas tienen un mejor autoconcepto y mayor autoestima.
- ✓ Se sienten útiles, importantes, similares a los demás.
- ✓ Desarrollan al máximo su potencial.
- ✓ Toman las riendas de su vida.

En definitiva, participan de la sociedad, están presentes en la comunidad, son ciudadanos.



## IV ENCUENTRO SOBRE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: INVESTIGACIÓN, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

Del 19 al 21 de junio de 2017, la Fundación Obra San Martín patrocinó y organizó el “IV Encuentro sobre personas con discapacidades significativas: avances en la investigación sobre resultados personales, apoyos y mejora de la calidad de vida” en el marco de los cursos avanzados de verano de la UIMP.

En esta cuarta edición del sobre personas con discapacidad intelectual hemos pretendido consolidar su espacio de puesta en común del conocimiento que se deriva de la investigación científica y de su aplicación en las personas con discapacidad y en las organizaciones proveedoras de apoyos. Las conclusiones del ámbito científico y de las prácticas profesionales basadas en evidencia generan sistemas de apoyos y conocimientos de gran valor en la vida de las personas con discapacidad. Este Encuentro considera fundamental la especialización y actualización metodológica constante de cualquier profesional, investigador u organización que aspire a ofrecer servicios de máxima calidad a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.



El Encuentro ha estado dirigido por Sonia Fernández Ezquerro e Irene Hierro Zorrilla (psicólogas y responsables de Programas en la Fundación Obra San Martín) y ha contado con la participación de los siguientes ponentes de reconocido prestigio por su trayectoria profesional universitaria, investigadora y/o aplicada.



<b>Lena Cobos Ferrer de Sant</b>	Psicóloga y Responsable Técnico del Área de Viviendas de Amadip Esment Fundació (Mallorca).
<b>Luis Díez Garrido</b>	Psicólogo Clínico de la Unidad de Discapacidad Intelectual y Trastornos de la Conducta del Complejo Asistencial Universitario de León – Sacyl.
<b>Sonia Fernández Ezquerro</b>	Psicóloga y Responsable de Centros de Atención Diurna de la Fundación Obra San Martín (Cantabria).
<b>Irene Hierro Zorrilla</b>	Psicóloga y Responsable de Centros Residenciales de la Fundación Obra San Martín (Cantabria).
<b>Agustín Illera Martínez</b>	Maestro y Logopeda. Responsable de Servicio de Atención de Día de Gautena (San Sebastián).
<b>Rita Jordan</b>	Profesora Emérita en Estudios sobre el Autismo Universidad de Birmingham (Reino Unido).
<b>Félix López Sánchez</b>	Catedrático del Área de Psicología Evolutiva y de la Facultad de Educación de la Universidad de Salamanca.
<b>Carlos Peña Salazar</b>	Médico Psiquiatra especialista en Epilepsia y Electroencefalografía Servicio de Neurología Hegau Boden-See-Klinikum Singen, BadenWürttemberg (Alemania).
<b>Andrea Rodríguez Poveda</b>	Psicóloga especialista en atención temprana y trastornos del neurodesarrollo/apoyos a la calidad de vida personal y familiar de personas con discapacidades del desarrollo y/o intelectuales, COADI (Barcelona).
<b>Miguel Ángel Verdugo Alonso</b>	Catedrático de la Facultad de Psicología de la Universidad de Salamanca. Director del Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO).

Dicen que para pedir hemos de dar y que las personas son, sin duda, el principal activo de una organización. Cada vez se hace más patente que las organizaciones necesitan fijar el foco de atención en sus colaboradores, en las personas que la forman, en cada uno de sus profesionales, su motivación, ilusión y compromiso, harán posible que la organización, que la Fundación Obra San Martín, tenga clientes satisfechos.

Con estas bases, en 2017 hemos creado el servicio de “Gestión de Personas”, un espacio al servicio de la organización y de sus clientes internos y externos. Una apuesta estratégica que ha de ser motor de cambio en los procesos que llevamos a cabo con los profesionales, confiando y siendo conscientes de que devolverán resultados positivos en la actividad. Un servicio que pretende llegar a cada una de las personas, apoyándolas y acompañándolas con cada una de las áreas de actuación que vamos a desarrollar y que marcarán el tiempo de estancia del profesional con nosotros.

A la Fundación le queda mucho camino por recorrer, nuevos retos, proyectos, sueños, nuevas personas, etc., pero somos conscientes de que necesitamos a todos y cada uno de los profesionales que la formamos para hacerlos realidad. Winston Churchill dijo que “valor es lo que se necesita para levantarse y hablar; pero también es lo que se requiere para sentarse y escuchar”. Hablando y escuchando, desde Gestión de Personas, hemos comenzado a trabajar uno de nuestros grandes retos: generar confianza en nuestros colaboradores con el empeño de llenar su mochila con elementos y herramientas que les ayuden a realizar cada día su trabajo con mejor calidad.

