

MEMORIA ANUAL 2016



FUNDACIÓN
Obra San Martín

ÍNDICE

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

• Mensaje del Presidente	03
• Presentación	
· Origen y Misión, Visión y Valores	
· Estructura Interna	
· Organigrama	04
• Datos actividad	06
• Colegio San Martín	07
• Colegio Padre Apolinar	08
• Centros de Atención Diurna	10
• Centros Residenciales	16
• UIMP	20
• Proyecto de construcción Colegio Padre Apolinar	21
• Balance Económico	22

informacion@fundacionobrasanmartin.org
www.fundacionobrasanmartin.org

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria, código H.A.65

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2014
FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN
C/ Valdenoja, 48 39012 Santander



Fundación Obra San Martín



@FOSM_1946

01 MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO

Queridos amigos,

Os presentamos la Memoria 2016 de la Fundación Obra San Martín. Un año en el que hemos iniciado nuevos proyectos que complementan la labor que desarrollamos, una Fundación que ha crecido con la satisfacción de haber contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas usuarias y de sus familias.

Hemos puesto la primera piedra de la construcción de un nuevo edificio para el Colegio Padre Apolinar, un proyecto que va más allá de estas instalaciones, un proyecto que incorpora nuevas metodologías y los últimos avances, un proyecto de educación integral a personas con discapacidad dentro del sistema educativo, en el que centro de toda planificación es la persona con características individuales propias y necesidades metodológicas concretas para alcanzar el máximo desarrollo personal. Objetivos individuales detallados y concretos, medibles, alcanzables, y en un espacio de tiempo.

En 2016 hemos generado un nuevo proyecto, una oportunidad para las personas, personas jóvenes, con potencial y con necesidad de seguir aprendiendo, evolucionando en su desarrollo personal. Personas jóvenes que quieren participar en la comunidad en igualdad de condiciones, como un ciudadano más. Para ello, ponemos en marcha el Centro de Día Miguel Manso, que les proporcionará aquellos apoyos que precisan para participar en el entorno social, para avanzar en la propia independencia, para establecer relaciones con otras personas, para lograr aprendizajes significativos y funcionales para la propia vida.

En 2016 la Fundación ha continuado gestionando con eficacia y eficiencia, generando procesos cuyo impacto sobre los resultados de las personas y los de la organización sean mayores y, a la vez, hemos seguido trabajando para lograr equilibrio económico que aporte reservas de cara a los proyectos en los que nos encontramos trabajando y que suponen una importante inversión.

La difusión de experiencias y conocimiento es vital para un mayor desempeño de nuestras funciones. De ahí surge el encuentro que organizamos y patrocinamos en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Bajo el título "II Encuentro sobre personas con discapacidad intelectual: investigación, conocimiento e innovación", durante tres días congregamos a profesionales para abordar aspectos que tienen relevancia en la calidad de vida, desde avances en el modelo, a la salud mental, los retos de la comunicación y el cambio organizacional, entre otros.

Estos hitos son los éxitos del año 2016, los cuales han sido realizados gracias al Patronato y a todo el equipo de profesionales que conforman la Fundación, y no quiero olvidar aquí a todos nuestros colaboradores, instituciones y personas, sin las cuales nada de esto hubiera sido posible.

Quiero daros las gracias a todos los que formáis parte de esta gran familia, sin vosotros nada de esto es posible.



José Mª Carceller Malo
Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín



02 PRESENTACIÓN

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

Origen y Misión

La FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN es una entidad social privada sin ánimo de lucro que nace en Cantabria en 1946. Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el Código H.A.65, declarada de Utilidad Pública el 4 de Enero de 1966. A lo largo de sus 69 años de trayectoria, la Fundación ha demostrado ser una entidad predispuesta al cambio, flexible y con capacidad de innovación, adaptación y respuesta a las circunstancias particulares de cada momento.

La clave a lo largo del tiempo ha sido apostar por las capacidades de las personas. Lo hemos hecho con dedicación, esfuerzo y humildad, con ilusión, con transparencia, con compromiso, con profesionalidad y con libertad. Todo ello nos ha llevado a lo que la Fundación es hoy:

- » Una entidad fuerte, estable y flexible.
- » Que apuesta por la mejora continua.
- » Que da servicio a 556 personas en los diversos centros.
- » Con un equipo humano formado por 200 personas.
- » Con un presupuesto anual de 4 millones de euros, con equilibrio económico y aportando sostenibilidad a nuestros proyectos.
- » Con una ocupación en nuestros nueve centros del 99%.
- » Una organización acreditada:
 - Certificación ISO 9001:2008
 - Certificación ISO 14001:2004
 - Certificación OHSAS 18001:2007
 - Sello de ONG Acreditada Fundación Lealtad.

