



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

MEMORIA
ANUAL
2014



ÍNDICE

	PÁGINAS
Mensaje del Presidente	03
Presentación Origen y Misión, Visión y Valores Estructura Interna	04
Datos actividad	06
Colegio San Martín	07
Colegio Padre Apolinar	08
Centros de Atención Diurna	10
Centros Residenciales	12
Exposición LA FUNDACIÓN: UNA MIRADA HACIA EL FUTURO	14
UIMP	16
Escala San Martín	17
Gestión de los Profesionales	18
Balance Económico	19

informacion@fundacionobrasanmartin.org
www.fundacionobrasanmartin.org

Inscrita en el Registro de Fundaciones del
Gobierno de Cantabria, código H.A.65



01

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO

Queridos amigos,

La Fundación Obra San Martín es una organización sin ánimo de lucro orientada a las personas usuarias. Tenemos un modelo de trabajo que sitúa a la persona en el centro y en torno a ella se articulan los diversos apoyos que le permiten avanzar en la consecución de sus objetivos personales.

En 2014 la Fundación ha cumplido 68 años, ha alcanzado la cifra de 533 personas atendidas por un equipo de 190 profesionales. Hemos continuado implementando el organigrama diseñado en 2013, el objetivo es gestionar con mayor eficacia y eficiencia nuestros procesos de tal forma que su impacto sobre los resultados de las personas y los de la organización sean mayores y a la vez, hemos seguido trabajando para lograr equilibrio económico que aporte reservas de cara a los proyectos de futuro en los que nos encontramos trabajando y que van a suponer un importante inversión.

Quiero destacar una serie de hitos que hemos desarrollado a lo largo del año, y aunque todos importantes voy a destacar uno sobre el resto. Se trata de la presentación de la Escala San Martín de Evaluación de Calidad de Vida para Personas con Discapacidades Significativas. Es un instrumento con valor científico que surge de la colaboración con el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad, el INICO, dependiente de la Universidad de Salamanca. Necesitamos conocer la calidad de vida de las personas con evidencias de validez y fiabilidad; estas personas, frecuentemente son las grandes olvidadas por todos. Estamos especialmente orgullosos del resultado y de que sea una herramienta gratuita y de difusión universal, sin duda un componente de responsabilidad social por parte de la Fundación.

Entendemos que la difusión de experiencias y conocimiento es vital para un mayor desempeño de nuestras funciones. De ahí surge el Encuentro que organizamos y patrocinamos en 2014 en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Bajo el título "Personas con discapacidades significativas, una propuesta para mejorar su calidad de vida", durante tres días congregamos a profesionales de diversas partes de España para abordar aspectos que tienen relevancia en la calidad de vida, desde avances en el modelo, a la salud mental, los retos de la comunicación y el cambio organizacional entre otros. Fue sin duda un foro de experiencias en el que se contribuyó al diseño de nuevos modelos de apoyo.

En 2014 se ha cumplido el cincuenta aniversario de la creación del Colegio Padre Apolinar. Fue el primer centro que atendió en Cantabria a personas con discapacidad. Decidimos celebrarlo con la exposición "La Fundación, una mirada hacia el futuro", que durante 12 días estuvo en Santander y que hizo un recorrido por las diversas etapas de la Fundación, combinado además con actos públicos y de sensibilización para escolares. Con esta exposición hemos querido decir gracias a todos los ciudadanos de Santander y Cantabria, su esfuerzo y gratitud hacia nosotros ha hecho posible alcanzar muchas metas a lo largo de tantos años.

El futuro se hace presente de manera muy rápida, un futuro que requiere de nosotros planificación y adaptación a las demandas e intereses de las personas. Estamos elaborando el plan director, se ha avanzado ya en la definición del Colegio Padre Apolinar y de los Centros Residenciales; de ahí surge el acuerdo con el Ayuntamiento de Santander que nos va a permitir construir un nuevo colegio en una parcela que nos cede, lo que nos da la oportunidad de construir un concepto de colegio adaptado a los niños y jóvenes con discapacidad en Cantabria. A lo largo de 2015 el plan director quedará finalizado y comenzaremos a implantarlo, lo que sin duda generará mayor calidad de vida.

Quiero daros las gracias a todos los que formáis parte de esta gran familia, sin vosotros nada de esto es posible.



José Mª Carceller Malo
Presidente del Patronato de la Fundación Obra San Martín

02 PRESENTACIÓN

ORIGEN Y MISIÓN

La FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN es una entidad social privada sin ánimo de lucro que nace en Cantabria en 1946. Inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno de Cantabria con el Código H.A.65, declarada de Utilidad Pública el 4 de Enero de 1966. A lo largo de sus 68 años de trayectoria, la Fundación ha demostrado ser una entidad predispuesta al cambio, flexible y con capacidad de innovación, adaptación y respuesta a las circunstancias particulares de cada momento.

La clave a lo largo del tiempo ha sido apostar por las capacidades de las personas. Lo hemos hecho con dedicación, esfuerzo y humildad, con ilusión, con transparencia, con compromiso, con profesionalidad y con libertad. Todo ello nos ha llevado a lo que la Fundación es hoy:

- Una entidad fuerte, estable y flexible.
- Que apuesta por la mejora continua.
- Que da servicio a 533 personas.
- Con un equipo humano formado por 190 personas.
- Con un presupuesto anual de 4 millones de euros, con equilibrio económico y aportando sostenibilidad a nuestros proyectos.
- Con una ocupación en nuestros nueve centros del 99 %.
- Una organización acreditada:
 - Certificación ISO 9001:2008
 - Certificación ISO 14001:2004
 - Certificación OHSAS 18001:2007
 - Auditada en Transparencia por la Fundación Lealtad.
 - Acreditación del Instituto Cántabro de Servicios Sociales en cuatro de sus seis centros.