Durante este año 2017 hemos continuado apostando por la formación como oportunidad de crecimiento personal y profesional, como instrumento que permite a los trabajadores revalorizarse y a la organización mejorar la calidad en su gestión gracias al aumento de la cualificación de su plantilla.

Hemos trabajado en sentar bases que mejoren la comunicación. La comunicación, con y entre profesionales, es un factor que determina un resultado óptimo en el trabajo. En esa línea hemos establecido cauces de comunicación interna constante, transparente, honesta y generadora de confianza, siendo capaces de transmitir la estrategia de la organización y de transmitir a cada colaborador su rol para la consecución de los objetivos organizativos.

Ha sido el 2017 un año de arranque para este nuevo servicio, el 2018 ha de ser su consolidación. “Estoy encantado de trabajar aquí”, seguramente es la mejor frase que podemos escuchar de cada profesional, con ese objetivo continuaremos el camino iniciado.



10

## PROYECTO CONSTRUCCIÓN COLEGIO PADRE APOLINAR

El pasado 8 de noviembre de 2016 se colocó la primera piedra de la nueva edificación del Colegio Padre Apolinar. La Fundación Obra San Martín realizará una inversión de 4 millones de euros en la construcción del nuevo colegio, localizado en una parcela de 8.000 metros cuadrados (C/ Autonomía, nº 4) cedida por el Ayuntamiento de Santander a la Fundación Obra San Martín. Un nuevo colegio con una superficie de 3.500 metros cuadrados en una sola planta y dotado de todos aquellos recursos especializados para dar respuesta a población infantojuvenil con algún tipo de discapacidad y/o dependencia (aulas con capacidad máxima para 6 alumnos, salas de fisioterapia, piscina terapéutica, gimnasio, talleres, etc.).

En 2017, el edificio va cogiendo forma y el proyecto educativo del Colegio Padre Apolinar sigue avanzando en la especialización de los apoyos educativos que proporciona, así como en su capacidad para atender la diversidad que se deriva de las características y necesidades evolutivas de niños y jóvenes que presentan algún tipo de discapacidad.



## DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS EN 2017

MISIÓN **91,46%**

CAPTACIÓN FONDOS

**0,29%**

ACTIVIDAD ECONÓMICA

**0,00%**

ADMINISTRACIÓN

**8,25%**

## CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

INGRESOS	2017	GASTOS	2017
Ingresos por prestaciones de servicios	4.798.123 €	Gastos por ayudas	-12.696 €
Otros ingresos de explotación	168.609 €	Aprovisionamientos	-800.609 €
Subvenciones y donaciones de capital	91.752 €	Servicios exteriores	-547.168 €
Ingresos extraordinarios	4.456 €	Gastos de personal	-3.226.349 €
Recursos generados por el patrimonio	291.525 €	Amortizaciones	-328.242 €
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>5.354.465 €</b>	Otros gastos	-65.724 €
		<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>-4.980.788 €</b>

## BALANCE DE SITUACIÓN

ACTIVO	2017	PASIVO	2017
ACTIVO NO CORRIENTE	16.321.970 €	PATRIMONIO NETO	18.874.334 €
ACTIVO CORRIENTE	4.834.795 €	PASIVO NO CORRIENTE	1.307.216 €
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>21.156.765 €</b>	PASIVO CORRIENTE	975.215 €
		<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>21.156.765 €</b>

## EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS





FUNDACIÓN  
**Obra San Martín**

*Gracias*

**A NUESTROS COLABORADORES,**  
más de 1400 que han apoyado siempre  
con generosidad la labor de la Fundación.

**A LAS ENTIDADES PÚBLICAS,**  
que han contribuido a la financiación  
de nuestros proyectos.

**A LAS ENTIDADES PRIVADAS,**  
que una vez más han mostrado  
total confianza en nuestro trabajo.

**A LOS PROFESIONALES DE LA FUNDACIÓN,**  
por tener la calidad y la excelencia en el servicio  
como una máxima a la hora  
de desarrollar vuestro trabajo.

**A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN,**  
por darnos una plataforma para que cada día  
más personas conozcan nuestro proyecto.

**A LAS FAMILIAS,**  
por confiar en nosotros vuestro bien  
más preciado.

**A TODAS LAS PERSONAS  
QUE CADA DÍA APOYAMOS**  
en Colegios, Centros Residenciales,  
Pisos de Alojamiento Supervisado,  
Centros de Día y Centro Ocupacional  
porque sois únicas y estar  
a vuestro lado es un privilegio.

**NUESTRA LABOR  
NO SERÍA POSIBLE  
SIN VOSOTROS**

**Fundación Obra San Martín**  
C/ Valdenoja, 48 – 39012 Santander (Cantabria)  
Tfno.: 942 390 900 · Fax: 942 390 885  
informacion@fundacionobrasanmartin.org  
[www.fundacionobrasanmartin.org](http://www.fundacionobrasanmartin.org)