Visión

“La Fundación quiere ser una entidad con un proyecto común, flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja. Hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad disponiendo, para ello, de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.”

Valores

- » Participación de las personas usuarias, a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promociónen su condición de ciudadanos.
- » Orientación a la satisfacción de las personas.
- » Sentido de pertenencia.
- » Independencia.
- » Liderazgo compartido.
- » Cualificación e innovación.
- » Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- » Interacción con el entorno.
- » Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- » Compromiso social de la organización.

Estructura Interna

El Patronato es el máximo órgano de Gobierno de la Fundación, compuesto por doce miembros que se han reunido en 2016 en siete veces. Existe además una Comisión de Patronato formada por Presidente, Vicepresidente y Secretario, Dirección y Dirección Adjunta.



Presidente
D. José Mª Carceller
Malo



Vicepresidente
D. Javier Sedano
Merino



Secretario
D. José Mª de Prada
Díez



Vocal
D. Juan Manuel
Villoria Urtiaga



Vocal
D. Modesto Piñeiro
García-Lago



Vocal
D. Carlos Soto
Mirones



Vocal
Dª. Mª Isabel Pérez
González



Vocal
D. Alfonso Carlos Rodríguez
Fernández



Vocal
Dª. Beatriz Arroyo
Tijero



Vocal
D. Álvaro Asensio
Sagastizábal



Vocal
Dª. Esperanza González
Domínguez



Vocal
D. Jesús Casanueva
Vázquez



03 DATOS DE ACTIVIDAD

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

CENTRO EDUCATIVO	Nº DE ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio San Martín	284	Santander

CENTRO EDUCATIVO	Nº DE ALUMNOS	LOCALIDAD
Colegio Padre Apolinar	70	Santander

CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA	PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Centro de Día Jado	20	Santander
Centro de Día San Martín	33	Santander
Centro Ocupacional	30	Santander
Centro de Día Miguel Manso	11	Santander

CENTROS RESIDENCIALES	PERSONAS USUARIAS	LOCALIDAD
Centro Residencial 24 H La Albarca	20	Santander
Centro Residencial Atención Básica Jado	82	Santander
Centro Residencial Atención Básica Cabaña	21	Santander
Alojamiento Supervisado "C/ Monte"	5	Santander
Alojamiento Supervisado "C/ Carmen Bravo"	5	Santander

04 COLEGIO SAN MARTÍN

DATOS DEL ALUMNADO

- Alumnado de educación infantil: **67 alumnos**
- Alumnado de educación primaria: **122 alumnos**
- Alumnado de E.S.O.: **95 alumnos**

ALUMNADO TOTAL: **284 alumnos**

Teniendo en cuenta que la actividad académica que se desarrolla en el colegio está totalmente reglada por la legislación educativa, nos centraremos, a la hora de hacer balance del año 2017, en los aspectos de carácter no formal en cuanto a las actuaciones más significativas llevadas a cabo a lo largo del citado período de tiempo.

Así, señalaremos de forma global seis grandes bloques:

Actividades extraescolares

A lo largo de este período se han realizado las siguientes actividades extraescolares: informática, inglés conversacional, balonmano, fútbol sala, natación, técnicas de estudio y aprovechamiento escolar, kárate y baile moderno. Estas actividades han ido dirigidas a los diferentes niveles educativos que se imparten en el centro, educación infantil, educación primaria y E.S.O., de acuerdo con los intereses y la edad de los alumnos. Mención aparte merecen tres actividades desarrolladas tanto durante el curso como en los períodos no lectivos: la ludoteca, el IV campus de verano y el curso de ampliación y refuerzo. La ludoteca ha funcionado durante todo el año, tanto períodos lectivos como lectivos, dando una cobertura a las familias de 12 h., de 8´00 h. a 20´00 h.; el campus de verano se ha desarrollado durante el mes de julio para el alumnado de educación primaria, mientras que el curso de ampliación y refuerzo se ha celebrado en el mes de agosto para el alumnado de E.S.O.

Proyectos desarrollados y actividades complementarias realizadas

En relación a los proyectos puestos en marcha y las actividades complementarias realizadas, hemos llevado a cabo un total de 139, de las cuales 69 corresponden a salidas al exterior en horario lectivo y, las otras 70, a actividades complementarias y proyectos.



Actividades de carácter deportivo

Seguimos apostando por la actividad deportiva como contribución a la vida sana y alternativa a la utilización del tiempo libre. Realizamos actividades deportivas de carácter puntual (remo, bolos, etc.) así como otras más estables (natación, fútbol sala, balonmano, patinaje, gymkhanas, senderismo, karate, etc.). Contamos con un equipo de balonmano federado que compite en su categoría respectiva a nivel regional.