VISIÓN

La Fundación Obra San Martín quiere ser una entidad con un proyecto flexible a los cambios sociales, con eficacia y eficiencia en todo lo que afecta a las personas para las que trabaja. Para ello, hemos de asegurar los derechos de niños y jóvenes a tener acceso a una educación sin barreras, independientemente de sus condiciones individuales y sociales, prestando los apoyos extraescolares necesarios.

Además, hemos de facilitar e impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad, disponiendo para ello, de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su vida.

VALORES

- Participación de las personas usuarias, a través del acceso a todos los servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho, a gobernarse a sí mismas y promociónen su condición de ciudadanos.
- Orientación a la satisfacción de las personas.
- Sentido de pertenencia.
- Independencia.
- Liderazgo compartido.
- Cualificación e innovación.
- Eficiencia en los procesos y actividades y gestión de los recursos.
- Interacción con el entorno.
- Transparencia en la gestión y honradez en los comportamientos.
- Compromiso social de la organización.

ESTRUCTURA INTERNA

El Patronato es el máximo órgano de Gobierno de la Fundación, compuesto por doce miembros que se han reunido en 2014 en un total de ocho ocasiones. Existe además una Comisión de Patronato formada por Presidente, Vicepresidente y Secretario que junto a la Dirección y a la Dirección Adjunta han despachado un total de nueve ocasiones.



Presidente
D. José Mª Carceller
Malo



Vicepresidente
D. Javier Sedano
Merino



Secretario
D. José Mª de Prada
Díez



Vocal
D. Juan Manuel
Villoria Urtiaga



Vocal
D. Modesto Piñeiro
García-Lago



Vocal
D. Carlos Soto
Mirones



Vocal
Dª. Mª Isabel Pérez
González



Vocal
D. Alfonso Carlos
Rodríguez Fernández



Vocal
Dª. Beatriz Arroyo
Tijero



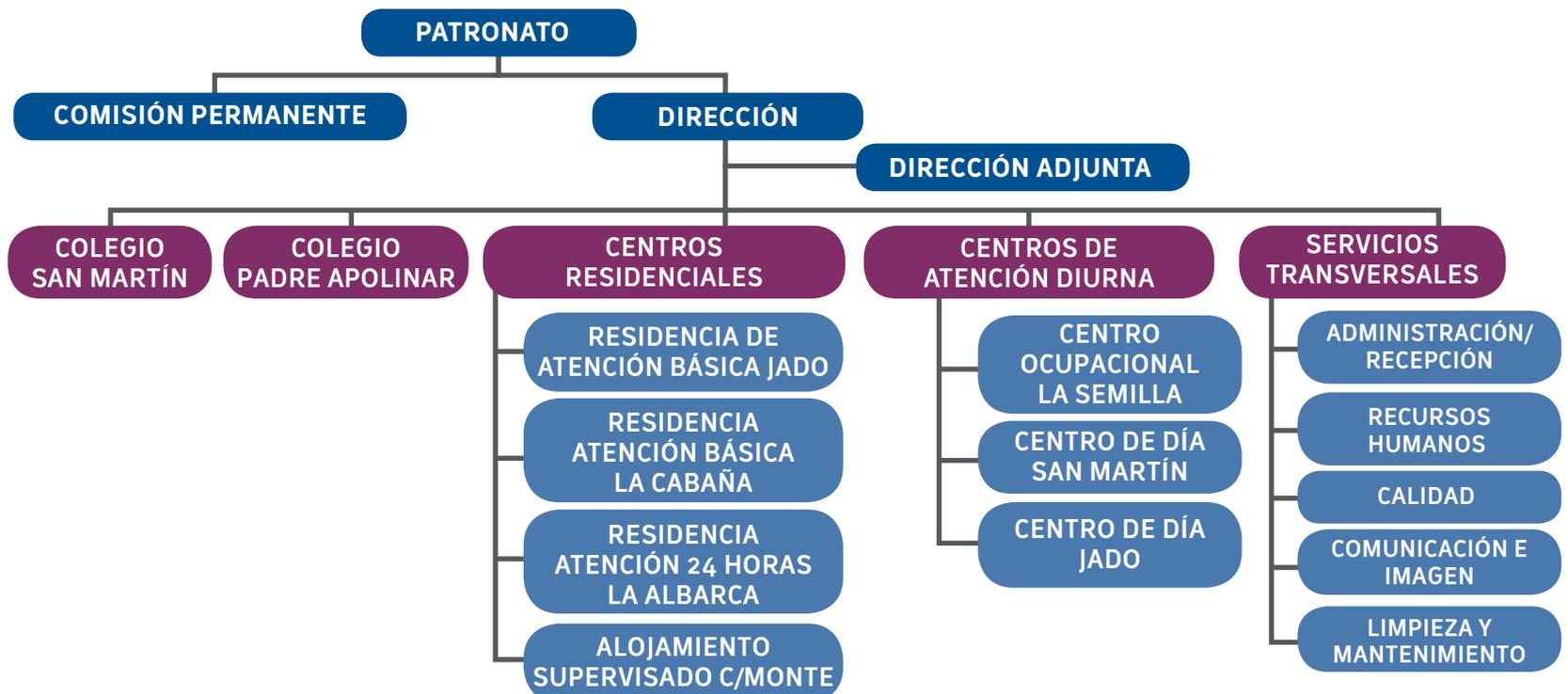
Vocal
D. Álvaro Asensio
Sagastizábal



Vocal
Dª. Esperanza González
Domínguez



Vocal
D. Jesús Casanueva
Vázquez



03

DATOS ACTIVIDAD

CENTRO EDUCATIVO

N° DE ALUMNOS

LOCALIDAD

Colegio San Martín

251

Santander

CENTRO EDUCATIVO

N° DE ALUMNOS

LOCALIDAD

Colegio de Educación Especial Padre Apolinar

60

Santander

CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

PERSONAS USUARIAS

LOCALIDAD

Centro de Día Jado

20

Santander

Centro de Día San Martín

33

Santander

Centro Ocupacional La Semilla

29

Santander

CENTROS RESIDENCIALES

PERSONAS USUARIAS

LOCALIDAD

Centro Residencial La Albarca

20

Santander

Centro Residencial Jado

84

Santander

Centro Residencial La Cabaña

21

Santander

Alojamiento Supervisado "C/ Monte"