Actividades de índole medioambiental

El colegio tiene también un compromiso claro con todos los aspectos relacionados con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Participamos en actividades organizadas por centros medioambientales y hacemos campañas de sensibilización teórico-práctica en el propio centro. A lo largo del año 2017 se han realizado 19 salidas relacionadas con este tema y se han puesto en marcha 13 proyectos con este eje temático.

Puesta en marcha de nuevos programas aprobados por la administración educativa

Otra de las preocupaciones del conjunto del claustro de profesores es la inclusión de nuevos proyectos que sean capaces de dinamizar, actualizar y mejorar la actividad educativa que se lleva a cabo en el centro. En este sentido, se ha continuado con el desarrollo de proyectos puestos en marcha con anterioridad, una vez fueron aprobados por la Consejería de Educación, Cultura y Deporte: Plan de mejora de la calidad educativa de los centros, Programa de mejora de la competencia lingüística, Escuelas promotoras de salud, Pertenencia a la red de escuelas solidarias, etc.

Adecuación de la metodología educativa mejorando los recursos tecnológicos

Por último, señalar que nos sentimos inmersos en la revolución metodológica que supone la utilización de las T.I.C. y, por ese motivo, el colegio ha sufrido una transformación importante en los últimos cursos. En esa línea señalaremos que en el año 2017 se ha continuado mejorando los recursos con la incorporación de 20 tablets y una P.D.I. más.





05

COLEGIO PADRE APOLINAR

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL CENTRO DURANTE 2016

Actividades físicas y deportivas

Las actividades realizadas desde el colegio intentan favorecer que las personas con necesidades especiales en edad escolar mejoren su calidad de vida a través de la práctica deportiva, utilizando el deporte adaptado como vehículo que contribuye al desarrollo integral de la persona y que facilita procesos de normalización e integración social.

Con estas actividades queremos acercar a nuestros alumnos la práctica de un deporte de forma habitual, ya sea de iniciación, adaptado, físico-rehabilitador o recreativo a lo largo del curso escolar.



Actividades medioambientales

El objetivo de la actividad es, a través de la experimentación fuera del aula, generalizar conocimientos recogidos en los manuales de ciencias de la naturaleza y conocimiento del medio. Se llevan desarrollando diversas actividades medioambientales y de desarrollo sostenible.

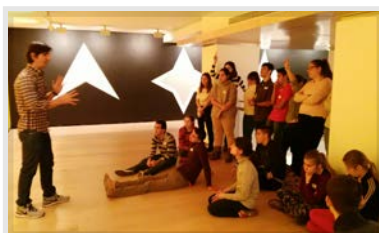


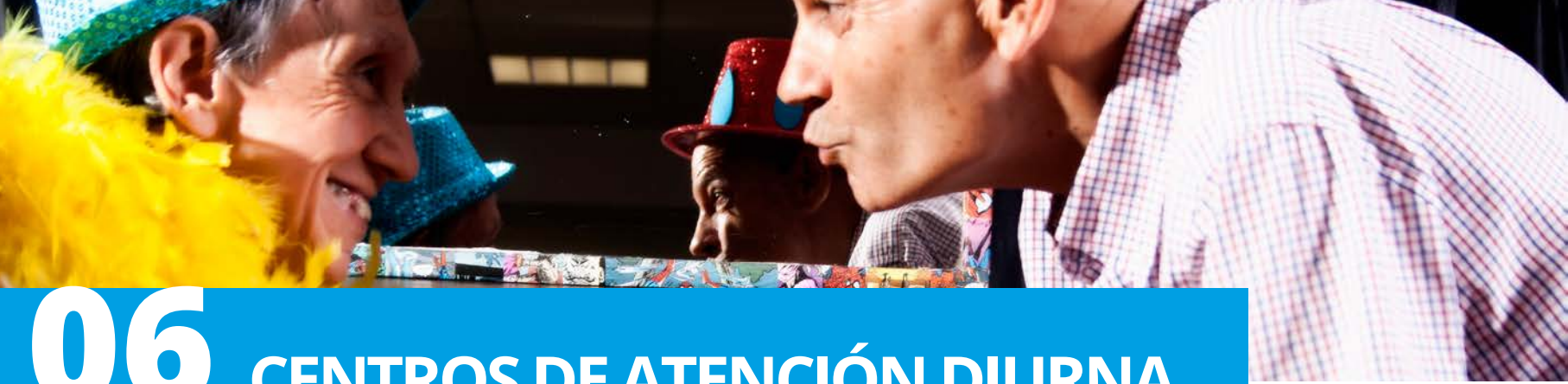
Actividades salud alimentaria y emocional

Realizamos a lo largo del curso escolar un conjunto de actuaciones dirigidas a facilitar al profesorado, alumnado y familia el desarrollo de hábitos saludables para nuestra vida, tanto en alimentación, higiene y salud, seguridad y prevención de accidentes.

Actividades educación responsable

El programa de Educación Responsable (Fundación Botín) - (Consejería de Educación), tiene la finalidad de fomentar el desarrollo de los diferentes ámbitos de la persona como son el desarrollo físico, emocional, intelectual y social, para lo que cuenta con diversos recursos de los cuales hemos seleccionado tres: El Banco de Herramientas, Reflejarte y Literatura, emociones y creatividad. Todos ellos se han seleccionado con la finalidad de favorecer el desarrollo afectivo, cognitivo y social del alumnado.





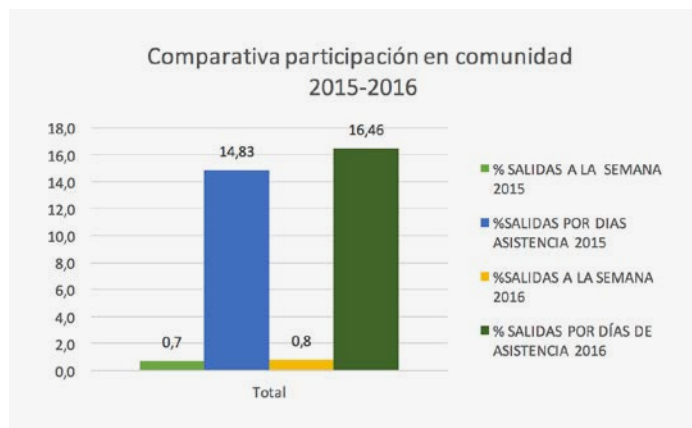
06 CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

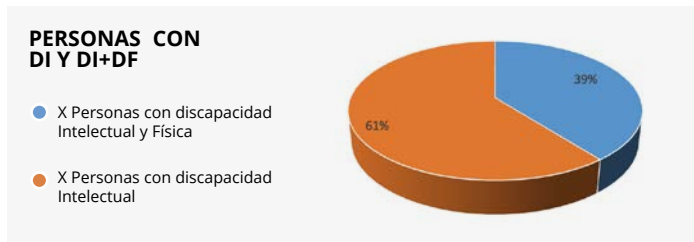
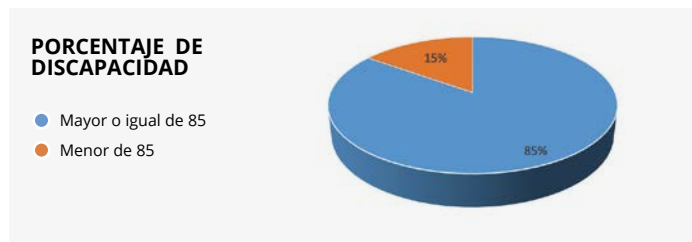
Centro de Día San Martín

OBJETIVO: Aumentar la participación en la comunidad de las personas usuarias de CAD San Martín

Participación en actividades en entorno comunitario semanalmente



Aumentamos ligeramente el grado de participación en comunidad alcanzado en 2015, incluso cuando este año ha crecido el perfil de alta intensidad de apoyos de las personas usuarias que se están incorporando al centro.



Hemos participado en experiencias muy enriquecedoras y novedosas:

- **Comida en el jardín:** degustando el menú que nosotros mismos elaboramos
- Visita al obrador de "La Gallofa"
- Visita al Parque de Bomberos de Santander
- Exposición "El primer mago del cine, Georges Méliès"
- Excursión a Uceda
- **Un día por Santander:** disfrutamos de un paseo por la ciudad y de una rica pizza en una soleada terraza





OBJETIVO: Enriquecer el Programa de Mantenimiento de la Actividad Física

Aumentamos la presencia de actividad física en la actividad de la mañana:

- Cambios posturales activos
- Sesiones de fisioterapia acuática
- Equitación terapéutica
- Participando en el día de la ciudad



OBJETIVO: Mejorar la Calidad de la Atención que prestamos a través de sesiones formativas

Estimulación basal:

- 28 personas recibieron la formación teórico-práctica, con entrega de un pequeño dossier informativo, impartida por Trinidad Campos, Terapeuta Ocupacional de CAD San Martín.

Masajes y sus aplicaciones:

- 15 personas realizaron la formación teórico-práctica, con entrega de un pequeño dossier informativo, impartida por Tatiana Sánchez, fisioterapeuta del Centro.



Centro de Atención Diurna Jado

En el 2016 hemos continuado desarrollando el proyecto “Mi vida, profundizando en mi pasado para disfrutar de mi presente y futuro” con el objetivo de trabajar la reminiscencia y evocar recuerdos positivos, pues está demostrado que contribuyen a aumentar el bienestar emocional y mejorar la calidad de vida. De esta forma, hemos visitado los pueblos de origen de las personas de nuestro centro, recorriendo sus rincones, participando en ferias y fiestas regionales, nos hemos sentado con ellas y sus familias a rememorar vivencias importantes de toda su vida, etc.