5

Santander



04 COLEGIO SAN MARTÍN

Teniendo en cuenta que la actividad académica que se desarrolla en el colegio está totalmente reglada por la legislación educativa, nos centraremos, a la hora de hacer balance del año 2014, en los aspectos de carácter no formal en cuanto a las actuaciones más significativas llevadas a cabo a lo largo del citado período de tiempo. Así, señalaremos de forma global seis grandes bloques:



ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

A lo largo de este período se han realizado las siguientes actividades extraescolares: informática, inglés conversacional, balonmano, fútbol-sala, natación, taller de cine, taller pretecnológico, técnicas de estudio y aprovechamiento escolar y baile moderno. Estas nueve actividades han ido dirigidas a los diferentes niveles educativos que se imparten en el Centro, Ed. Infantil, Ed. Primaria y E.S.O., de acuerdo con los intereses y la edad de los alumnos y las alumnas.

PROYECTOS DESARROLLADOS Y ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS

En relación a los proyectos puestos en marcha y las actividades complementarias realizadas señalaremos que hemos llevado a cabo un total de 160 de las cuales 70 corresponden a salidas al exterior en horario lectivo y las otras 90 corresponden a actividades complementarias y proyectos.

ACTIVIDADES DE CARÁCTER DEPORTIVO

Seguimos apostando por la actividad deportiva como contribución a la vida sana y alternativa a la utilización del tiempo libre. Realizamos actividades deportivas de carácter puntual (remo, bolos, ...) así como otras más estables (natación, fútbol-sala, balonmano, patinaje, gymkhanas, senderismo, ...). Contamos con tres equipos de balonmano federados que compiten en sus categorías respectivas a nivel regional.

ACTIVIDADES DE ÍNDOLE MEDIOAMBIENTAL

El colegio tiene también un compromiso claro con todos los aspectos relacionados con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Participamos en actividades organizadas por centros medioambientales y hacemos campañas de sensibilización teórico-práctica en el propio Centro. A lo largo del año 2014 se han realizado 15 salidas relacionadas con este tema y se han puesto en marcha 11 proyectos con este eje temático.

PUESTA EN MARCHA DE NUEVOS PROGRAMAS APROBADOS POR LA ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA

Otra de las preocupaciones del conjunto del claustro de profesores es la inclusión de nuevos proyectos que sean capaces de dinamizar, actualizar y mejorar la actividad educativa que se lleva a cabo en el Centro. En este sentido se han puesto en marcha, una vez aprobados por la Consejería de Educación, Cultura y Deporte, los siguientes proyectos: Plan de mejora de la calidad educativa de los Centros, Programa de mejora de la competencia lingüística, Escuelas promotoras de salud, Pertenencia a la red de escuelas solidarias.

ADECUACIÓN DE LA METODOLOGÍA EDUCATIVA MEJORANDO LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS

Por último, señalar que nos sentimos inmersos en la revolución metodológica que supone la utilización de las T.I.C. y por ese motivo el Colegio ha sufrido una transformación importante en los últimos cursos. En esa línea señalaremos que en el año 2014 se ha completado la incorporación de P.D.Is. a todas las aulas de nuestro colegio. También se han renovado todos los ordenadores que se van quedando obsoletos.



05 COLEGIO PADRE APOLINAR

Desde la ilusión de ofrecer una respuesta educativa ajustada y de calidad a los alumnos con necesidades de apoyo limitado, generalizado y extenso, que se encuentran matriculados en la modalidad de Educación Especial específica o combinada, intentamos llevar a cabo un proyecto de educación integral dentro del sistema educativo, en el que el centro/eje de toda planificación es la persona, con características individuales propias y necesidades metodológicas concretas para alcanzar el máximo desarrollo personal.

ESCOLARIZACIÓN DE ALUMNADO EN EL CENTRO

Etapa Básica

Programa de Tránsito a la Vida Adulta

Programa de Formación Profesional Básica
(Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos)

Dentro de esta respuesta educativa que el colegio pretende ofrecer, fomentamos todas las actividades que contribuyan a facilitar procesos de normalización e integración social. Durante este curso las actuaciones más relevantes han sido:

ACTUACIONES 2014

PARTICIPACIÓN JORNADAS DE "INCLUSIÓN EDUCATIVA" CEP/ CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN.

Con la ponencia "Nuevas Tecnologías y NEES", intentamos aportar una pequeña muestra de recursos y materiales que utilizan las TIC como apoyo al proceso educativo. Con ellos se favorece la atención y el interés del alumnado con un material interactivo que favorezca significativamente estos aprendizajes, permitiendo dar a nuestra actividad docente un enfoque multisensorial, activo, más atractivo e inmerso en el mundo que nos rodea.

INTEGRACIÓN DEL CENTRO COMO "ESCUELA PROMOTORA DE SALUD"

La salud y la educación están relacionadas, nos obligan a trabajar juntos. Los docentes debemos incorporar contenidos relacionados con la salud como parte integrante del propio currículum escolar con el objetivo de fomentar el desarrollo de hábitos y actitudes positivas para la salud, para aprender a vivir de forma sana y mejorar la calidad de vida de nuestro alumnado; para ello desde el colegio realizamos distintas actividades que ayuden a adquirir dichos hábitos.