Como parte del proyecto hemos organizado la exposición abierta, “Siento que me cuesta recordar y con cada recuerdo vuelvo a sentir”, donde los visitantes pudieron ver y disfrutar de la música, cantantes, juegos, útiles de trabajo, etc., de los años 70, 80 y 90 de la mano de nuestros excelentes guías: las propias personas del centro de día.

También en 2016 hemos creado la Compañía Teatral “Los Cascantes”, donde potenciamos las capacidades de nuestros actores y actrices a través del arte, la dramatización y la expresión corporal. En el estreno de nuestra primera actuación teatral sobre el escenario del Paraninfo de la Magdalena, quedó demostrado el talento, el potencial y la ilusión de todos los que forman parte de nuestra compañía.



Por último, queremos felicitar a los ganadores del 3º y 4º premios en modalidad de fotografía del concurso “Soy Capacitado”, organizado por la concejalía de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander, que han venido directos hasta nuestro centro.

Algunos datos del CAD Jado:

- N.º de personas a las que se atiende: 20
- Media edad: 59,84 años
- Grado Dependencia: Grado II 20 % - Grado III 80%





Centro Ocupacional “La Semilla”

En el año 2016 nos marcamos un objetivo apasionante y ambicioso como centro, su reconversión hacia un recurso que potenciara y creara más oportunidades de empleo para las personas con discapacidad intelectual. Para alcanzar este objetivo y comenzar con la remodelación del centro, durante el año se realizaron diferentes acciones:

- Formaciones específicas para profesionales del centro “Formación de Preparadores Laborales Especialistas en Empleo con Apoyo” de Inico (Instituto universitario de integración en la comunidad), se realizaron visitas y crearon alianzas con centros ocupacionales y prelaborales de otras comunidades autónomas como Lantegui Batuak en Vizcaya
- Se remodelaron las instalaciones y se dotaron de mayor número de recursos
- Se dio más peso a los programas relativos a la formación y orientación laboral, sin descuidar nunca los programas de ajuste social que han sido nuestra identidad durante años y que seguimos considerando fundamentales para una incorporación exitosa de la persona al mercado de trabajo.
- Realizamos actividades inclusivas importantes para las personas usuarias como, por ejemplo, la participación del grupo de teatro en el Festival de las capacidades del ayuntamiento de Santander y en el Certamen de Teatro de Fuentepelayo (Segovia).
- Adaptamos actividades y realizamos evaluaciones personales para un modelo más flexible y motivador para las personas del centro que necesitan más apoyo.
- Generamos un modelo basado en itinerarios sociolaborales individuales que nos permitiera dotar de los apoyos específicos y necesarios que cada persona necesita en su camino hacia una vida más autónoma y plena.



“Miguel Manso” el nuevo centro de día

El 2016 ha sido el año del centro de día Miguel Manso. El día 26 de mayo se abrían las puertas del centro por primera vez para atender diariamente a once personas adultas con discapacidad intelectual basándose en un modelo de trabajo inclusivo. El centro ha contado el apoyo del Ayuntamiento de Santander, que ha cedido el local, y con la del Gobierno de Cantabria, que ha concertado las once plazas. Por su parte, la Fundación Obra San Martín ha invertido 120.000€ en las obras de adecuación del local.

El centro, el primero de atención diurna de la Fundación que sale fuera de sus instalaciones de Valdeñoja, está ubicado en la C/Luciano Malumbres, en el barrio de Nueva Montaña, en Santander.

Esta zona de la ciudad reúne los requisitos que, desde su planteamiento inicial, considerábamos necesarios: oportunidades para fomentar la inclusión social en la comunidad, tamaño reducido del centro, atención profesional personalizada, uso de los recursos comunitarios junto al resto de los ciudadanos, participación activa en la vida del barrio, disfrute de unas instalaciones nuevas confortables y seguras, y apuesta por la calidad de vida de las personas usuarias.

Un proyecto que aspira a seguir avanzando en la transformación y redefinición de los modelos de apoyo y centros para personas

con discapacidad, desde la innovación hacia la orientación al derecho de las personas con discapacidad a participar activamente en la sociedad y gozar de una verdadera inclusión social como único medio para las que las personas con discapacidad avancen en su proyecto vital.

Durante el año 2016 nuestro objetivo ha sido conseguir una mayor inclusión. De esta forma, hemos diseñado y puesto en marcha diferentes prácticas en el centro para conseguirlo.

La mejora en inclusión pasa por un cambio en el estilo y formas de trabajar del centro; es necesario avanzar hacia centros más inclusivos, profesionales con actitudes inclusivas, prácticas inclusivas, en definitiva, avanzar hacia una comunidad inclusiva.

Nuestro centro planifica y pone en marcha actividades, acciones para una mayor presencia en el entorno y mayor participación en la comunidad, actuaciones que promuevan aprendizajes para una vida autónoma feliz y de calidad, cosas de la vida cotidiana de las personas como realizar la compra en el supermercado, utilizar el transporte público, desarrollo de habilidades, actividades físicas y de ocio en el entorno...





INAUGURACIÓN

Inauguración del Centro de Atención de Día Miguel Manso en la C/ Luciano Malumbres – Bajo 3C (Barrio de Nueva Montaña, Santander); el primer centro de atención diurna de la Fundación Obra San Martín fuera de Valdeñoja. Ubicado en una zona que reúne los requisitos que, desde su planteamiento inicial, considerábamos necesarios: oportunidades para fomentar la inclusión social en la comunidad, tamaño reducido del centro, atención profesional personalizada, uso de los recursos comunitarios junto al resto de los ciudadanos, participación activa en la vida del barrio, disfrute de unas instalaciones nuevas, confortables y seguras y apuesta por la calidad de vida de las personas usuarias.

Un proyecto que aspira a seguir avanzando en la transformación y redefinición de los modelos de apoyo y centros para personas con discapacidad, desde la innovación hacia la orientación al derecho de las personas con discapacidad a participar activamente en la sociedad y gozar de una verdadera inclusión social como único medio para las que las personas con discapacidad avancen en su proyecto vital.



07

CENTROS RESIDENCIALES

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

La Albarca

En La Albarca conviven 20 personas con discapacidad significativa, es decir, presentan una o más condiciones asociadas a la discapacidad intelectual, trastorno del espectro del autismo, problemas de salud, etc.) de ellas 18 son mujeres y 2 son hombres. La media de edad se sitúa en torno a los 57 años, la persona más joven tiene 33 años y la mayor 70.

Con el objetivo de establecer mejores estrategias de apoyo administramos la Escala San Martín a todas las personas que viven en La Albarca. Los resultados obtenidos en la Escala San Martín nos permiten analizar los apoyos que prestamos y reorientarlos hacia medidas de mejora de la calidad de vida.

Se han ampliado los apoyos dedicados al Programa de Mantenimiento de la Actividad Física, en el que participan todas las personas de la vivienda a través de sesiones específicas de fisioterapia, drenaje linfático y paseos.

La Cabaña

Durante 2016 han convivido en el centro residencial "La Cabaña" 21 personas con necesidades de apoyo extenso y limitado. Ha sido un año en el que hemos apostado por la realización de actividades inclusivas: hemos realizado multitud de salidas y excursiones de carácter comunitario.

Desde la Fundación Obra San Martín hemos apostado por el uso de recursos como peluquería, podólogo, supermercado, tiendas de ropa, etc., de tal manera que las personas van avanzando en su autonomía con el uso de este tipo de recursos.

Dos han sido los viajes que hemos realizado en entornos inclusivos, uno a Mallorca y otro a Fuengirola.

Además, se ha puesto en marcha un taller de vida saludable, que combina sesiones de carácter teórico con actividades de ejercicio físico.

Por otro lado, a lo largo de 2016 también se han realizado obras de mejora y acondicionamiento de las habitaciones y del salón de la planta inferior del centro residencial.





Edificio Jado

El año 2016 ha servido para retomar actividades, continuar con otras que realizamos todos los años y, también, para introducir nuevas experiencias.

En 2016 hemos retomado el Club de Lectura Fácil. Los miembros del club han leído dos libros en su versión adaptada: un cuento japonés llamado Hoichi y El Quijote. Al terminar cada libro los lectores han hecho una fiesta relacionada con la temática de cada obra: una merienda a base de sushi y otra con quesos manchegos y vino sin alcohol.

Como ya es tradición, hemos celebrado la Fiesta de la Primavera y la Fiesta del Otoño, y una comida temática, este año nuestras cocineras nos han deleitado con platos peruanos, estaba todo buenísimo.

Hemos hecho especial hincapié en la realización de actividades en la comunidad: ir al supermercado, dar un paseo, hacer compras, ir a la peluquería, llevar ropa a arreglar, ir al cine, salir a tomar un helado... cualquier excusa es buena para salir.

También hemos aumentado una de las actividades favoritas de las personas que viven en Jado, los talleres de cocina. Se realizan en todas las viviendas durante los fines de semana, las personas sacan el chef que llevan dentro y hacen la merienda, el aperitivo y hasta la cena. ¡Qué rico sabe todo!