PROGRAMAS ESPECÍFICOS

- Actividades Escuela Promotoras de Salud.
- Jornadas de Deporte adaptado.
- Cursos golf (Ayuntamiento Santander).
- Programa Hábitos saludables (Eroski).
- Salud bucodental (Escuela Enfermería).
- Visita Escuela de cocina "Las Carolinas".
- Proyecto Juegos y Juguetes (2º Premio Nacional Observatorio del Juguete).
- Actividades medioambientales.
- Taller Energías Renovables.
- Albergue multiaventura/taller ambientales.
- Programa conservación medio-ambiental "La Granja.
- Cántur /Parque Cabárceno".

Este proyecto medio-ambiental de colaboración con el Parque Natural de Cabárceno tiene el objetivo de cuidado y respeto de la flora y fauna del entorno, con el desarrollo de un programa de actividades encaminadas al cuidado de animales en tareas habituales dentro de la granja de Cabárceno (limpieza, alimentación).



TERAPIAS DE APOYO EDUCATIVO

La aplicación de la Terapia Asistida con Animales dirigida a nuestro alumnado es una manera de trabajar unos contenidos formales curriculares y/o conductuales, pero con un contexto mucho más estimulante y con una herramienta innovadora a la hora de motivar al participante: el león marino y los perros.

Son Terapias motivadoras que trabajan el rehabilitar y estimular, las habilidades motoras, comunicativas, sociales y cognitivas del alumnado con necesidades educativas especiales.

- Terapia asistida por Leones Marinos Convenio (Cántur- Parque Cabárceno).
- Terapia asistida por Perros (Fundación Bocalán).

06 CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

CENTRO OCUPACIONAL "LA SEMILLA"

"REFORZANDO COMPETENCIAS EN LAS PERSONAS"

En 2014, hemos puesto en marcha la actividad prelaboral de "ALMACÉN Y PEDIDOS", un entorno formativo con características prelaborales que potencia el desarrollo de habilidades y hábitos de desenvolvimiento laboral previos al empleo.

Hemos reforzado una de las líneas prioritarias, la formación de las personas con una fuerte inversión en recursos tecnológicos, disponiendo así de Sala de Nuevas Tecnologías (renovación de todos sus equipos informáticos), Sala de Proyección Audiovisual y Aula de Formación (incorporación de la Pizarra Digital Interactiva).

Hemos favorecido el acercamiento y conocimiento de las Familias al Centro a través de entrevistas de seguimiento de los Planes Individuales de Apoyo (PIA) y encuentros grupales.

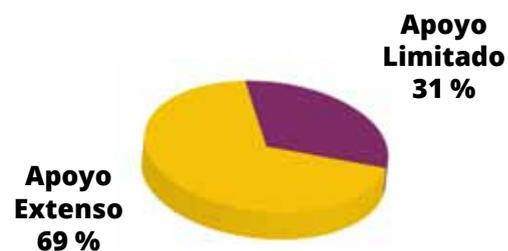
DATOS DE LAS PERSONAS USUARIAS DEL CENTRO.

Total de personas que acuden al CO LA SEMILLA = 30 personas usuarias.

Media de edad = 35 años



GRADO DE DEPENDENCIA



INTENSIDAD DE APOYOS QUE PRECISAN LAS PERSONAS



CENTRO DE DÍA SAN MARTÍN

"UN CENTRO DE DÍA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES SIGNIFICATIVAS, CAPACIDADES POR DESARROLLAR Y POTENCIALIDADES POR DESCUBRIR"

El Centro de Día SAN MARTÍN ha realizado una inversión económica muy importante en recursos tecnológicos: desde nuevos equipos informáticos, cañones de proyección y pantalla táctil hasta la incorporación de una Pizarra Digital Interactiva (PDI) en el Centro. La utilización de Tecnologías de la Información y de la Comunicación por personas con discapacidades significativas está contribuyendo a enriquecer las actividades en las que participan pues ofrecen un soporte muy atractivo y motivador así como un gran potencial.

El Centro de Día SAN MARTÍN ha participado además en la elaboración del Plan Director aportando propuestas, ideas, análisis, etc. que permitan una mejora a corto y medio plazo en el Centro y en los apoyos que proporcionamos a las personas con discapacidades significativas para que disfruten de una mejor vida, con experiencias, oportunidades y calidad de vida.

Felicitemos a Ronal, Carlos, Lourdes, Sandra, María, Iván e Israel por lograr el 1º Premio de Fotografía con la obra "La Unión nos hace más fuertes" en el Concurso Soy Capazitado 2014.

DATOS PERSONAS USUARIAS

Total de personas que acuden al CAD SM = 33 personas usuarias.
Media de edad = 31.4 años.

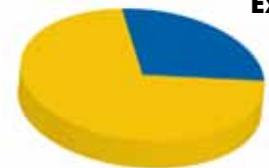
GRADO II
6 %



GRADO III
94 %

GRADO DE DEPENDENCIA

Apoyo Extenso
27 %



Apoyo Generalizado 73 %

INTENSIDAD DE APOYOS QUE PRECISAN LAS PERSONAS



CENTRO DE DÍA JADO

UN CENTRO DE DÍA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA VEJEZ.