- Conviven 84 personas con discapacidad intelectual
- 51,2% mujeres
- 48,8% hombres
- Media de edad: 42 años
- Persona más joven: 5 años
- Persona más mayor: 73 años

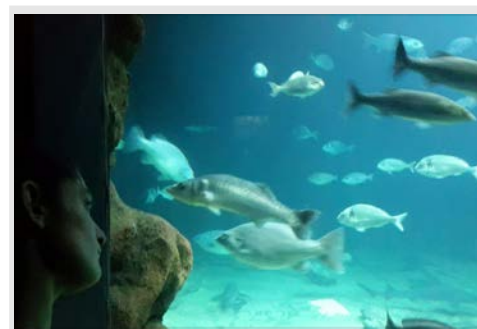


Alojamiento supervisado C/ Carmen Bravo

En el segundo año de vida del piso de alojamiento supervisado que tenemos en Peñacastillo, en la calle Carmen Bravo Villasante, se han producido distintos avances en las cinco chicas que viven en él. Hemos trabajado mucho las siguientes áreas:

- Uso de recursos comunicatorios: biblioteca del Centro Cívico de Nueva Montaña, actividades en centros cívicos como sport dance o pintura.
- Ocio inclusivo: cine, conciertos, museos, fiestas locales, excursiones, etc. Fomento del ocio realizado de manera autónoma.
- Actividades instrumentales de la vida diaria: autogestión económica, tareas del hogar, organización el hogar (toma de decisiones, responsabilidad).
- Habilidades personales: habilidades sociales, habilidades de afrontamiento, autoestima, autoconcepto, relaciones personales.

El desarrollo de los apoyos en contextos naturales facilita el aprendizaje de nuevas habilidades que se convierten en significativas e importantes para la persona.



Alojamiento supervisado C/ Monte

En 2016 se ha seguido trabajando con las cinco personas que conviven en el alojamiento supervisado de la calle Monte, en concreto, se ha potenciado el número y calidad de las actividades inclusivas que realizan.

Hemos continuado realizando actividades en centros cívicos, ocio de manera autónoma, compras personales y para el piso, promoción del uso de las nuevas tecnologías.

Además, en el camino hacia una mayor independencia, se ha empezado a cocinar de forma autónoma, sin supervisión directa del personal de la Fundación Obra San Martín.

Las personas cada vez avanzan más, son más autónomos, más independientes, deciden sobre su casa y sobre sus vidas, se sienten satisfechos, útiles, importantes. PARTICIPAN, ESTÁN, SON.



III ENCUENTRO SOBRE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Investigación, Conocimiento e Innovación

En junio de 2016 la Fundación Obra San Martín patrocinó y organizó el “III Encuentro sobre Personas con Discapacidad Intelectual: Investigación, Conocimiento e Innovación” que tiene por objeto generar un espacio de conocimiento, reflexión y actualización científica a partir de los resultados aportados por líneas de investigación abiertas actualmente y de la innovación llevada a cabo por organizaciones que lideran procesos de cambio centrados en las personas y su calidad de vida así como en la organización y su eficacia.

El Encuentro ha estado dirigido por Irene Hierro Zorrilla y Sonia Fernández Ezquerro, responsables de programas en la Fundación Obra San Martín.

- **Amaia Hervás**

Jefa de psiquiatría infantil y juvenil del Hospital Universitario Mutuaterrassa-CSMIJ

- **Miguel Ángel Verdugo Alonso**

Catedrático Facultad de Psicología de la Universidad de Salamanca. Director del INICO

- **Jos Van Loon**

Psicólogo/Gerente e investigador en el proceso de desinstitutionalización en Arduin

- **Josep Ruf Aixàs**

Coordinador servicio de vida independiente de la Fundación Catalana Síndrome de Down

Tras el éxito de las dos ediciones anteriores, el III Encuentro sobre Personas con Discapacidad Intelectual centra su interés científico en actuaciones innovadoras asentadas en modelos científicos sólidos y en actitudes centradas en el valor del cambio y que aportarán prácticas organizacionales y profesionales basadas en la evidencia y en la rigurosidad de su desarrollo.

De la mano de ponentes de reconocido prestigio por su trayectoria profesional universitaria, investigadora y/o aplicada, el III Encuentro permitirá a los alumnos acceder y conocer los últimos avances procedentes de la investigación científica así como de profesionales y organizaciones innovadores.

Este Encuentro se encuentra dirigido a organizaciones y profesionales que trabajan tanto en el ámbito científico (investigadores, profesores universitarios, etc.) como aquellos que trabajan apoyando a personas con discapacidades (gerentes, directores, psicólogos, terapeutas ocupacionales, trabajadores sociales, pedagogos, logopedas, fisioterapeutas, médicos, cuidadores, educadores, etc.), estudiantes universitarios de grado y postgrado, etc

- **Beatriz Payá González**

Psiquiatra de la Unidad de psiquiatría y psicología infantil del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla

- **Alberto Alemany Carrasco**

Director de la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual de la Fundación Pardo-Valcarce

- **Irene Hierro Zorrilla**

Responsable de Centros Residenciales de la Fundación Obra San Martín

- **Sonia Fernández Ezquerro**

Responsable de Centros de Atención Diurna de la Fundación Obra San Martín



09 PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN COLEGIO PADRE APOLINAR

EL COMIENZO DE UNA NUEVA ETAPA PARA EL COLEGIO PADRE APOLINAR

2016 ha sido un gran año para el Colegio Padre Apolinar. El 8 de noviembre de 2016 se colocó la primera piedra del que va a ser el nuevo colegio.