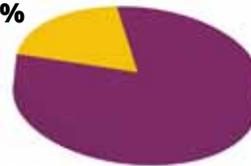
A lo largo del 2014, hemos implementado los Planes Individuales de Apoyos de cada persona usuaria, tomando como punto de partida sus deseos personales y necesidades de apoyo y desarrollando el Modelo de Calidad de Vida (Schalock y Verdugo). Hemos creado mapas visuales de las actividades del Centro para facilitar la accesibilidad de las personas en relación a la elección de la actividad que desean realizar. Hemos reforzado e intensificado la participación en la comunidad de las personas (Centros Comerciales, Biblioteca Municipal, Centro de Mayores de Cañadío, exposiciones y eventos culturales, etc.).

Felicitemos a Germán y Juan Carlos por lograr el Premio especial CERMI en el Concurso Soy Capazitado 2014 con la obra "Uniando Corazones".

DATOS PERSONAS USUARIAS

Total de personas que acuden al CAD JADO = 20 personas usuarias.
Media de edad = 58.3 años.

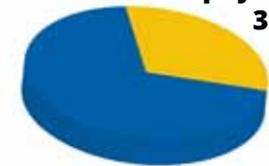
GRADO III
80 %



GRADO II
20 %

GRADO DE DEPENDENCIA

Apoyo Extenso
30 %



Apoyo Generalizado 70 %

INTENSIDAD DE APOYOS QUE PRECISAN LAS PERSONAS



07 CENTROS RESIDENCIALES



LA ALBARCA

Durante el año 2014 continuamos apostando por la calidad de vida desde la estimulación y la oportunidad que otorgan las capacidades conservadas, favoreciendo en todo momento la participación y autonomía en el desarrollo de distintas iniciativas.

Se ha incrementado la participación en actividades comunitarias a través de iniciativas individuales y/o en pequeños grupos (2-3 personas usuarias), con salidas, excursiones, actividades culturales y la participación en el programa de playa de Cruz Roja Cantabria

Se han ampliado los contenidos del taller de nuevas tecnologías, de forma que la actividad resulte lo más atractiva posible para las personas usuarias. Para ello, nos hemos equipado de nuevos equipos tecnológicos que nos permiten hacer más accesible la información visual que se trabaja en el taller.

Dentro del Programa de Actividad Ocupacional, en el Taller de Jardinería se ha iniciado la actividad de invernadero, en la que en pequeños grupos las personas usuarias realizan actividades tales como regar, llenar tiestos con tierra, plantar, etc...

Con el objetivo de complementar el Taller de Estimulación Multisensorial (Programa de Estimulación Cognitiva) se ha puesto en marcha un Taller de Relajación que tiene como fin disminuir los niveles de tensión y ansiedad, favorecer la percepción sensorial y acentuar el bienestar personal.

LA CABAÑA

Durante 2014 el objetivo de trabajo en el Centro Residencial de Atención Básica "La Cabaña" se ha centrado en promover y potenciar la utilización del ocio y de las actividades en la comunidad como un instrumento normalizador y facilitador de la integración social, partiendo siempre de las necesidades personales individuales. Todo ello mediante el diseño de estrategias orientadas a desarrollar sus habilidades personales, sociales y culturales y a facilitar el crecimiento personal, el aprendizaje, la culturización y la socialización.

Por ello, en 2014 se han incrementado el número de actividades comunitarias en las que han participado las personas usuarias, aumentando el número de contextos de participación y de relaciones interpersonales con personas ajenas al entorno de apoyo.

Se han realizado actividades programadas de ocio y tiempo libre en el Centro Cívico de Cueto, Talleres Trenti... Además, la práctica totalidad de las personas usuarias utilizan de forma habitual recursos comunitarios tales como peluquería, centro de estética, transportes públicos, cafeterías, restaurantes, comercios, centros comerciales y diferentes recursos de ocio (conciertos, fiestas locales, exposiciones, cine, etc.).

Importante destacar que este año se han realizado dos viajes disfrutando de las vacaciones utilizando los recursos comunitarios (avión, hotel, restaurantes, zoológico, etc.) en pequeños grupos (7-8 personas), teniendo el desarrollo de la actividad un carácter normalizado. Un grupo viajó en mayo de 2014 a Lanzarote y otro en octubre de 2014 a Benalmádena.





“EDIFICIO JADO”

En 2014 seguimos apostando por la calidad de vida y el desarrollo personal en nuestras viviendas, gestionando los medios y apoyos necesarios para las personas en cada una de sus etapas vitales.

Trabajamos la COMUNICACIÓN como vía de expresión de sentimientos, necesidades y pensamientos y como instrumento para entender el mundo que nos rodea. Durante este año se consolidan los talleres de nuevas tecnologías dando la bienvenida a tablets, móviles... Se afianza también la celebración de Asambleas de vivienda y la utilización de pictogramas. Destacar como novedad la extensión de todo ello a los residentes con mayores necesidades de apoyo, cuya respuesta ha sido positiva y muy adaptativa.

Con el objetivo de superar las dificultades y adaptación a los cambios y pérdidas que van surgiendo en el proceso de ENVEJECIMIENTO de las personas y atender de forma adecuada a las respuestas emocionales que surgen en esta etapa, se ha llevado a cabo la elaboración de sistemas de apoyo y ayudas técnicas, adaptación de las viviendas y formación de profesionales.

Dentro del programa de VIDA COMUNITARIA, SOCIAL Y CÍVICA hemos desarrollado numerosas iniciativas para el uso y disfrute del ocio tanto en las viviendas como en el exterior. Fomentando y manteniendo la convivencia con el entorno social, buscando mayor integración de los usuarios dentro del mismo y garantizando la participación y el disfrute de todos en la vida comunitaria en su vertiente lúdica.

Se han desarrollado numerosas actuaciones dirigidas a fomentar la PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN FAMILIAR.

ALOJAMIENTO SUPERVISADO C/MONTE

Durante 2014, uno de los objetivos de trabajo en el Alojamiento Supervisado de la C/ Monte se ha centrado en promover y potenciar la utilización del ocio y de las actividades en la comunidad como un instrumento normalizador y facilitador de la integración social, partiendo siempre de las necesidades personales individuales. Todo ello mediante el diseño de estrategias orientadas a desarrollar sus habilidades personales, sociales y culturales y a facilitar el crecimiento personal, el aprendizaje, la culturización y la socialización.

Por ello, se han incrementado el número de actividades comunitarias en las que han participado las personas usuarias, aumentando el número de contextos de participación y de relaciones interpersonales con personas ajenas al entorno de apoyo.

- Se han desarrollado numerosas actividades programadas de ocio y tiempo libre en Centros Cívicos tales como clases de pinturas, Tai-Chi, bailes de salón...
- Se ha realizado un viaje disfrutando y utilizando diversos recursos comunitarios (avión, hotel, restaurantes, etc.), teniendo el desarrollo de la actividad un carácter normalizado. El grupo viajó en mayo a Benalmádena.
- Petición de cita telefónica en recursos comunitarios: centro de salud, peluquería, centro de estética, podólogo...
- Compra de entradas de cine, conciertos, etc.

Igualmente, hemos centrado nuestro trabajo en la COMUNICACIÓN como vía de expresión de sentimientos, necesidades y pensamientos y como instrumento para entender el mundo que nos rodea.

- Consolidación del uso de nuevas tecnologías, fomentando el uso del ordenador como recurso de ocio (juegos online, programas de televisión en streaming) y de mantenimiento de relaciones interpersonales (redes sociales, correo electrónico...).
- Adquisición o mantenimiento de las Habilidades Sociales en contextos reales e interactuando con distintas personas de la comunidad.
- Desarrollar o favorecer el aprendizaje para iniciar, mantener y finalizar conversaciones telefónicas.



08 EXPOSICIÓN LA FUNDACIÓN: UNA MIRADA HACIA EL FUTURO



La Fundación Obra San Martín quiere agradecer a la Sociedad de Cantabria todo el apoyo que durante tantos años le ha dado y quiere hacerlo de esta forma mostrando el resultado del trabajo realizado, mostrando que con esfuerzo y apoyos todo es posible y avanzando todo el futuro que tiene por delante.

“LA FUNDACIÓN, UNA MIRADA HACIA EL FUTURO”

Bajo este título, la Fundación Obra San Martín realizó una exposición que hacía un recorrido histórico por su propia evolución, por la evolución de la discapacidad y la de otras muchas necesidades socioeconómicas de nuestra Comunidad.





FUNDACIÓN OBRA SAN MARTÍN

EXPOSICIÓN
"UNA MIRADA HACIA EL FUTURO"



09 UIMP



ENCUENTRO UIMP "PERSONAS CON DISCAPACIDADES SIGNIFICATIVAS: UNA PROPUESTA PARA MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA"

En junio de 2014 la Fundación Obra San Martín patrocinó y organizó el Encuentro "Personas con discapacidades significativas: una propuesta para mejorar su calidad de vida" en el marco de los Cursos avanzados de Verano de la UIMP.

La Universidad Internacional Menéndez Pelayo y la Fundación Obra San Martín han querido, a través de este Encuentro, desarrollar una formación especializada e innovadora que recogiese las aportaciones de distintos profesionales y organizaciones especialistas en este campo de trabajo que tradicionalmente ha sido insuficientemente desarrollado. A través del patrocinio y de la organización de este Encuentro, la Fundación Obra San Martín ha pretendido generar un espacio de intercambio y conocimiento que pusiera de manifiesto la realidad de las personas con discapacidades significativas junto con estrategias contrastadas cuyo objetivo es mejorar su calidad de vida.

El Encuentro ha estado dirigido por Miguel Ángel Verdugo Alonso (Director del INICO y Catedrático de Psicología de la Universidad de Salamanca) y Juan Fernández Armenteros (Director de la Fundación Obra San Martín). En este Encuentro han participado distintos expertos del ámbito nacional e internacional.

Las ponencias versaron sobre diferentes aspectos que tienen relevancia en la calidad de vida de las personas con discapacidades significativas: avances en el modelo, ambiente y participación, evaluación de la calidad de vida de personas con discapacidades significativas "Escala San Martín", salud mental y trastornos de la conducta, recursos tecnológicos, retos en la comunicación, cambio organizacional, apoyos centrados en la personas, innovación y retos de futuro.



Universidad
Internacional
Menéndez Pelayo

- **Miguel Ángel Verdugo Alonso** (Director del INICO y Catedrático de Psicología de la Universidad de Salamanca).
- **Marta Badía Corbella** (Profesora Titular de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Salamanca).
- **Benito Arias Martínez** (Doctor en Psicología. Universidad de Valladolid).
- **Patricia Cisneros Fernández** (Psicóloga, Fundación Obra San Martín).
- **Sonia Fernández Ezquerro** (Psicóloga, Fundación Obra San Martín).
- **Pieter Vos** (Doctor de la Universidad Católica de Lovaina).
- **Ramon Novell Alsina** (Psiquiatra. Jefe de Servicio de Discapacidad y Salud Mental Institut d'Assistència Sanitaria).
- **Javier Tamarit Cuadrado** (Psicólogo. Director del Área de Calidad de Vida en FEAPS).
- **Patty van Balle-Kusse** (CEO de la Fundación ARDUIN, Holanda).
- **Ana Carratalá Marco** (Licenciada en Medicina. Fundación San Francisco de Borja, Alicante).
- **Gerardo Herrera Gutiérrez** (Ingeniero Informático. Autismo Ávila).
- **Juan Fernández Armenteros** (Director de la Fundación Obra San Martín).