El nuevo edificio, que ya se ha empezado a construir, estará ubicado en una parcela cedida por el Ayuntamiento de Santander, en la calle Autonomía número 4, y va a permitir ampliar las plazas de las 70 actuales a 100, así como conseguir una mayor especialización en los servicios pedagógicos que ofrecen.

Será un colegio pensado para potenciar las capacidades de los alumnos con discapacidad que va a permitir desarrollar metodologías de trabajo que favorezcan el emprendimiento educativo y que posibilitará su inclusión en la sociedad.

DATOS SOBRE EL NUEVO COLEGIO PADRE APOLINAR

El nuevo colegio Padre Apolinar tendrá una superficie de 3.500 metros cuadrados distribuidos en una sola planta que garantiza la accesibilidad total, sin barreras arquitectónicas, ambientalmente sostenible, que va a suponer un avance importante en la atención a las personas con discapacidad y que aumentará su capacidad actual.

Entre las nuevas infraestructuras con las que va a contar, destacan sus 17 aulas (con un máximo de 6 niños por aula), talleres, piscina terapéutica, gimnasio con plataforma vestibular y salas de fisioterapia, entre otros.

El nuevo edificio estará ubicado en una parcela de 8.000 metros cuadrados cedida por el Ayuntamiento de Santander y supondrá una inversión de 4 millones de euros. Está previsto que las obras, que ya se han iniciado, tengan un plazo de ejecución de 18 meses.



10 BALANCE ECONÓMICO

FUNDACIÓN
OBRA
SAN MARTÍN
MEMORIA
ANUAL
2016

Distribución de los gastos en 2016

- MISIÓN **90,43%**
- CAPTACIÓN FONDOS **0,59%**
- ACTIVIDAD ECONÓMICA **0,00%**
- ADMINISTRACIÓN **8,98%**

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

INGRESOS	2016	GASTOS	2016
Ingresos por prestaciones de servicios	4.518.895	Gastos por ayudas	-18.943
Otros Ingresos de explotación	199.787	Aprovisionamientos	-745.843
Subvenciones y donaciones de capital	181.798	Servicios exteriores	-535.061
Ingresos extraordinarios	1.088	Gastos de personal	-3.108.143
Recursos generados por el patrimonio	414.329	Amortizaciones	-315.651
		Otros gastos	-65.032
TOTAL INGRESOS	5.315.898	TOTAL GASTOS	-4.788.674

Balance de Situación

ACTIVO	2016	PASIVO	2016
ACTIVO NO CORRIENTE	14.501.247	PATRIMONIO NETO	18.300.661
ACTIVO CORRIENTE	4.249.382	PASIVO NO CORRIENTE	37.828
		PASIVO CORRIENTE	412.140
TOTAL ACTIVO 18.750.629	18.750.629	TOTAL PASIVO	18.750.629

Evolución de las Inversiones en los últimos años

- **2010** 435.398,00 €
- **2011** 314.367,00 €
- **2012** 179.126,00 €
- **2013** 100.102,00 €
- **2014** 156.963,79 €
- **2015** 378.473 €
- **2016** 252.589 €

Gracias

A NUESTROS COLABORADORES,
más de 1400 que han apoyado siempre
con generosidad la labor de la Fundación.

A LAS ENTIDADES PÚBLICAS,
que han contribuido a la financiación
de nuestros proyectos.

A LAS ENTIDADES PRIVADAS,
que una vez más han mostrado
total confianza en nuestro trabajo.

A LOS PROFESIONALES DE LA FUNDACIÓN,
por tener la calidad y la excelencia en el servicio
como una máxima a la hora
de desarrollar vuestro trabajo.

A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN,
por darnos una plataforma para que cada día
más personas conozcan nuestro proyecto.

A LAS FAMILIAS,
por confiar en nosotros vuestro bien
máspreciado.

**A TODAS LAS PERSONAS
QUE CADA DÍA APOYAMOS**
en Colegios, Residencias, Centros de Atención
Diurna, porque sois únicas y estar
a vuestro lado es un privilegio.

**NUESTRA LABOR
NO SERÍA POSIBLE
SIN VOSOTROS**



Fundación Obra San Martín

Cueto · Valdenoja, 48 · 39012 · Santander

Tfno.: 942 390 900 · Fax: 942 390 885

informacion@fundacionobrasanmartin.org

www.fundacionobrasanmartin.org