10 ESCALA SAN MARTÍN

La Fundación Obra San Martín y el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (Universidad de Salamanca) presentaron oficialmente la Escala San Martín en un emotivo acto celebrado en el Parlamento de Cantabria.

La Escala San Martín permite evaluar la calidad de vida de personas con discapacidades significativas permitiendo así avanzar desde las opiniones y la subjetividad a los datos y evidencias para elaborar planes individuales de apoyo que mejoren la calidad de vida de las personas.

La Fundación Obra San Martín, a través del patrocinio y colaboración en la construcción de la Escala San Martín, ha hecho una apuesta clara por el futuro de las personas con discapacidades significativas quienes tradicionalmente han sido grandes olvidados en el marco de los desarrollos científicos, administrativos y técnicos. Debido a su importancia, la Fundación ha querido que su difusión sea gratuita y universal. Por ello, cualquier persona u organización interesada en la Escala San Martín, puede descargarla a través de la página web de la Fundación Obra San Martín y del INICO.

La colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, del Gobierno de Cantabria, de la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales, del Instituto Cántabro de Servicios Sociales y del Ayuntamiento de Santander junto a las 99 organizaciones de toda España que han participado en la fase de validación de la Escala han resultado de gran valor para la creación de un instrumento innovador y necesario como es la Escala San Martín.

**Presentación
Escala
San Martín**

*Evaluación de
la Calidad de Vida
de Personas
con Discapacidades
Significativas*

RESUMEN DE PUNTUACIONES

ESCALA SAN MARTÍN	Indicador	Puntuación	Indicador	Puntuación
INDICADORES DE CALIDAD DE VIDA	Autonomía	25	Participación	15
	Salud	25	Relaciones	15
	Seguridad	25	Actividades	15
	Comunicación	25	Entorno	15
	Accesibilidad	25	Acción	15
	Atención	25	Acción	15
	Atención	25	Acción	15
	Atención	25	Acción	15
	Atención	25	Acción	15
	Atención	25	Acción	15
Puntuación Total (Indicadores)				
Puntuación Total (Indicadores)				
Puntuación Total (Indicadores)				

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES

MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

INICO

WICO

11

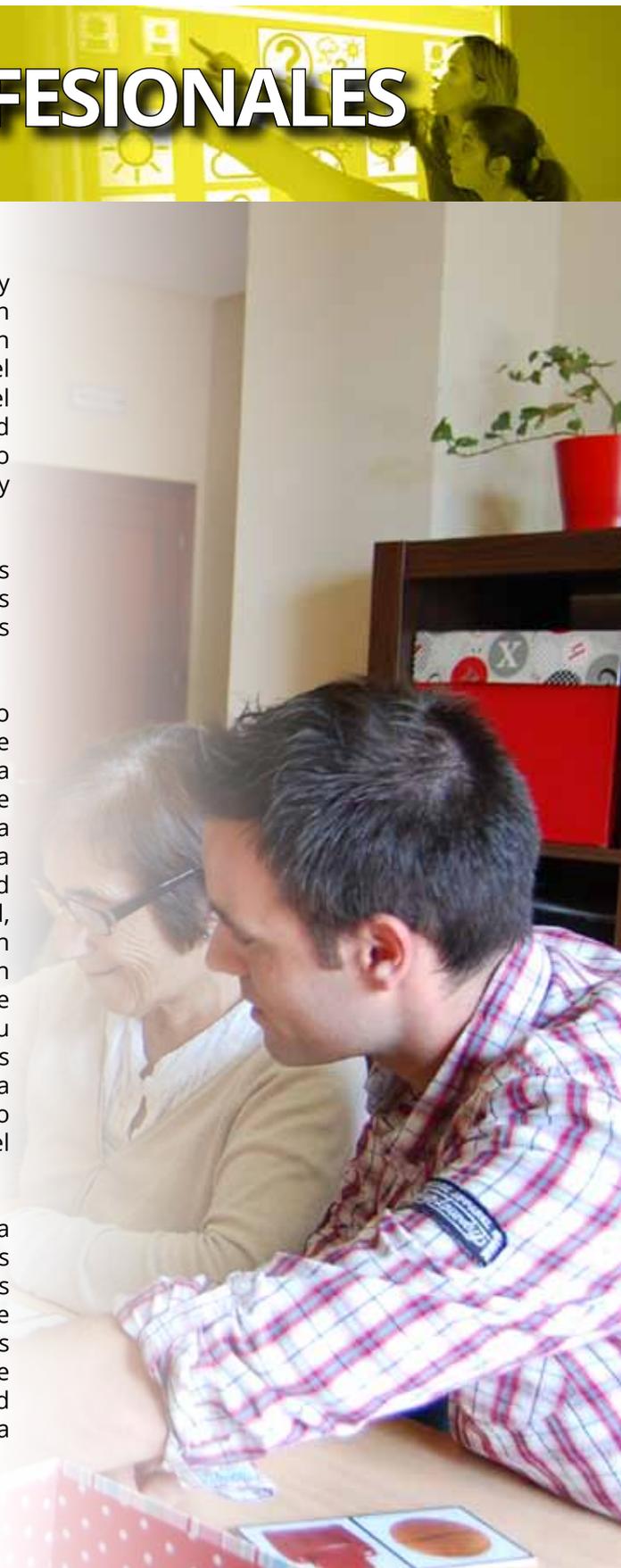
GESTIÓN DE PROFESIONALES

Las organizaciones nos movemos en entornos cambiantes, los cambios sociales y tecnológicos, nos obligan a llevar a cabo una permanente adaptación. La evolución de la noción de discapacidad intelectual es fundamental, no se considera ya un rasgo invariable en la persona sino que se entiende como una limitación en el funcionamiento, centrándose el papel de las organizaciones, en la mejora del funcionamiento individual de cada persona y en la mejora continua de su calidad de vida. Los métodos educativos están en constante evolución, metodologías como el emprendimiento educativo deben estar presentes en cualquier centro escolar y somos los profesionales los encargados de su puesta en práctica.

En la Fundación Obra San Martín, un desempeño exitoso de los profesionales es nuestra garantía de éxito como organización, debemos invertir recursos y esfuerzos en promover cambios organizacionales que mejoren las competencias de nuestros trabajadores y la prestación de servicios en nuestros centros.

Durante el año 2014, la Fundación ha centrado esfuerzos en la formación como estrategia para el cambio y desarrollo organizacional. Debemos desterrar la idea de que la formación es un lujo para entenderla como una inversión que proporciona resultados positivos a corto, medio y largo plazo. Somos conscientes de que debemos hacer hincapié en aumentar nuestro capital intelectual, es decir, nuestra capacidad de aprendizaje como organización. En esta línea hemos potenciado la formación específica en la atención a la de discapacidad con formaciones en Calidad de Vida, Detección e Intervención en casos de Abusos en Personas con Discapacidad, Primeros Auxilios o formaciones específicas para trabajar con personas con Trastorno del Espectro Autista. Este año además, hemos tenido la satisfacción de organizar una acción formativa dentro del programa de cursos de verano de la UIMP, "Personas con Discapacidades Significativas: propuestas para mejorar su calidad de vida", formación a la que ha acudido también un grupo de profesionales de la Entidad. La formación en los centros educativos ha estado vinculada a la gestión, la innovación educativa y las metodologías basadas en el emprendimiento educativo, reflexionando y explorando estrategias para fomentar la creatividad y el compromiso en los alumnos de nuestros centros.

El conocimiento se va convirtiendo cada vez más en un valor añadido para la organización y en factor diferencial para la obtención de nuestros objetivos estratégicos. Tenemos que trabajar ahora para hacer llegar a todos nuestros profesionales el conocimiento que como Entidad vamos adquiriendo, debemos de conseguir organizar, distribuir y compartir los conocimientos entre todos nuestros profesionales, logrando generar ideas, proyectos y experiencias nuevas que se traduzcan en resultados personales para cada una de las personas con discapacidad que apoyamos en nuestros centros y para cada uno de los alumnos que acuden a nuestros centros educativos.



12 BALANCE ECONÓMICO

En el año 2014 hemos continuado desarrollando actividades con criterios de calidad a la vez que se ha mantenido un rígido control presupuestario que hace posible continuar afrontando los objetivos de mejora de la calidad de vida de las personas a las que prestamos apoyos. Hemos dedicado el 90,03 % de nuestro presupuesto a desarrollar nuestra misión, lo que sin duda es un dato relevante que pone de manifiesto la importante labor que desarrollamos. El equilibrio económico sigue siendo una de nuestras prioridades.

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

INGRESOS	2014	GASTOS	2014
Ingresos por prestaciones de servicios	4.230.555 €	Gastos por ayudas	13.090 €
Otros ingresos de explotación	172.573 €	Aprovisionamientos	747.060 €
Subvenciones y donaciones de capital	234.624 €	Servicios exteriores	545.087 €
Ingresos extraordinarios	510 €	Gastos de personal	2.887.731 €
Recursos generados por el patrimonio	321.672 €	Amortizaciones	280.178 €
		Otros gastos	37.586 €
TOTAL INGRESOS	4.959.933 €	TOTAL GASTOS	4.510.732 €

DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS 2013

MISIÓN **89,39 %** CAPTACIÓN DE FONDOS **1,61 %** ACTIVIDAD ECONÓMICA **0 %** ADMINISTRACIÓN **9,00 %**

BALANCE DE SITUACIÓN

ACTIVO	2014	PASIVO	2014
Activo no corriente	16.659.607 €	Patrimonio neto	17.115.295 €
Activo corriente	907.361 €	Pasivo no corriente	37.828 €
TOTAL ACTIVO	17.566.968 €	Pasivo corriente	413.845 €
		TOTAL PASIVO	17.566.968 €

EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

2009	217.721,00 €	2010	435.398,00 €	2011	314.367,00 €	2012	179.126,00 €	2013	100.102,00 €
		2014	156.963,79 €						



FUNDACIÓN
OBRA SAN MARTÍN

SANTANDER

GRACIAS

A NUESTROS COLABORADORES, más de 1400 que han apoyado siempre con generosidad la labor de la Fundación.

A LAS ENTIDADES PÚBLICAS, que han contribuido a la financiación de nuestros proyectos.

A LAS ENTIDADES PRIVADAS, que una vez más han mostrado total confianza en nuestro trabajo.

A LOS PROFESIONALES DE LA FUNDACIÓN, por tener la calidad y la excelencia en el servicio como una máxima a la hora de desarrollar vuestro trabajo.

A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, por darnos una plataforma para que cada día más personas conozcan nuestro proyecto.

A LAS FAMILIAS, por confiar en nosotros vuestro bien más preciado.

A TODAS LAS PERSONAS QUE CADA DÍA APOYAMOS en Colegios, Residencias, Centros de Atención Diurna, porque sois únicas y estar a vuestro lado es un privilegio.

NUESTRA LABOR NO SERÍA POSIBLE SIN VOSOTROS

Fundación Obra San Martín
Cueto - Valdeñoja, 48 - 39012
Santander

Tfno.: 942 390 900 - Fax: 942 390 885

www.fundacionobrasanmartin.org

informacion@fundacionobrasanmartin.org



ONG
ANALIZADA
POR FUNDACIÓN LEALTAD

